



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ

**ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ**

**НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФТЕХОСВІТИ
У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**Узагальнення матеріали анкетування
випускників ПТНЗ та роботодавців
Дніпропетровської області за 2010 р.**



**м.Дніпропетровськ
2011р.**

ЗМІСТ

I. Лист ГУОіН від 20.12.2010р. № 5431/3/4-10 «Про здійснення моніторингу працевлаштування випускників ПТНЗ 2010р.»	3
II. Аналітичні матеріали анкетування випускників за 2010 рік	4 - 6
III. Аналіз анкетування роботодавців за 2010 рік	7 - 8
IV. ДОДАТОК 1. Зведені дані анкетування випускників за підсумками 2010 року	9 - 10
V. ДОДАТОК 2 Зведені дані анкетування роботодавців за підсумками 2010 року	11
VI. ДОДАТОК 3 Графічні матеріали аналізу опитування випускників ПТНЗ	12 - 28
VII. ДОДАТОК 4 Графічні матеріали аналізу опитування роботодавців	29 – 34



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ

49070, м. Дніпропетровськ, вул. Комсомольська, 56, тел: 778-23-53, факс 778-23-54,
www.guon.dp.ua , e-mail: osvita@adm.dp.ua

20.12.2010р. № 5431/3/4-10

Директорам ПТНЗ

Про здійснення моніторингу
працевлаштування
випускників ПТНЗ 2010р.

На виконання листа Департаменту професійно–технічної освіти від 08.12.2010р. № 3.3/9-1326 „Про здійснення моніторингу працевлаштування випускників ПТНЗ” Вам необхідно:

- Здійснити моніторинг працевлаштування випускників 2010 року шляхом анкетування (анкета опитування випускників додається).
- Здійснити анкетування роботодавців, де працюють випускники ПТНЗ 2010 року (анкета опитування роботодавців додається).
- Передати узагальнену інформацію в електронному вигляді до 01.02.2011 року у інформаційний аналітичний центр НМЦ ПТО за встановленою формою (Рекомендації проведення моніторингу, зведена форма анкетування випускників та роботодавців додаються).

Заступник начальника

Демура А.Л.

Василиненко В.М.
31-25-82

І. Моніторинг анкетування випускників ПТНЗ за підсумками 2010 р.

Важливим питанням сьогодення професійно-технічної освіти є питання якості професійної підготовки майбутніх спеціалістів, а саме: подальше працевлаштування, дослідження професійної адаптації робітників на підприємстві, а також рівень соціального партнерства, який передбачає прямий і обернений взаємозв'язок типу „навчальний заклад – роботодавець – учень – майбутній фахівець”.

Це дослідження проводилося інформаційно-аналітичним центром НМЦ ПТО у Дніпропетровській області на виконання вимог Міністерства освіти і науки України за сприяння головного управління освіти і науки облдержадміністрації. Метою дослідження є опитування випускників, які після завершення навчання в ПТНЗ працюють за отриманою професією на виробництві.

Дослідження передбачає два рівні учасників: випускники та роботодавці, його інструментом є анкета.

Анкета для випускників містить 15 індикаторів кількісних та якісних показників навчання у ПТНЗ (див. ДОДАТОК 1).

Загальна кількість випускників ПТНЗ, які брали участь в анкетуванні у 2010 році склала 8 574 учнів. Вибірка у 2010 році складала 70% опитаних: 63% хлопців і 37% дівчат. Більшість опитаних випускників у 2010 році є віком понад 18 років (83% респондентів).

Працевлаштованими у 2010 році за отриманою професією становили 94%. Термін отримання робочого місця до 3 місяців складає 95% протягом якого працевлаштовані випускників.

Важливим аспектом отримання робочого місця після закінчення ПТНЗ є використання різних шляхів працевлаштування на підприємства. Працевлаштування випускників здійснювалось силами професійно-технічних

навчальних закладів (90%), самостійне працевлаштування (9%) та службою зайнятості (1%) опитаних випускників.

Розподіл перших робочих місць випускників ПТНЗ у 2010 році здійснювався в більшій частині у межах регіону, де навчались випускники, що складає 95% від опитаних.

Рівень задоволення отриманою професією опитаних випускників складає:

- Високий – 50%
- Середній – 47%
- Низький – 3%

Рівень задоволення робочим місцем опитаних випускників складає:

- Високий – 45%
- Середній – 49%
- Низький – 6%

Випускники 2010 року, що на момент заповнення анкети працюють складає 6 741 особа (79%), а випускники, які змінили місце роботи після працевлаштування або звільнені, 1 863 особи (21%), з них за власним бажанням 20%, роботодавцем 1% опитаних випускників. Основні причини звільнення розподілились таким чином:

- незадоволення умовами праці - 258 осіб
- незадоволення заробітною платою - 870 осіб
- вступ до вищого навчального закладу - 320 осіб
- рівень освіти не відповідає потребам роботодавця - 25 осіб
- інше - 360 осіб

Випускники 2010 року висловили своє побажання щодо покращення якості навчання за отриманою професією:

- покращити теоретичну підготовку - 17% опитаних випускників;

- вважають за необхідне покращити практичну підготовку 22%, а саме вдосконалювати організацію навчання під час виробничої практики, набуття практичних вмінь та навичок, яких вимагає сьогодення.
- 62% опитаних випускників 2010 року прагнуть покращити іншу структуру в професійно-технічному навчальному закладі, зокрема, оснащення робочого місця (придбання сучасного устаткування та використання інноваційних технологій на виробництві), бажають навчальним закладам напрацьовувати співпрацю з підприємствами-роботодавцями, покращувати виробничу діяльність, отримувати сучасне обладнання, а також забезпечувати подальше навчання у вищих навчальних закладах. Досить вагомим аргументом для учнівської молоді під час навчання в ПТНЗ є умови проживання, зокрема організація житлово-побутових умов у гуртожитку, які значно впливають на якість отриманої освіти.

В кінці аналізу результат анкетування випускників 2010 року розглянемо питання не працевлаштованих випускників, який складає 467 осіб (5%) від загальної кількості опитаних.

Основними причинами не працевлаштування випускників є:

- відсутність пропозицій від професійно-технічного навчального закладу – 0 осіб
- відсутність вакантних робочих місць у регіоні, де навчались - 31 особа
- розчарування отриманою професією – 18 осіб
- відсутність бажання працевлаштуватись – 78 осіб
- сімейні обставини – 138 осіб
- інше причини – 202 особи

(серед них декретна відпустка по догляду за дитиною).

До центру зайнятості звернулися за допомогою 65 осіб, що складає 14% від загальної кількості не працевлаштованих випускників.

II. Моніторинг анкетування роботодавців за підсумками 2010 р.

Паралельно з опитуванням випускників ПТНЗ проводилося опитування керівників підприємств, соціальних партнерів, які надають робочі місця випускникам ПТНЗ.

Анкета роботодавців має 5 показників (див. ДОДАТОК 2), і пропозиції щодо покращення взаємодії навчального закладу і підприємства.

Число опитаних роботодавців у 2010 році складало 1 448, а кількість робітничих професій, за якими проводилось опитування - 395.

Рівень підготовки випускників професійно-технічного закладу визначають за такими показниками:

- **А) знання:**

- не відповідають потребам роботодавця – 10 осіб (1%)
- відповідають потребам роботодавця не в повною мірою – 401 особа (28%)
- відповідають потребам роботодавця – 1 037 осіб (71%)

- **Б) вміння:**

- не відповідають потребам роботодавця – 12 осіб (1%)
- відповідають потребам роботодавця не в повною мірою – 381 особа (26%)
- відповідають потребам роботодавця – 1 055 осіб (73%)

- **В) навички:**

- не відповідають потребам роботодавця – 13 осіб (1%)
- відповідають потребам роботодавця не в повною мірою – 428 осіб (30%)
- відповідають потребам роботодавця – 1 007 осіб (69%)

Для адаптації молодого робітника на виробництві керівники підприємств застосовують:

- закріплення наставників – 66%,
- регулярна, без затримок виплата заробітної плати – 69%
- надання службового житла – 3%
- забезпечення робочих місць необхідною технікою, обладнанням – 61%

Слід зазначити, що рівень взаємозв'язків роботодавців з навчальним закладом у 2010 році вважають:

- низьким - 2%
- середнім - 59%
- високим - 39%

Беручи до уваги оцінку роботодавців і соціальних партнерів щодо співпраці навчального закладу та підприємства, рекомендуємо врахувати їх зауваження та пропозиції:

1. Покращення практичних умінь і навичок учнів ПТНЗ, збільшення годин виробничої практики, виробничого навчання, не перериваючи його із продовженням теоретичного курсу.
2. Укладення угоди про співпрацю або партнерська взаємодія із підприємством-замовником на продовження терміну співпраці.
3. Проведення спільних заходів як на базі навчального закладу, так і на виробництві.
4. Забезпечення навчального закладу сучасним обладнанням та устаткуванням, необхідним для оволодіння учнями обраною професією за рахунок державного фінансування (пошук спонсорської допомоги)
5. Наближення змісту навчального матеріалу до умов підприємства.
6. Впровадження вітчизняного досвіду використання нової техніки, обладнання, сучасних технологій та ознайомлення з експериментальною, дослідницькою діяльністю з використанням нової техніки та технологій.
7. Організація проходження виробничої практики на тих підприємствах, де будуть працевлаштовані випускники за угодами.
8. Надання першого робочого місця випускникам ПТНЗ.
9. Вирішення питання укладення тристоронніх цільових угод на підготовку кваліфікованих робітників.
10. Вирішення питань щодо ліцензування необхідних професій, в яких зараз є дефіцит на ринку праці, заздалегідь.
11. Удосконалення взаємодії навчального закладу та підприємств: проведення “круглих столів”, форумів на Інтернет - сайтах.
12. Організація зустрічей з передовими підприємствами.
13. Проведення екскурсій з учнями на підприємствах.

Результати анкетування випускників ПТНЗ 2010 року

Назва показника	Абсолютні дані опитаних випускників	Відносні дані опитаних випускників в
	(одиниць)	(%)
1. Кількість випускників (всього)	12 239	100%
з них:		
Опитаних;	8 574	70%
Чоловічої статі;	5 383	63%
Жіночої статі	3 191	37%
2. Вік випускників по закінченню ПТНЗ:	8 574	100%
до 18 років	1 450	17%
18 років і більше	7 124	83%
II. Працевлаштовані випускники		
3. Всього:	8 574	100%
4. За отриманою професією:	8 574	100%
так	8 100	94%
ні	474	6%
5. Термін, протягом якого працевлаштовані:	8 574	100%
протягом 3-х місяців	8 153	95%
більше 3-х місяців	421	5%
6. Ким працевлаштовані:	8 574	100%
професійно-технічним навчальним закладом:	7 764	90%
самостійно	767	9%
державною службою зайнятості	43	1%
7. Де працевлаштовані:	8 574	100%
у межах регіону (області), де навчались	8 148	95%
за межами регіону (області), де навчались	417	5%
за межами України	9	0%
8. Рівень задоволеності отриманою професією:	8 574	99%
високий	4 245	50%
середній	3 997	47%
низький	332	3%
9. Рівень задоволеності робочим місцем:	8 574	100%
високий	3 833	45%
середній	4 219	49%
низький	522	6%
10. Випускники, що на момент заповнення анкети є працюючими	6 741	79%
11. Випускники, що на момент заповнення анкети змінили місце роботи після працевлаштування або звільнились (всього):	1 833	21%
з них:	1 833	100%
з власного бажання	1 743	95%
звільнено роботодавцем	90	5%
11.1. Причини звільнення:	1 833	100%
незадоволення умовами праці	258	14%

незадоволення заробітною платою	870	48%
вступ до вищого навчального закладу	320	17%
рівень освіти не відповідає потребам роботодавця	25	1%
інше	360	20%
12. Побаження щодо покращення процесу навчання за отриманою професією:	8 574	100%
покращити теоретичну підготовку;	1 425	17%
покращити практичну підготовку;	1 861	22%
інше	5 288	62%
III. Непрацевлаштовані випускники		
13. Всього:	467	5%
14. Причини непрацевлаштування:	467	100%
відсутність пропозицій від професійно-технічного навчального закладу	0	0%
відсутність вакантних робочих місць у регіоні, де навчались	31	7%
розчарування отриманою професією	18	3%
відсутність бажання працевлаштовуватись на роботу	78	17%
сімейні обставини	138	30%
інше	202	43%
15. Реєстрація в службі зайнятості	467	100%
так	65	14%
ні	402	86%

Результати анкетування роботодавців з питань діяльності ПТНЗ у 2010 р.

Показник	Абсолютні дані опитаних роботодавців (од.)	Відносні дані опитаних роботодавців (%)
1. Кількість підприємств, установ, організацій, де проводилося анкетування.	1 448	100%
2. Кількість професій, з яких проводилося анкетування.	395	100%
3. Рівень підготовки випускників ПТНЗ:		
а) знання:	1 448	100%
не відповідають потребам роботодавця;	10	1%
відповідають потребам роботодавця не повною мірою;	401	28%
відповідають потребам роботодавця;	1 037	71%
б) вміння:	1 448	100%
не відповідають потребам роботодавця;	12	1%
відповідають потребам роботодавця не повною мірою;	381	26%
відповідають потребам роботодавця;	1 055	73%
в) навички:	1 448	100%
не відповідають потребам роботодавця;	13	1%
відповідають потребам роботодавця не повною мірою;	428	30%
відповідають потребам роботодавця;	1 007	69%
4. Засоби, що застосовуються роботодавцем для адаптації випускника:		
закріплення за випускниками наставників;	953	66%
регулярна, без затримок, виплата заробітної плати;	1 003	69%
надання службового житла (заповнюється за наявності такої потреби);	39	3%
забезпечення робочих місць випускників необхідною технікою, обладнанням тощо.	882	61%
5. Рівень взаємозв'язків роботодавця з ПТНЗ:	1 448	100%
низький (незадовільний)	27	2%
середній (задовільний)	860	59%
високий	561	39%