

**«Про роль та ефективність роботи Криворізької структури НМЦ ПТО з
реалізації завдань закладів П(ПТ)О»**

Відповідно до вимог документів національного рівня та з реалізацією завдань закладів П(ПТ)О Криворізькою структурою проводиться постійний методичний супровід ефективної роботи з освітніми закладами.

Система професійної освіти Криворізького регіону характеризується високим рівнем виконання державного та регіонального замовлення, високими показниками працевлаштування та закріплення випускників, запровадженням дуальної форми здобуття освіти у підготовку кваліфікованих робітників.

В порівнянні з Дніпропетровським районом загальний контингент, який навчається в закладах П(ПТ)О Криворізького регіону більший на 73%.

ВІДОМОСТІ ПРО КОНТИНГЕНТ

ЗП(ПТ)О	Загальний контингент, осіб	Кваліфіковані робітники за держзамовленням, осіб	Молодші спеціалісти, осіб	Інші форми підготовки робітників, осіб	Втрага контингенту за навчальний рік (%)	Проектна потужність закладу (учнівських місць)	Середньорічний контингент (кількість осіб)	Завантаженість закладу, %
Дніпровський район	5845	5058	425	362	5	13460	5863	49
Криворізький район	8005	7152	116	737	3	12170	7735	67

**ЗП(ПТ)О з найбільшою кількістю загального контингенту за
державним/або регіональним замовленням:**

м.Кривий Ріг :

1. МЦППВ – 933
2. КНВЦ – 836
3. КЦПОММ – 721
4. КПГТЛ – 553
(31%)

м. Дніпро:

1. ВПУ № 17 - 862
2. ДЦПО - 554

З 2017 року на Криворіжжі запроваджується дуальна форма здобуття освіти (ДФЗО) (КПГТЛ з професії «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Машиніст електровоза. Прохідник»).

На сьогодні 9-ть закладів із 21 по області (43%) працюють за ДФЗО (КПГМЛ, КЦПРКБГ, ЦПРК №1, КЦПОММ, КПГТЛ, КПБЛ, ПЛ, КПГЕЛ, КПГМЛ), розробляють відповідні РНП, якими передбачається проходження виробничої практики в умовах виробництва із запровадженням елементів ДФЗО здобувачі освіти проходять практику на 13 підприємствах міста, що становить 43% від області.

Запровадження дуальної форми навчання дає можливість якісного працевлаштування на виробництві – 92% випускників.

Багато уваги приділяється розробленню освітніх стандартів П(ПТ)О за новою методикою (Дніпропетровська область брала участь у розробці 11-ти стандартів, де було залучено 11-ть освітніх закладів (становить 20% від загальної кількості); 4-ри

Криворізькі закладів освіти приймали активну участь в розробленні стандартів (30% від загальної кількості ЗП(ПТ) О міста.

Криворізька структура активно приймала участь в розробленні стандартів, а в стандарті «Машиніст тепловоза» являлись основними розробниками на базі КПТМЛ.

Усі нові Освітні стандарти потребують розроблення освітніх програм для складання нових робочих навчальних планів та вхідного контролю. Протягом 2021 року постійно відбувався методичний супровід розроблення навчально-методичних комплектів із 3-х професій: «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Верстатник широкого профілю», «Маляр»; вхідного контролю- «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Електрослюсар (слюсар-черговий) з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Контролер-касир», «Машиніст крана (кранівник)»; Орієнтовно освітньої програми: «Монтажник-складальник металопластикових конструкцій», «Флорист».

Необхідно звернути увагу на запити та інтереси підприємств, щодо професій, які вимагає теперішній час та потребує роботодавець.

Система ПТО Криворіжжя забезпечує підготовку за широким спектром професій, що, переважно, дозволяє забезпечити регіональний ринок праці затребуваними професіями.

Найбільш затребувані професії промислової галузі – 26%, будівництво -7%, сфера послуг -3%, транспорт -6% та с/г – 4%.

Щоб покращити підготовку здобувачів освіти створюються навчально-практичні центри галузевого спрямування шляхом створення центру професійної досконалості в рамках програми EU4Skills. На сьогодні в області функціонує -34 НПЦ, які були відкриті в 18 закладах П(ПТ)О області.

В місті Кривому розі в 5-ти ЗП(ПТ)О (28%) функціонують 8 НПЦ (24%) за 5-ма галузевими спрямуваннями: **сфера послуг *КНВЦ*** (Навчально-практичний центр «Креатив»); **будівництво *КЦППРКБГ*** (Регіональний навчально-практичний будівельний центр за технологіями «Хенкель», Регіональний навчально-практичний центр за професією «Монтажник систем утеплення будівель»), ***ЦППРК №1*** (Навчально – практичний центр дорожньо – будівельного спрямування); **електроенергетика, електротехніка та електромеханіка: *КЦПОММ*** (Навчально-практичний центр за професіями: «Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Електромонтажник силових мереж та електроустаткування»), ***КПТГЛ*** (Навчально-практичний центр за професією «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування»); **швейне виробництво: *КНВЦ*** (Навчально-практичний центр за професіями швацького виробництва); **машинобудування: *КЦПОММ*** (Навчально-практичний центр за професіями: «TunerSkills. Верстатник широкого профілю. Оператор верстатів з ПК. Токар. Фрезерувальник.»)

В сучасних умовах розвитку Освіти особливо актуальним для методичної служби є осмислення, прийняття та використання ефективних моделей методичного супроводу педагога, опрацювання взаємозв'язку всіх методичних структур, координація аспектів методичної діяльності направленої на забезпечення підвищення компетентності та професіоналізму всіх педагогічних кадрів.

В умовах упровадження нових Державних стандартів значно підвищуються вимоги до педагогічних кадрів усіх рівнів, а саме до їх професійної компетентності, здатності до творчої діяльності та особливих якостей.

Основними видами підвищення кваліфікації є: навчання за програмою підвищення кваліфікації; стажування; участь у семінарах, практикумах, конференціях, тренінгах, вебінарах, майстер-класах. В 2020-2021 н.р. НМЦ ПТО у Дніпропетровській області було проведено 357 заходів з підвищення кваліфікації педагогів, із них – 123 Криворізькою структурою, що становить 35%:

Тренінг – курси – 11; Майстер – класи – 10; Семінари – 7; Вебінари – 41; Засідання творчих гру – 40; Школи, лабораторії – 17.

Систематично проводиться методичний супровід стажування педагогів на підприємства міста, зокрема на АТ «ПВДГЗК» (ЦППРК№1, за спеціальністю «Машиніст бульдозера»), ПРАТ «ПВНГЗК» (КПБЛ – «Машиніст крана(кранівник), стропальник»), ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (ті заклади, які здійснюють дуальну підготовку за професією «Електрогазозварник»). 47 педпрацівників будівельної галузі отримали сертифікати від компаній «Ceresit», «Siltek».

Постійно відбувався методичний супровід педагогам, які проходили підвищення кваліфікації в БНПО Кривор(105 осіб: 86 – за державні кошти, 19 – за кошти фізичних та юридичних осіб) та допомога молодим педагогам (36 осіб).

В 2022 році розпочала роботу нова школа «Школа педагогічного зростання старших майстрів».

Разом з тим, Криворізькій структурі НМЦ ПТО потрібно більше звернути увагу на методичний супровід та якість проходження стажування наших педагогів на базі НПЦ, які працюють в закладах П(ПТ)О міста.

Аналізуючи ж якість проведення семінарів, тренінгів, вебінарів можна зазначити недостатній методичний супровід щодо підготовки та глибини висвітлення тематичних питань педагогами ЗП(ПТ)О своїх виступів.

Зміни в структурі регіональної економіки збільшуватимуть потребу ведення професійної орієнтації як серед молоді, так і серед дорослого населення, підсилуватиме потребу в підготовці, підвищенні кваліфікації, перепідготовці робітничих кадрів за професіями, затребуваними ринком праці.

Але, малокомплектним закладам освіти таким як КПЛ, ІПЛ, КПГЕМЛ буде важко покращити показники наповнюваності через низьку престижність, низьку популярність та низьку мотивацію до здобуття робітничих професій випускниками закладів загальної середньої освіти.

Стосовно аналізу проведення профорієнтаційної роботи методистами кабінету НМЦ ПТО більш детально розкрила методист Бабич Т.С., але слід зазначити, що із 13-ти освітніх закладів міста тільки 7-ім функціонує Центрів кар'єри. Для якісної профорієнтаційної роботи та підвищення престижності робітничих професій необхідно постійно проводити методичну роботу щодо відкриття Центрів в усіх закладах ЗП(ПТ)О міста.

РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ

Показник працевлаштування (%)	Регіональне замовлення (всього осіб)	Показник прийому (%)	Випущено учнів з підвищеними розрядами (% від загальної кількості)	Кількість учнів-випускників, які вступили до ВНЗ (% від загальної кількості)	Кількість переможців Всеукраїнських, обласних конкурсів, олімпіад серед учнів (всього осіб)	Кількість перемог (нагород) на Всеукраїнських, обласних конкурсах, виставках, інших змаганнях серед ППТНЗ та педагогічних працівників (всього)	Кількість проведених ЗП(ПТ)О заходів обласного, всеукраїнського рівнів	Участь педагогів у виставках, конференціях, семінарах (кількість)	Наявність учнів-членів МАН / переможців конкурсів (осіб).	Охоплення учнів гуртковою роботою (%)	Правопорушення, скоєні учнями (%)	Наявність міжнародних контактів
Дніпровський район												
91	2643	93	65	8	29	166	38	76	19	72	1	5
Криворізький район												
92	4158	98	68	8	50	208	77	226	17	70	0	6

Як бачимо, реалізація ефективної роботи із закладами П(ПТ)О міста Криворізької структури НМЦ ПТО передбачає виконання одночасно багатьох завдань різними формами та методами методичної роботи за участі різних структур міста, які впроваджуються через підписані угоди спільних дій, як з - підприємствами : ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»; АТ «Криворізький залізорудний комбінат» ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС»; ПАТ «ПВ» «Кривбасвибухпром»; ПрАТ «Метінвест» - Криворізький ремонтно – механічний завод; АТ «Південний гірничо-збагачуваний комбінат»; ПрАТ «Північний гірничо-збагачуваний комбінат»; вищими навчальними закладами: КДНУ та КНУ; Криворізьким міськрайонним центром зайнятості; приватним закладом «Центр профосвіти та навчання» та ТОВ «Епіцентр».

Криворізька структура НМЦ ПТО працює на достатньому рівні, але необхідно розширити діапазон діяльності за запитами педпрацівників області та удосконалювати траєкторію розвитку методичної служби за потребами сучасності.