

**ПРОТОКОЛ № 9**  
**засідання навчально-методичної ради НМЦ ПТО**  
**від 03 листопада 2020 року**

Членів ради – **39**  
Присутні – **24**  
Відсутні – **15** через  
**поважних причин**

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

1. Відкриття засідання.

Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО

2. Оновлення методичної роботи з викладачами у міжквартальний період засобами методичного сервісу

Муха Н.О., методист НМЦ ПТО

3. Про роль НМЦ ПТО в реалізації Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого Постановою КМУ від 21.08.2019 №800

Олійник Л.О., методист НМЦ ПТО

4. Про роль НМЦ ПТО у співпраці в рамках проекту МАН «Тристороння угода «МАН-ВНЗ-ЗП(ПТ)О»

Кузь Т.Г., методист НМЦ ПТО

5. Про роботу методичної служби з підвищення престижу та авторитету професійної освіти в регіоні

Головченко С.В., методист НМЦ ПТО

6. Про роль методичної служби в організації проведення обговорення та надання пропозицій до проектів законодавчих актів і нормативно-правових документів щодо професійної (професійно-технічної) освіти

Федоренко С.Л., методист НМЦ ПТО

7. Презентація методичних матеріалів (Головченко С.В., Дарминова І.І., Кузь Т.Г., Піковець Л.Г., Мироненко М.Б.)

8. Підбиття підсумків роботи. Прийняття рішення.

Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО

**1. СЛУХАЛИ:**

Голову ради, директора навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області Василенка В.М., який ознайомив присутніх зі змінами у складі навчально-методичної ради НМЦ ПТО.

**УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію голови НМР НМЦ ПТО Василенка В.М. взяти до уваги.

**2. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Мухи Н.О. про оновлення методичної роботи з викладачами у міжквартальний період засобами методичного сервісу.

Основними чинниками модернізації роботи з педагогами є незворотній процес демократизації суспільства; зміна класичного погляду на професію педагога; вимоги сучасного здобувача освіти; нові акценти в підвищенні кваліфікації педагогічних працівників. На підставі зазначеного змінюються та оновлюються підходи методичної служби до роботи з викладачами в міжквартальний період. Постійно модернізується інформаційно-освітній та комунікативний простір направлений на задоволення актуальних освітніх інтересів і запитів викладачів. Надається перевага партнерству - як основній технології співпраці методиста НМЦ ПТО і викладача ЗП(ПТ)О. Активно впроваджується новий засіб методичного супроводу педагога – «методичний сервіс» (або ж його елементи) Методисти є модераторами, консультантами, експертами в процесі формування індивідуальної траєкторії розвитку педагога і в партнерстві орієнтуються на позитивний результат.

Разом з тим викладачі мають утруднення індивідуального планування самоосвітньої діяльності, формування комунікативних компетентностей, самоаналізу своєї діяльності.

**УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію методиста НМЦ ПТО Мухи Н.О. взяти до уваги та направити в ЗП(ПТ)О.
2. **Методисту НМЦ ПТО у Дніпропетровській області Мусі Н.О.:**
  - 2.1. переформувати роботу секції на формування з методиста-предметника на методиста-викладача.  
Термін – постійно
  - 2.2. Створити умови для реалізації моделі методичного сервісу з педагогами від атестації до атестації.  
Термін – постійно
  - 2.3. Впровадити в практику роботи вивчення досвіду викладачів, які в педагогічному партнерстві з методистом - модератором, консультантом готуються до чергової атестації.  
Термін – постійно
  - 2.4. Ввести в практику роботи надання методичної допомоги у формі методичного сервісу педагогам в розробці індивідуальної траєкторії професійного розвитку та індивідуальних планів досягнення позитивних результатів.  
Термін – постійно

### **3. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Олійник Л.О. про роль НМЦ ПТО в реалізації Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого Постановою КМУ від 21.08.2019 № 800.

Згідно з вимогами Порядку підвищення кваліфікації педпрацівників схвалено роботу методичної служби профтехосвіти області щодо запровадження дистанційних курсів, педагогічних тренінгів, шкіл професійної майстерності, веб-конференцій, які ефективно сприяють росту професійної компетентності педпрацівників, виявленню творчих педагогів та впровадженню їх досвіду та новаторських ідей в підготовку кваліфікованих робітників.

Визнано підвищення кваліфікації таким, що відповідає викликам, запитам педпрацівників ЗП(ПТ)О за фахом в Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти (далі БІНПО), Дніпровській академії неперервної освіти та сприяє у різних форма навчання удосконаленню педагогіки, методики, виробничих технологій, використання ІКТ.

### **УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію методиста НМЦ ПТО Олійник Л.О. взяти до уваги.

#### **2. Навчально-методичному центру профтехосвіти у Дніпропетровській області:**

##### **2.1. Методисту Олійник Л.О.:**

- шоквартально проводити аналіз виконання ЗП(ПТ)О замовлень з підвищення кваліфікації в інститутах післядипломної освіти, з організації НМЦ ПТО дистанційних курсів підвищення кваліфікації та інших сучасних форм підвищення кваліфікації педпрацівників;

- сприяти повному виконанню передбачених завдань з підвищення кваліфікації в БІНПО, ДАНО за дистанційною формою.

##### **2.2. Методистам НМЦ ПТО:**

- пропонувати педпрацівникам ЗП(ПТ)О дистанційні курси та тренінги, які задовольняють їх запиту;

- продовжувати практику підвищення кваліфікації педпрацівників на базі навчально-практичних центрів ЗП(ПТ)О;

- запровадити практику проходження тематичних освітніх курсів в БІНПО, ДАНО педагогами та керівниками за їх запитом;

- практикувати участь педагогів у міжнародних, всеукраїнських виставках, вебінарах, конференціях, конкурсах як форми підвищення їх професійного рівня.

##### **3. Рекомендувати керівникам ЗП(ПТ)О**

3.1. Складати замовлення на підвищення кваліфікації педпрацівників, враховуючи терміни їх атестації

3.2. Своєчасно складати план підвищення кваліфікації педпрацівників на поточний рік з затвердженням його педагогічною радою закладу освіти (п.18 Постанови Кабміну №800).

3.3. На підставі плану підвищення кваліфікації забезпечити укладання між закладом освіти та суб'єктами підвищення кваліфікації договору про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації на відповідний рік ((п.20 Постанови Кабміну № 800).

3.4. Рішенням педагогічної ради закладу освіти оцінювати результати підвищення кваліфікації педпрацівниками закладу (п.24 Постанови Кабміну № 800).

3.5. Залучати педпрацівників-слухачів курсів підвищення кваліфікації до виступів на засіданнях педради, методичних комісій щодо результатів навчання на курсах.

#### **4.СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Кузь Т.Г. про роль НМЦ ПТО у співпраці в рамках проекту МАН «Тристороння угода «МАН-ВНЗ-ЗП(ПТ)О», рада відзначає актуальність вищезазначеного досвіду в діяльності НМЦ ПТО та ЗП(ПТ)О області.

#### **УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію методиста НМЦ ПТО Кузь Т.Г. взяти до уваги.

#### ***Методисту НМЦ ПТО у Дніпропетровській області Кузь Т.Г.:***

1. Вивчити роботу НМЦ ПТО та фахівців ЗП(ПТ)О з Дніпропетровським відділенням МАН.  
Протягом навчального року
2. Розширити практику співпраці у проєкті Малої академії наук України «Тристороння угода» .  
Вересень 2020 року
3. Спланувати практичну допомогу в рамках проєкту МАН «Тристороння угода «МАН-ВНЗ-ЗП(ПТ)О» науковим керівникам ДВПУБ, КПГТЛ, ПТУ №2, ЦППРК №1.  
Протягом навчального року
4. Забезпечити організаційну роботу з участі ЗП(ПТ)О в заходах Національного університету «Дніпровська політехніка» в рамках проєкту МАН «Тристороння угода «МАН-ВНЗ-ЗП(ПТ)О» науковими керівниками та здобувачами освіти ДВПУБ, КПГТЛ, ПТУ №2, ЦППРК №1.  
Протягом навчального року
5. Систематично висвітлювати досвід співпраці на сайті НМЦПТО в розділі «Новини у сфері ПТО» підрозділі «Співпраця з МАН».  
Протягом навчального року
6. Підготувати матеріали «Співпраця ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини з Малою академією наук України та вищою школою» до журналу «Профтехосвіта» (Шкільний світ).  
Травень 2021 року
7. Видати збірник наукових досліджень здобувачів освіти ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини «До великої науки через Малу академію».  
Червень 2021 року

#### **5. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Головченко С.В. про роботу методичної служби з підвищення престижу та авторитету професійної освіти в регіоні та на підставі вищевикладеного навчально-методична рада зазначає:

- відбулись значні зміни у проведенні профорієнтаційного кар'єрного консультування здобувачів освіти **різної вікової категорії**;
- запроваджено формування тренерських профорієнтаційних компетенцій для педагогів ЗП(ПТ)О та ЗОЗ з отриманням сертифікатів (з годинами);
- має позитивний результат популяризація престижності робітничих професій, соціального статусу робітника у суспільстві шляхом трансляції відповідних теле- і радіопередач, розміщення в друкованих засобах масової інформації та соціальних Інтернет-мережах;
- напрацьовано банк сучасних матеріалів із кар'єрного консультування від соціальних партнерів.

Відповідно до об'єктивних причин введення карантинного стану в регіоні не вдалось у 2019-2020 н.р. відкрити Центри кар'єри на базі ЗП(ПТ)О.

В подальшій роботі планується враховувати результати анкетування педпрацівників ЗП(ПТ)О щодо якості надання послуг НМЦ ПТО.

#### **УХВАЛИЛИ:**

Інформацію методиста НМЦ ПТО Головченко С.В. взяти до уваги, направити в ЗП(ПТ)О для коригування профорієнтаційної роботи в ЗП(ПТ)О у 2020-2021 н.р.

### **Методисту НМЦ ПТО у Дніпропетровській області Головченко С.В.:**

- Продовжити реалізацію заходів обласного проєкту «Профорієнтація: усвідомлений вибір професії»

Термін: протягом 2020-2021 н.р.

- Продовжити тренінги з формування профорієнтаційних компетентностей педпрацівників та здобувачів освіти ЗП(ПТ)О (за адресним запитом)

Термін: постійно

- Запровадити проведення семінарів для роботодавців щодо роботи з молоддю та закладами освіти в рамках співпраці ізГО Dnipro Career Hub, Центру тестування та розвитку «Гуманітарні технології» (м.Київ) за програмами «Skills Lab: успішна кар'єра» і «Skills Lab: власна справа»

Термін: січень – червень 2021 р.

- Забезпечити методично-організаційний супровід відкриття Центрів кар'єри на базі ЗП(ПТ)О (за згодою ЗП(ПТ)О)

Термін: згідно плану роботи

- Провести огляд-конкурс «ІТ- контент із професійного кар'єрного консультування ЗП(ПТ)О»

Термін: листопад 2020 – березень 2021р.

- Провести челлендж «Навчають\_Навчусь\_Навчу»

Термін: протягом 2020-2021 н.р.

- Створити відеоролики «Галузь\_Професія\_ПТО\_Дніпропетровщина»

Термін: грудень 2020р – травень 2021р

- Залучати підприємства-замовників кадрів до відновлення престижності робітничих професій у суспільстві шляхом запровадження ефективних програм професійної орієнтації молоді (спільні програми співпраці з конкретними підприємствами та ЗОШ)

Термін: постійно

- Запровадити інноваційні форми профорієнтаційної роботи з формування у майбутніх фахівців навичок до підприємницької діяльності, кар'єрних орієнтацій населення різної вікової категорії через можливості роботи Центрів професійної кар'єри

Термін: постійно

### **6. СЛУХАЛИ :**

Інформацію методиста Федоренка С.Л. про роль методичної служби в організації проведення обговорення та надання пропозицій до проєктів законодавчих актів і нормативно-правових документів щодо професійної (професійно-технічної) освіти.

Проаналізовано стан проведення громадських обговорень, окреслені проблемні питання подальших перспектив та намірів НМЦ ПТО, ЗП(ПТ)О з роботодавцями щодо стану пропозицій до проєктів законодавчих актів і нормативно-правових документів щодо професійної (професійно-технічної) освіти.

### **УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію методиста НМЦ ПТО Федоренка С.Л. взяти до уваги.

### **2. Методисту НМЦ ПТО у Дніпропетровській області Федоренку С.Л.:**

1. Продовжити роботу спільно з ЗП(ПТ)О, Федерацією організацій роботодавців Дніпропетровщини, підприємствами, галузевими об'єднаннями роботодавців, профспілками в обговоренні проєктів законодавчої та нормативно-правової бази П(ПТ)О та надання відповідних пропозицій.

2. Розширити перелік представників громадських формувань з налагодження дієвого контакту з обговорення проєктів законодавчих актів і нормативно-правових документів.

### **3. Рекомендувати керівникам ЗП(ПТ)О:**

1. Активізувати роботу до участі у громадських обговореннях проєктів документів.

2. Активно залучати до обговорення законодавчих актів і нормативно-правових документів щодо професійної (професійно-технічної) освіти представників роботодавців.

4. Просити ФОРД сприяти роботодавцям, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форми власності та підпорядкування з більш активної участі в обговоренні проєктів законодавчих актів і нормативно-правових документів щодо професійної (професійно-технічної) освіти.

### **7. СЛУХАЛИ:**

Завідувач кабінету Мироненко М.Б., методисти навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області Головченко С.В., Дарминова І.І, Кузь Т.Г., Піковець Л.Г. проінформували про методичні матеріали, які представлені для розгляду на навчально-методичній раді.

Члени ради взяли участь в обговоренні методичних матеріалів:

1. **ДАРМИНОВА І.І.**, методист НМЦ ПТО. Збірник тестових завдань з підготовки професії 5122 «Кухар» 3 розряду
2. **ДАРМИНОВА І.І.**, методист НМЦ ПТО. **ОРІЄНТОВНА ПРОГРАМА НАВЧАННЯ** видам робіт професій легкої промисловості «Виготовлення спідниць»
3. **ДАРМИНОВА І.І.**, методист НМЦ ПТО. Практичний poradnik педагогам сфери послуг щодо організації освітньої діяльності здобувачів освіти по вивченню окремих предметів професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки в дистанційному режимі.
4. **КУЗЬ Т.Г.**, методист НМЦ ПТО. Інформаційно-методичний бюлетень «Інноваційний підхід до процесу становлення особистості учня (здобувача освіти) та викладача засобами передових педагогічних технологій»
5. **МАВДРИК Т.М.**, методист НМЦ ПТО. З досвіду роботи викладача КПГТЛ **ШУМІЛО Ю.В.** «Організація освітнього процесу з використанням сучасних педагогічних технологій навчання»
6. **ПІКОВЕЦЬ Л.Г.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Сучасні напрями роботи психологічної служби у закладах професійної (професійно-технічної) освіти області у 2020-2021 н.р.»
7. **СИДОРЧУК Л.В.**, викладач ДЦ ПТО державної служби зайнятості. Збірник матеріалів з предмета «Техніка пошуку роботи»
8. **ШМАРОВА О.В.**, майстер в/н, **ЄГОРКІНА О.Ф.**, методист ДЦ ПТО державної служби зайнятості. Робочий зошит лабораторно-практичних робіт з предмета «Основи художнього нейл-дизайну»
9. **ШОРОХОВА О.А.**, методист НМЦ ПТО. Методичний poradnik «На допомогу викладачу інформатики» (корисний інструментарій при організації дистанційного навчання)
10. **ШОРОХОВА О.А.**, методист НМЦ ПТО. Методичний poradnik «На допомогу викладачу фізики» (корисний інструментарій при організації дистанційного навчання)
11. **ХЛУС О.Л.**, майстер в/н ДЦ ПТО державної служби зайнятості. Робочий зошит лабораторно-практичних завдань з предмета «Реєстратори розрахункових операцій»

Навчально-методична рада відзначає їх актуальність в навчально-виховному процесі та **УХВАЛИЛА:**

1. Методичні матеріали методистів навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області рекомендувати для поширення та запровадження в ЗП(ПТ)О області та розмістити на сайті НМЦ ПТО за напрямками роботи.

2. Рекомендувати методичні матеріали педагогічних працівників Дніпропетровського центру ПТО державної служби зайнятості, які мають бути розміщені на сайті закладу освіти за заявками авторів, відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права» від 23.12.1993р. № 3792-ХІІ, для використання в педагогічній діяльності.

Голова ради

Віктор ВАСИЛИНЕНКО

Секретар

Ірина ЧЕРНЯВСЬКА