



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ

НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФТЕХОСВІТИ  
У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

49006, м. Дніпропетровськ, пр. Пушкіна, 36 тел. (0562) 31-25-82, 32-08-97, 31-85-26

Сайт: [onmc-dp.narod.ru](http://onmc-dp.narod.ru)

E-mail: [onmc2004@ua](mailto:onmc2004@ua), [fm.onmc@3g.ua](mailto:fm.onmc@3g.ua)

**Аналітичні матеріали з анкетування  
випускників ПТНЗ та роботодавців  
Дніпропетровської області  
за підсумками 2007 -2009 рр.**



Дніпропетровськ  
2010 р.

## ЗМІСТ

I. Лист про проведення анкетування випускників ПТНЗ і роботодавців	3
II. Аналітичні матеріали анкетування випускників за 2007-2008 роки	4-7
III. Аналіз анкетування роботодавців за 2007-2008 роки	8-10
IV. ДОДАТОК 1. Зведені дані анкетування випускників за підсумками 2007р.	11-12
V. ДОДАТОК 2. Зведені дані анкетування випускників за підсумками 2008 р.	13-14
VI. ДОДАТОК 3.. Зведені дані анкетування випускників за підсумками 2009р.	15-16
VII.ДОДАТОК 4. Зведені дані анкетування роботодавців за підсумками 2007р.	17
VIII. ДОДАТОК 5. Зведені дані анкетування роботодавців за підсумками 2008р.	18
IX. ДОДАТОК 6 Зведені дані анкетування роботодавців за підсумками 2009р.	19
X. ДОДАТОК 7 Графічні матеріали аналізу опитування випускників ПТНЗ	20-36
XI. ДОДАТОК 8 Графічні матеріали аналізу опитування роботодавців	37-41



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**  
**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ**

49070, м. Дніпропетровськ, вул. Комсомольська, 56, тел: 778-23-53, факс  
778-23-54

E-mail: [osvita@adm.dp.ua](mailto:osvita@adm.dp.ua), [www.guon.dp.ua](http://www.guon.dp.ua)

---

20.12.2009р. № 4794/3/4-09

Директорам  
професійно-технічних  
навчальних закладів

Про здійснення моніторингу  
працевлаштування  
випускників ПТНЗ 2009р.

На виконання листа Департаменту професійно-технічної освіти від  
16.11.2009р. № 3.3/9-1314 „ Про здійснення моніторингу  
працевлаштування випускників ПТНЗ ” Вам необхідно:

- Здійснити моніторинг працевлаштування випускників 2009 року шляхом анкетування (анкета опитування випускників додається).
- Здійснити анкетування роботодавців, де працюють випускники ПТНЗ 2009 року(анкета опитування роботодавців додається).
- Передати узагальнену інформацію в електронному виді до 25.01.2010 року у інформаційний аналітичний центр НМЦ ПТО за встановленою формою (Рекомендації проведення моніторингу, зведена форма анкетування випускників та роботодавців додається).

Начальник

В.В. СИЧЕНКО

## *І. Моніторинг анкетування випускників ПТНЗ за підсумками 2007-2009 рр..*

Важливим питанням сьогодення професійно-технічної освіти є питання якості професійної підготовки майбутніх спеціалістів, а саме: подальше працевлаштування, дослідження професійної адаптації робітників на підприємстві, а також рівень соціального партнерства, який передбачає прямий і обернений взаємозв'язок типу „навчальний заклад – роботодавець – учень – майбутній фахівець”.

Це дослідження проводилося на виконання доручення Міністерства освіти і науки України за сприянням Головного управління освіти і науки облдержадміністрації з метою виявлення випускників, які працюють за професією отриманою під час навчання в професійно-технічних навчальних закладах, та рівня задоволення обраною професією.

Дослідження передбачає два рівні учасників: випускники та роботодавці, його інструментом є анкета.

Анкета для випускників включає 16 індикаторів кількісних та якісних показників навчання у ПТНЗ (див. ДОДАТОК І - ІІІ).

Загальна кількість випускників ПТНЗ, які брали участь в анкетуванні у 2007 році становила 14 846, у 2008 році – 12 757, а у 2009 році - 12 044 учнів. Вибірка у 2007 році складала 61% опитаних, у 2008 році – 63%, у 2009 році - 64%: 62% хлопців і 38% дівчат у 2007 році, 63% хлопців і 37% дівчат у 2008 році та 63% хлопців і 37% дівчат у 2009 році. Більшість опитаних випускників у 2007-2009 роках за віком до 19 років (47% респондентів).

Бажаючі бути працевлаштованими за професією становили 45% у 2007 р., 48% у 2008 р. і 51% у 2009р. (більшість вже працює за отриманою професією); в середньому 20% випускників вважають за потрібне вдосконалення і розвиток набутих професійних навичок, а 21%, 22%, 25%% респондентів у 2007-2009 р. р. причиною обрання своєї професії бачать в отриманні гідної заробітної платні.

Рівень задоволення від навчання за обраною професією відповідає таким оцінкам:

*1 бал* – від 0% до 1% у 2007-2009 р. р.

*2 бали* – від 1% до 8% у 2007-2009 р. р.

*3 бали* - від 9% до 40% у 2007-2009 р. р.

4 бали – від 70% у 2007 році до 20% у 2008 році, та 45% у 2009 році

5 балів – від 10% до 38% у 2007-2009 рр.

У результаті встановлено, що більшість випускників задоволені отриманими професійними знаннями.

Повністю підготовлені до подальшого працевлаштування 85%, 93% та відповідно 96% опитаних випускників у 2007-2009 роках; 15%, 7% та 4% випускників 2007-09р. вважають себе не готовими працювати за професією. Причиною непідготовленості є небажання працювати за обраною професією або розчарування з приводу своїх знань, на що відповіли 60% у 2007 році, але лише 10% у 2008 році і 3% у 2009 році; 30%, 45% та 0% випускників підтверджують низький рівень підготовки у навчальному закладі; на інші фактори, які заважали набути професійні навички вказали 10% випускників у 2007 році, 45% у 2008 році та 1% у 2009р.

Важливим аспектом отримання робочого місця після закінчення ПТНЗ є використання різних шляхів працевлаштування на підприємства. Зазначаємо, що більшість опитаних випускників (відповідно 80% у 2007 році та 67% у 2008 р. і у 2009 році 72%.) мали тільки одну спробу працевлаштуватись, 13%, 26% та 21% - двічі намагались знайти собі робоче місце і лише 7% у 2007 - 2009 роках робили більше спроб.

Кількість співбесід із роботодавцями показала аналогічну картину: 81%, 63% та відповідно 63% тільки один раз мали розмову з керівником підприємства, а 15%, 24% та 25% - двічі проходили співбесіди з роботодавцями, але, на жаль, 4% у 2007 році, 13% у 2008 році та 12% у 2009 році виявили цілеспрямованість у досягненні мети отримання робочого місця, демонструючи свої вміння багатьом керівникам підприємств.

**Таким чином, результати працевлаштування на момент випуску із ПТНЗ становлять: у 2007р. працювали 87% випускників, 96% випускників у 2008р. та 83% випускників працюють у 2009р.** 13% випускників у 2007р. та 4% випускників у 2008р. на час випуску не мали робочого місця, зараз не мають закріпленого робочого місця 17%, що говорить про погіршення ситуації на ринку робітничих професій у 2009 році, зважаючи на кризові явища в економіці держави. Притому термін отримання робочого місця в середньому за 2007-2009 роки коливався від 1-3 тижні – у 80%

випускників, 4-7 тижнів – у 16%, до трьох місяців чекали від 1% до 5% опитаних випускників.

**Регіональний розподіл перших робочих місць випускників ПТНЗ у 2007-2009 роках виглядає так: Дніпропетровська область - 67%, 44% та 30%; обласні центри –28%, 45% та 68%, відповідно 13% працюють в інших містах України і 2% працюють у м. Києві. Ці показники вказують на збільшення міграції молоді в 2009 році за межі Дніпропетровської області у зв'язку з пошуком робочих місць.**

Причинами пошуку роботи на території інших міст України є :

1. Кращі умови праці – 15% у 2007р., 17% у 2008р., та 1% у 2009р.
2. Краща заробітна плата – 6% у 2007р., 44% у 2008р., 0,4% 2009р.
3. Кращі перспективи для розвитку – 6% у 2007р., 4% у 2008р. та 0,2% у 2009р.
4. Сімейні обставини – 5% у 2007р., 29% у 2008р. і 1% у 2009р.
5. Знаходять інші варіанти працевлаштування поза межами області - 1% у 2007р., 6% у 2008р. та 0% у 2009р.

На час проведення анкетування працюють за професією, яку отримали в ПТНЗ 79% опитаних випускників згідно укладених угод з роботодавцями , у 2007 році працювало 84% випускників, в 2008р. працювало 75% випускників. Знайшли роботу в іншій галузі економіки 17%, у 2007 році 15%, а в 2008р. працювало 21% опитаної молоді. Отримали статус безробітних сьогодні (через звільнення) 5% випускників, у 2007 році цей показник становив 1%, а в 2008 році склав 4% після закінчення навчання

**Можна визначити основні причини відсутності робочого місця після закінчення навчання:**

- працевлаштування є сезонним – 0,1% ,13% і 2% за 2007 - 2009р.р.;
- відсутність робочих вакансій у моїй місцевості – 0,1%, 11% і 3% за 2007 – 2009р.р.;
- недостатній досвід роботи – 0,1%, 5% і 0,2% за 2007 – 2009р.р.;
- потреба у подальшому навчанні – 0,1%, 5 % та 2% за 2007 – 2009р.р.;
- відсутність вакансій на цей час – 0,1%, 25% та 4% за 2007 – 2009р.р.;
- низький рівень заробітної плати – 0,5%, 19% та 3% за 2007 – 2009р.р.;
- відсутність перспектив отримання житла – 0,1%, 6% і 1% за 2007 – 2009р.р.;

- інші причини відсутності робочого місця – 0,2%, 16% і 2% за 2007 – 2009р.р. (в тому числі відпустка по догляду за дитиною). Представлені дані самі говорять за себе.
- моє місце роботи після закінчення навчання в професійно-технічному навчальному закладі безпосередньо пов'язане з отриманою професією – відповіли 97% респондентів у 2007 році, 94% у 2008 році, 95% у 2009р.

### **Загальні висновки та пропозиції з анкетування випускників ПТНЗ:**

- 1.Покращити теоретичну та практичну підготовку учнів ПТНЗ.
- 2.Удосконалити організацію навчання під час виробничої практики, набуття практичних умінь та навичок, яких вимагає сьогодення.
- 3.Покращити у навчальних закладах оснащення навчальної бази (придбання сучасного устаткування та використання інноваційних технологій виробництва у навчальному процесі).
4. Створення умов для забезпечення подальшого навчання випускників ПТНЗ у вищих навчальних закладах.
5. Покращити житлово-побутові умови проживання в гуртожитку, які впливають на якість отриманої в ПТНЗ професійно-технічної освіти.

## *II. Моніторинг анкетування роботодавців за підсумками 2007-2009 р.р.*

Паралельно з опитуванням випускників ПТНЗ проводилося опитування керівників підприємств, соціальних партнерів, які надають робочі місця випускникам ПТНЗ.

Анкета роботодавців включає 6 показників (див. ДОДАТОК IX) і пропозиції щодо покращення взаємодії навчального закладу і підприємства.

Число опитаних роботодавців у 2007 році складало 1156, у 2008 році – 1342, у 2009 році - 1421, а кількість робітничих професій, за якими проводилось опитування, у 2007 році було 228, у 2008 році – 299, а у 2009р. - 353.

Рівень задоволення роботою випускників ПТНЗ керівники визначають за такими показниками:

- Рівень підготовки спеціаліста частково відповідає якості виконуваної роботи – 42% у 2007 році, 29% - у 2008 році, 28% - у 2009 році.
- Рівень підготовки повністю відповідає потребам підприємства – 56% у 2007 році, 69% - у 2008 році, у 2009 році також склав 69%.
- Рівень підготовки не відповідає потребам підприємства - у 2007 році склав 1,8%, у 2008 році – 2%, а у 2009 році - 3%.

Виходячи з принципів адаптації молодого працівника на виробництві, керівники підприємств застосовують:

- Закріплення наставників – 38% у 2007 році, 76% у 2008 році та 66% у 2009 році.
- Надання можливості працювати на сучасному обладнанні та за сучасними технологіями – 45% у 2007 році, 59% у 2008 році та 25% у 2009 році.
- Зменшення норми виробітку – 17%, 14% та відповідно 5% опитаних роботодавців за даними 2007-2009 років.

На підприємстві мають створюватися належні умови для закріплення випускників ПТНЗ. Серед можливостей підприємств, де проводилось дослідження, виділяють такі:

- Працюють за отриманою професією майже всі випускники - 93%, 94% і 83% опитаних у 2007 - 2009 роках.
- Умови праці відповідають усім вимогам: - позитивну відповідь дали 84% роботодавців у 2007-2009 роках.



- Своєчасне підвищення професійного рівня (кваліфікаційного розряду) в 2007 році простежувалось у 80% випускників, 96% - у 2008 році та 45 % у 2009 році.
- Задоволеність рівнем оплати праці була різною: - 23% у 2007 році, 97% у 2008 році, 66% у 2009 році.
- Можливість навчатися з метою підвищення кваліфікації надавалася 33 % працюючих випускників ПТНЗ у 2007 році, 90 % у 2008 році та 44 % у 2009 році.
- Інші критерії соціального захисту робітників на підприємстві, в тому числі, наявність соціального пакету встановлено на 34% підприємствах у 2007 році, 80% у 2008 році, 41% .

Що стосується надання житла робітникам на підприємствах, таку можливість мали у 2007 році всього 8% роботодавців, у 2008 році житло могли гарантувати 61% опитаних роботодавців, а у 2009 році таку гарантію надавали 4% опитаних.

Слід зазначити, що підтримувати взаємодію з навчальним закладом вважають за необхідне 100% роботодавців у 2007 році, 90% у 2008 році та 94% у 2009 році.

#### **Загальні висновки та пропозиції з анкетування роботодавців:**

1. Покращити практичні уміння та навички учнів ПТНЗ, збільшити години виробничої практики, виробничого навчання, не перериваючи його із продовженням теоретичного курсу.
2. Укласти угоди на співпрацю або партнерську взаємодію із підприємствами-замовниками на продовження термінів співпраці.
3. Удосконалювати взаємодію навчальних закладів та підприємств: проведення “круглих столів”, форумів на Інтернет сайтах, тощо.
4. Вирішувати питання про забезпечення навчальних закладів сучасним обладнанням та устаткуванням, необхідним для оволодіння учнями обраної професії за рахунок державного фінансування та інших джерел ( пошук спонсорської допомоги, тощо)
5. Постійно працювати над наближенням змісту навчання до умов виробництва.
6. Впроваджувати сучасний вітчизняний та зарубіжний досвід підготовки робітників у навчально-виробничий процес, ознайомлювати учнів та педагогів ПТНЗ з експериментальною, дослідницькою діяльністю у використанні нової техніки та технологій.

7. Здійснювати широку пропаганду серед молоді щодо престижності робітничої професії та її залучення до праці на виробництві, в тому числі і у сфері агропромислового комплексу.
8. Організувати проходження виробничої практики лише на тих підприємствах, де будуть працевлаштовуватися випускники ПТНЗ.
9. Сприяти у наданні першого робочого місця випускникам ПТНЗ.
10. Вирішувати питання укладання тристоронніх цільових угод на підготовку кваліфікованих робітників.
11. Проводити ліцензування необхідних професій (з яких зараз є дефіцит на ринку праці).
12. Постійно організувати та проводити з учнями ПТНЗ екскурсії на підприємства.

## Анкетування випускників ПТНЗ Дніпропетровської області у 2007 р.

Назва показника	Абсолютні дані опитаних випускників (кількість)	Відносні дані опитаних випускників (%)
<b>1. Кількість випускників всього:</b>	<b>14 846</b>	<b>100%</b>
<b>3 них кількість опитаних випускників</b>	<b>9 056</b>	<b>61%</b>
<b>2. Стать:</b>		
чол.	5 614	62%
жін.	3 442	38%
<b>3. Вік випускників:</b>		
18	3 170	35%
19	4 980	55%
20 і більше	906	10%
<b>4. Твердження, що найкраще описує причини, за яких випускники обрали цю професію:</b>		
бажання бути працевлаштованим у цій галузі;	4 075	45%
потреба подальшого розвитку професійних навичок;	2 173	24%
робітники цієї професії отримують достойну заробітну плату;	1 902	21%
інші причини	306	10%
<b>5. Рівень задоволення від навчання за професією в балах:</b>		
1	272	3%
2	724	8%
3	815	9%
4	6 339	70%
5	906	10%
<b>6. Підготовленість до подальшого працевлаштування:</b>		
підготовлений;	7 698	85%
не підготовлений.	1 358	15%
<b>7. Причини не підготовленості:</b>		
низький рівень підготовки;	2 716	30%
не бажання працювати за обраною професією;	5 434	60%
інше	906	10%
<b>8. Кількість спроб працевлаштуватися після завершення навчання:</b>		
один	7 245	80%
два	1 177	13%
три і більше	634	7%
<b>9. Кількість співбесід з роботодавцями:</b>		
один	7 336	81%
два	1 358	15%
три і більше	6 152	42%
<b>10. Результати працевлаштування на даний час:</b>		
так	7 879	87%
ні	1 177	13%
<b>11. Термін отримання першого робочого місця:</b>		
1-3 тижнів	7 136	79%
4-7 тижнів	1 793	20%
8-12 тижнів	109	1,2%
інше	18	0,2%

Назва показника	Абсолютні дані опитаних випусників (кількість)	Відносні дані опитаних випусників (%)
<b>12. Місцезнаходження першого робочого місця:</b>		
В обласному центрі, де знаходиться ПТНЗ	2 490	27,5%
область, де знаходиться ПТНЗ	6 068	67%
Київ	14	0,2%
інші місця	484	5%
<b>13. Причини пошуку роботи поза межами області:</b>		
кращі умови праці;	1 395	15%
краща заробітна плата;	543	6%
кращі можливості для розвитку;	543	6%
сімейні обставини;	453	5%
інше	54	1%
<b>14. Працевлаштування на даний час за професією, яку отримали в ПТНЗ:</b>		
так	7 580	84%
ні	1 358	15%
безробітний	118	1%
<b>15. Причини, за яких немає роботи:</b>		
працевлаштування є сезонним;	9	0,1%
немає робочих вакансій у даній місцевості;	9	0,1%
недостатньо досвіду;	9	0,1%
потрібне подальше навчання;	9	0,1%
немає вакансій у даний момент;	9	0,1%
низький рівень заробітної плати;	46	0,5%
відсутність перспективи отримання житла;	9	0,1%
інші причини.	18	0,2%
<b>16. Перше робоче місце пов'язане з отриманою професією:</b>		
так	8 766	97%
ні	290	3%
<b>17. Побаження щодо покращення навчання за професією:</b>		
покращити теоретичну підготовку;	180	20%
покращити практичну підготовку;	3 622	40%
Інше, в т.ч. більше надавати змоги працювати на виробництві, на сучасному обладнанні (оновлення матеріально-технічної бази ПТНЗ); навчання у ВНЗ	2 717	30%

## Анкетування випускників ПТНЗ Дніпропетровської області у 2008р.

Назва показника	Абсолютні дані опитаних випускників (кількість)	Відносні дані опитаних випускників (%)
<b>1. Кількість випускників всього:</b>	<b>12 757</b>	<b>100%</b>
<b>3 них кількість опитаних випускників</b>	<b>8 027</b>	<b>63%</b>
<b>2.Стать:</b>		
чол.	5 052	63%
жін.	2 975	37%
<b>3. Вік випускників:</b>		
18	3 300	41%
19	3 253	41%
20 і більше	14 74	18%
<b>4.Твердження, що найкраще описує причини, за яких випускники обрали цю професію:</b>		
бажання бути працевлаштованим у цій галузі;	3 869	48%
потреба подальшого розвитку професійних навичок;	1 715	21%
робітники цієї професії отримують достойну заробітну плату;	1 730	22%
інші причини	713	9%
<b>5. Рівень задоволення від навчання за професією в балах:</b>		
1	75	1%
2	700	8%
3	3 134	40%
4	1 606	20%
5	2 512	31%
<b>6.Підготовленість до подальшого працевлаштування:</b>		
підготовлений;	7 465	93%
не підготовлений.	562	7%
<b>7. Причини не підготовленості:</b>		
низький рівень підготовки;	56	10%
не бажання працювати за обраною професією;	251	45%
інше	255	45%
<b>8. Кількість спроб працевлаштуватися після завершення навчання:</b>		
один	5 378	67%
два	2 088	26%
три і більше	561	7%
<b>9. Кількість співбесід з роботодавцями:</b>		
один	5 033	63%
два	1 948	24%
три і більше	1 046	13%
<b>10. Результати працевлаштування на даний час:</b>		
так	7 717	96%
ні	310	4%
<b>11. Термін отримання першого робочого місця:</b>		
1-3тижнів	6 428	80%
4-7 тижнів	1 293	16%
8-12 тижнів	306	4%
інше	0	0%

Назва показника	Абсолютні дані опитаних випускників (кількість)	Відносні дані опитаних випускників (%)
<b>12. Місцезнаходження першого робочого місця:</b>		
В обласному центрі, де знаходиться ПТНЗ	3 623	45%
область, де знаходиться ПТНЗ	3 561	44%
Київ	3	0%
інші місця	840	11%
<b>13. Причини пошуку роботи поза межами області:</b>		
кращі умови праці;	142	17%
краща заробітна плата;	375	44%
кращі можливості для розвитку;	33	4%
сімейні обставини;	245	29%
інше	48	6%
<b>14. Працевлаштування на даний час за професією, яку отримали в ПТНЗ:</b>		
так	6 029	75%
ні	1 688	21%
безробітний	310	4%
<b>15. Причини, за яких немає роботи:</b>		
працевлаштування є сезонним;	41	13%
немає робочих вакансій у даній місцевості;	35	11%
недостатньо досвіду;	11	5%
потрібне подальше навчання;	15	5%
немає вакансій у даний момент;	78	25%
низький рівень заробітної плати;	59	19%
відсутність перспективи отримання житла;	19	6%
інші причини.	52	16%
<b>16. Перше робоче місце пов'язане з отриманою професією:</b>		
так	7 547	94%
ні	480	6%
<b>17. Побаження щодо покращення навчання за професією:</b>		
покращити теоретичну підготовку;	1 315	16%
покращити практичну підготовку;	2 769	35%
Інше, в т.ч. більше надавати змоги працювати на виробництві, на сучасному обладнанні (оновлення матеріально-технічної бази ПТНЗ); навчання у ВНЗ	3 943	49%

## Анкетування випускників ПТНЗ Дніпропетровської області у 2009р.

Назва показника	Абсолютні дані опитаних випускників (одиниць)	Відносні дані опитаних випускників (%)
<b>1. Кількість випускників всього:</b>	<b>12 047</b>	<b>100%</b>
<b>3 них кількість опитаних випускників</b>	<b>7 707</b>	<b>64%</b>
<b>2.Стать:</b>		
чол.	4 885	63%
жін.	2 822	37%
<b>3. Вік випускників:</b>		
18	2 969	39%
19	3 359	39%
20 і більше	1 379	18%
<b>4.Твердження, що найкраще описує причини, за яких випускники обрали цю професію:</b>		
бажання бути працевлаштованим у цій галузі;	3 923	51%
потреба подальшого розвитку професійних навичок;	1 291	17%
робітники цієї професії отримують достойну заробітну плату;	1 917	25%
інші причини	576	7%
<b>5. Рівень задоволення від навчання за професією в балах:</b>		
1	35	0,5%
2	93	1,5%
3	1 174	15%
4	3 433	45%
5	2 972	38%
<b>6.Підготовленість до подальшого працевлаштування:</b>		
підготовлений;	7 408	96%
не підготовлений.	299	4%
<b>7. Причини не підготовленості:</b>		
низький рівень підготовки;	24	0,3%
не бажання працювати за обраною професією;	207	3%
інше	68	1%
<b>8. Кількість спроб працевлаштуватися після завершення навчання:</b>		
один	5 579	72%
два	1 610	21%
три і більше	518	7%
<b>9. Кількість співбесід з роботодавцями:</b>		
один	4 836	63%
два	1 970	25%
три і більше	901	12%
<b>10. Результати працевлаштування на даний час:</b>		
так	6 385	83%
ні	1 322	17%
<b>11. Термін отримання першого робочого місця:</b>		
1-3тижнів	6 125	79%
4-7 тижнів	958	13%
8-12 тижнів	393	5%
інше	231	3%

Назва показника	Абсолютні дані опитаних випускників (одиниць)	Відносні дані опитаних випускників (%)
<b>12. Місцезнаходження першого робочого місця:</b>		
В обласному центрі, де знаходиться ПТНЗ	5 230	67%
область, де знаходиться ПТНЗ	2 303	30%
Київ	36	0,5%
інші місця	138	2,5%
<b>13. Причини пошуку роботи поза межами області:</b>		
кращі умови праці;	40	0,5%
краща заробітна плата;	34	0,4%
кращі можливості для розвитку;	19	0,2%
сімейні обставини;	81	1,1%
інше	0	0,0%
<b>14. Працевлаштування на даний час за професією, яку отримали в ПТНЗ:</b>		
так	6 073	79%
ні	1 273	16%
безробітний	361	5%
<b>15. Причини, за яких немає роботи:</b>		
працевлаштування є сезонним;	178	2,3%
немає робочих вакансій у даній місцевості;	232	3,0%
недостатньо досвіду;	16	0,2%
потрібне подальше навчання;	135	1,8%
немає вакансій у даний момент;	284	3,7%
низький рівень заробітної плати;	253	3,3%
відсутність перспективи отримання житла;	51	0,7%
інші причини.	173	2,2%
<b>16. Перше робоче місце пов'язане з отриманою професією:</b>		
так	7 304	95%
ні	403	5%
<b>17. Побаження щодо покращення навчання за професією:</b>		
покращити теоретичну підготовку;	1 561	20%
покращити практичну підготовку;	2 685	35%
інше в т.ч. більше надавати змоги працювати на виробництві, на сучасному обладнанні (оновлення матеріально-технічної бази ПТНЗ); навчання у ВНЗ	3 461	45%



## Результати анкетування роботодавців Дніпропетровської області у 2007 р.

Назва показника	Абсолютні дані опитаних роботодавців (одиниць)	Відносні дані опитаних роботодавців (%)
<b>1. Кількість підприємств, де працевлаштовані випускники і проводилося анкетування</b>	<b>1 156</b>	<b>67%</b>
<b>2. Кількість професій з яких проводилося анкетування</b>	<b>228</b>	<b>98%</b>
<b>3. Визначення рівня підготовки випускників ПТНЗ в балах:</b>	<b>1 156</b>	<b>100%</b>
1б.- рівень підготовки не відповідає потребам виробництва	21	2%
2б.-рівень підготовки відповідає частково	485	42%
3б.- рівень підготовки відповідає повністю	650	56%
<b>4. Практика підприємств щодо адаптації випускників:</b>	<b>1 156</b>	<b>100%</b>
1. Закріплення наставників	439	38%
2. Застосування зменшених норм виробітку	197	17%
3. Надання можливості працювати на сучасному обладнанні та за сучасними технологіями	520	45%
4. Інше	0	0%
<b>5. Умови, що створюються на підприємстві для закріплення випускників:</b>		
1. Працюють за отриманою професією	1 080	93,45%
2. Умови праці відповідають усім вимогам	1 063	92%
3. Своєчасно підвищується професійний рівень (кваліфікаційний розряд)	925	80%
4. Забезпечується належний рівень оплати праці	266	23%
5. Надається можливість навчатися з метою підвищення кваліфікації	381	33%
6. Перспектива отримання житла	87	8%
7. Наявність соціопакету	393	34%
8. Інше	58	5%
<b>6. Чи потрібна взаємодія навчального закладу та підприємства</b>	<b>1 156</b>	<b>100%</b>
Так	1 156	100%
Ні	0	0%
<b>7. Якщо так, то Ваші пропозиції щодо співпраці навчального закладу та підприємства</b>	Підвищити рівень підготовки; Удосконалення взаємодії навчального закладу та підприємств: проведення „круглих столів” та зустрічей випускників з роботодавцями; Організація екскурсій випускників на виробництві;	

## Результати анкетування роботодавців Дніпропетровської області у 2008 р.

Назва показника	Абсолютні дані опитаних роботодавців (одиниць)	Відносні дані опитаних роботодавців (%)
<b>1. Кількість підприємств, де працює зазначений випускник і проводилося анкетування</b>	<b>1 342</b>	<b>78%</b>
<b>2. Кількість професій з яких проводилося анкетування</b>	<b>299</b>	<b>84%</b>
<b>3. Визначення рівня підготовки випускників ПТНЗ в балах:</b>	<b>1 342</b>	<b>100%</b>
1б.- рівень підготовки не відповідає потребам виробництва	28	2%
2б.-рівень підготовки відповідає частково	384	29%
3б.- рівень підготовки відповідає повністю	930	69%
<b>4. Практика підприємств щодо адаптації випускників:</b>	<b>1 342</b>	<b>100%</b>
1. Закріплення наставників	1 020	76%
2. Застосування зменшених норм виробітку	208	14%
3. Надання можливості працювати на сучасному обладнанні та за сучасними технологіями	794	59%
4. Інше	89	7%
<b>5. Умови, що створюються на підприємстві для закріплення випускників:</b>		
1. Працюють за отриманою професією	1 267	94%
2. Умови праці відповідають усім вимогам	1 235	92%
3. Своєчасно підвищується професійний рівень (кваліфікаційний розряд)	1 286	96%
4. Забезпечується належний рівень оплати праці	1 305	97%
5. Надається можливість навчатися з метою підвищення кваліфікації	1 214	90%
6. Перспектива отримання житла	822	61%
7. Наявність соціопакету	1 070	80%
8. Інше	505	38%
<b>6. Чи потрібна взаємодія навчального закладу та підприємства</b>	<b>1 342</b>	<b>100%</b>
Так	1 208	90%
Ні	1 34	10%
<b>7. Якщо так, то Ваші пропозиції щодо співпраці навчального закладу та підприємства</b>	Підвищити рівень підготовки; Удосконалення взаємодії навчального закладу та підприємств: проведення „круглих столів” та зустрічей випускників з роботодавцями; Організація екскурсій випускників на виробництві;	

## Результати анкетування роботодавців Дніпропетровської області у 2009 р.

Назва показника	Абсолютні дані опитаних роботодавців (одиниць)	Відносні дані опитаних роботодавців (%)
<b>1. Кількість підприємств, де працевлаштовані випускники і проводилося анкетування</b>	<b>1 421</b>	<b>100%</b>
<b>2. Кількість професій з яких проводилося анкетування</b>	<b>353</b>	<b>100%</b>
<b>3. Визначення рівня підготовки випускників ПТНЗ в балах:</b>	<b>1 421</b>	<b>100%</b>
1б.- рівень підготовки не відповідає потребам виробництва	40	3%
2б.-рівень підготовки відповідає частково	395	28%
3б.- рівень підготовки відповідає повністю	986	69%
<b>4. Практика підприємств щодо адаптації випускників:</b>	<b>1 421</b>	<b>100%</b>
1. Закріплення наставників	950	66%
2. Застосування зменшених норм виробітку	70	5%
3. Надання можливості працювати на сучасному обладнанні та за сучасними технологіями	350	25%
4. Інше	51	4%
<b>5. Умови, що створюються на підприємстві для закріплення випускників:</b>		
1. Працюють за отриманою професією	1 177	83%
2. Умови праці відповідають усім вимогам	986	69%
3. Своєчасно підвищується професійний рівень (кваліфікаційний розряд)	644	45%
4. Забезпечується належний рівень оплати праці	936	66%
5. Надається можливість навчатися з метою підвищення кваліфікації	630	44%
6. Перспектива отримання житла	63	4%
7. Наявність соціопакету	589	41%
8. Інше	56	4%
<b>6. Чи потрібна взаємодія навчального закладу та підприємства</b>	<b>1 421</b>	<b>100%</b>
Так	1 334	94%
Ні	87	6%
<b>7. Якщо так, то Ваші пропозиції щодо співпраці навчального закладу та підприємства</b>	Підвищити рівень підготовки; Удосконалення взаємодії навчального закладу та підприємств: проведення „круглих столів” та зустрічей випускників з роботодавцями; Організація екскурсій випускників на виробництві;	