

**Про роль
та ефективність роботи
Криворізької структури НМЦ
ПТО з реалізації завдань
закладів П(ПТ)О**

*Марина Борисівна Мироненко,
завідувач кабінету НМЦ ПТО*

LOGO

ВІДОМОСТІ ПРО КОНТИНГЕНТ

ЗП(ПТ)О		
Дніпровський район	5845	Загальний контингент, осіб
Криворізький район	8005	
	5058	Кваліфіковані робітники за перзамовленням, осіб
	7152	
	425	Молодші спеціалісти, осіб
	116	
	362	Інші форми підготовки робітників, осіб
	737	
	5	Втрата контингенту за навчальний рік (%)
	3	
	13460	Проектна потужність закладу (учнівських місць)
	12170	
	5863	Середньорічний контингент (кількість осіб)
	7735	
	49	Завантаженість закладу, %
	67	

**ЗП(ПТ)О з найбільшою кількістю загального контингенту
за державним/або регіональним замовленням:**

м. Кривий Ріг :

1.МЦППВ – 933

2.КНВЦ – 836

3.КЦПОММ – 721

4.КПГТЛ – 553

(31%) %)

м. Дніпро:

1.ВПУ № 17 – 862

2.ДЦПО - 554



Дуальна форма здобуття освіти (ДФЗО)

Сьогодні 9-ть закладів із 21 по області (43%)
працюють за ДФЗО:

- Криворізький професійний гірничо – металургійний ліцей;
 - Криворізький центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі;
 - Центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів № 1;
 - Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування;
 - Криворізький професійний гірничо – технологічний ліцей;
 - Криворізький професійний будівельний ліцей;
 - Інгулецький професійний ліцей;
 - Криворізький професійний гірничо – електромеханічний ліцей,;
 - Криворізький професійний транспортно – металургійний ліцей
- на 13 підприємствах міста, що становить 43% від області

(30 всього підприємств).

РОЗРОБЛЕННЯ ОСВІТНІХ СТАНДАРТІВ П(ПТ)О

Дніпропетровська область брала участь у розробці 11-ти стандартів, де було залучено 11-ть освітніх закладів (становить 20% від загальної кількості); 4-ри Криворізькі закладів освіти приймали активну участь в розробленні стандартів (30% від загальної кількості ЗП(ПТ) О міста).


Протягом 2021 року постійно відбувався методичний супровід розроблення **навчально-методичних комплектів** із 3-х професій: «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Верстатник широкого профілю», «Маляр»; **вхідного контролю (4)**- «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Електрослюсар (слюсар-черговий) з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Контролер-касир», «Машиніст крана (кранівник)»; **Орієнтовно освітньої програми:** «Монтажник-складальник металопластикових конструкцій», «Флорист».



Затребувані професії регіону

Промислової галузі – 26%, будівництво -7%,
сфера послуг -3%, транспорт -6% та с/г – 4%.

Необхідно звернути увагу на запити та інтереси підприємств, щодо професій, які вимагає теперішній час та потребує роботодавець.



НАВЧАЛЬНО - ПРАКТИЧНІ ЦЕНТРИ

На сьогодні в області функціонує -34 НПЦ, які були відкриті в 18 ЗП(ПТ)О.

В місті Кривому розі в 5-ти ЗП(ПТ)О (28%) функціонують 8 НПЦ (24%) за 5-ма

галузевими спрямуваннями: **сфера послуг** *КНВЦ* (Навчально-практичний центр «Креатив»);

будівництво *КЦППРКБГ* (Регіональний навчально-практичний будівельний центр за технологіями «Хенкель», Регіональний навчально-практичний центр за професією «Монтажник систем утеплення будівель»), *ЦППРК №1* (Навчально – практичний центр дорожньо – будівельного спрямування»);

електроенергетика, електротехніка та електромеханіка:

КЦПОММ (Навчально-практичний центр за професіями: «Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Електромонтажник силових мереж та електроустаткування»), *КПТГЛ* (Навчально-практичний центр за професією «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування»);

швейне виробництво: *КНВЦ* (Навчально-практичний центр за професіями швацького виробництва);

машинобудування: *КЦПОММ* (Навчально-практичний центр за професіями: «TurnerSkills.

Верстатник широкого профілю. Оператор верстатів з ПК. Токар. Фрезерувальник.»)



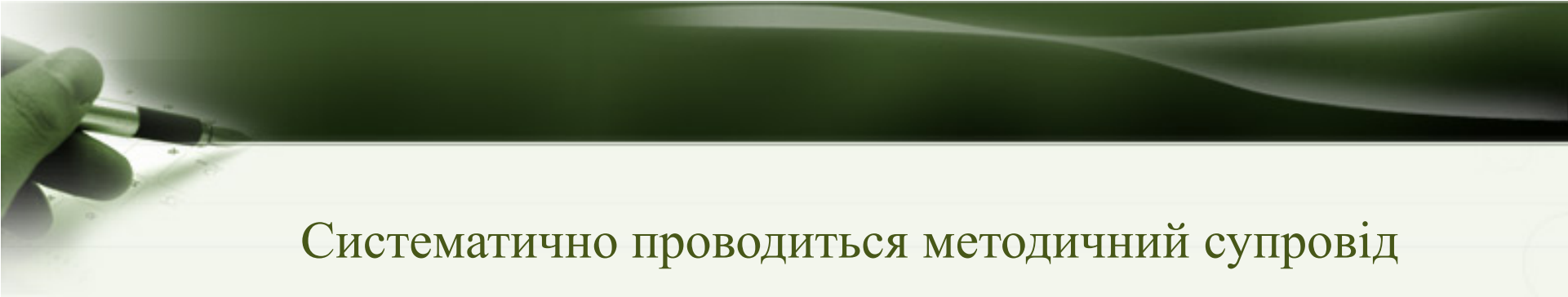
Методичний супровід підвищення кваліфікації педпрацівників ЗП(ПТ)О Криворізького регіону

Основними видами підвищення кваліфікації є: навчання за програмою підвищення кваліфікації; стажування; участь у семінарах, практикумах, конференціях, тренінгах, вебінарах, майстер-класах. В 2020-2021 н.р. НМЦ ПТО у Дніпропетровській області було проведено 357 заходів з підвищення кваліфікації педагогів, із них – 123 Криворізькою структурою, що становить

35%:


Тренінг – курси – 11; Майстер – класи – 10; Семінари – 7;
Вебінари – 41; Засідання творчих гру – 40; Школи, лабораторії – 17.

БІНПО Криворізького регіону (105 осіб: 86 – за державні кошти,
19 – за кошти фізичних та юридичних осіб) та допомога молодим педагогам (36 осіб із 47 області).



Систематично проводиться методичний супровід стажування педагогів на підприємства міста, зокрема на АТ «ПВДГЗК» (ЦППРК№1, за спеціальністю «Машиніст бульдозера»), ПРАТ «ПВНГЗК» (КПБЛ – «Машиніст крана(кранівник), стропальник»), ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (ті заклади, які здійснюють дуальну підготовку за професією «Електрогазозварник»).

47 педпрацівників будівельної галузі отримали сертифікати від компаній «Ceresit», «Siltek».



*Разом з тим, Криворізькій структурі НМЦ ПТО
потрібно більше звернути увагу на методичний супровід
та якість проходження стажування наших педагогів на
базі НПЦ, які працюють в закладах П(ПТ)О міста.*

*Аналізуючи ж якість проведення семінарів, тренінгів,
вебінарів можна зазначити недостатній методичний
супровід щодо підготовки та глибини висвітлення
тематичних питань педагогами ЗП(ПТ)О своїх виступів.*

РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ЗАКЛАДІВ П(ІТ)О

район		Дніпровський район		Криворізький район	
	Показник працевлаштування (%)	91	2643	92	4158
	Регіональне замовлення (всього осіб)	93	93	98	98
	Показник прийому (%)	65	65	68	68
	Випущено учнів з підвищеними розрядами	8	8	8	8
	Кількість учнів-випускників, які вступили до ВНЗ (% від загальної кількості)	29	29	50	50
	Кількість переможців Всеукраїнських, обласних конкурсів, олімпіад серед учнів (всього осіб)	166	166	208	208
	Кількість перемог (нагород) на Всеукраїнських, обласних конкурсах, виставках, інших змаганнях серед	38	38	77	77
	Кількість проведених ЗП(ПТ)О заходів обласного, всеукраїнського рівнів	76	76	226	226
	Участь педпрацівників у виставках,	19	19	17	17
	Наявність учнів-членів МАН / переможців конкурсів (осіб).	72	72	70	70
	Охоплення учнів гуртковою роботою (%)	1	1	0	0
	Правопорушення, скоєні учнями (%)	5	5	6	6
	Наявність міжнародних контактів				

ВИСНОВКИ

Реалізація ефективної роботи із закладами П(ПТ)О міста

Криворізької структури НМЦ ПТО

*передбачає виконання одночасно багатьох завдань різними формами та методами методичної роботи за участі різних структур міста, які впроваджуються через підписані угоди спільних дій, як з - підприємствами : ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»; АТ «Криворізький залізрудний комбінат» ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС»; ПАТ «ПВ» «Кривбасвибухпром»; ПрАТ «Метінвест» - Криворізький ремонтно – механічний завод; АТ «Південний гірничо-збагачуваний комбінат»; ПрАТ «Північний гірничо-збагачуваний комбінат»; **вищими навчальними закладами:** КДНУ та КНУ; **Криворізьким** міськрайонним центром зайнятості; **приватним** закладом «Центр профосвіти та навчання» та ТОВ «Епіцентр».*

Криворізька структура НМЦ ПТО працює на достатньому рівні, але необхідно розширити діапазон діяльності за запитами підприємців області та удосконалювати траєкторію розвитку методичної служби за потребами сучасності.

A hand holding a pen is visible on the left side of the image, positioned over a stack of papers. The background features a wireframe cube and faint, light-colored geometric shapes and lines. The overall color palette is light green and white.

***ДЯКУЮ
ЗА УВАГУ***

LOGO