

**ПРОТОКОЛ № 7**  
**засідання навчально-методичної ради НМЦ ПТО**  
**від 30 червня 2020 року**

Членів ради – 42  
Присутні – 24  
Відсутні – 18 через  
**поважних причин**  
Запрошені – 2

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

1. Відкриття засідання.  
Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО
2. Про результати роботи НМЦ ПТО з організації дослідно-експериментальної діяльності  
Вашенко А.П., методист НМЦ ПТО
3. Про роботу НМЦ ПТО щодо забезпеченні підготовки здобувачів освіти до ДПА у формі ЗНО  
Сіренко Н.І., методист НМЦ ПТО
4. Про результати роботи психологічної служби в 2019/2020 н.р. по формуванню сучасного спеціаліста  
Піковець Л.Г., методист НМЦ ПТО
5. Про роль методичної служби в осучаснені форм та методів виховної роботи класних керівників  
Керницька Т.В., методист НМЦ ПТО
6. Про роль методичної служби у впровадженні засад громадсько-приватного партнерства  
Сапіга В.О., методист НМЦ ПТО
7. Про результати методичного супроводу роботи інноваційної неформальної школи активистів  
Гурська О.В., методист НМЦ ПТО
8. Презентація методичних матеріалів (Головченко С.В., Дарминова І.І., Кузь Т.Г., Шорохова О.А., Зозуля Н.В., Мавдрик Т.М., Муха Н.О.)
9. Підбиття підсумків роботи. Прийняття рішення.  
Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО

**1. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Вашенко А.П. про результати роботи НМЦ ПТО з організації дослідно-експериментальної діяльності. Відзначено необхідність і важливість проведення дослідно-експериментальної роботи та з метою більшого поширення й підвищення інтересу до дослідно-експериментальної роботи.

**УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію методиста Вашенко А.П. взяти до уваги.

## **2. Методисту навчально-методичного центру ПТО у Дніпропетровській області Ващенко А.П.:**

2.1. Продовжити забезпечення методичного супроводу організації дослідно-експериментальної роботи ЗП(ПТ)О I-III рівня атестації.

*Термін: протягом року*

2.2. На сайті НМЦ ПТО, сторінках журналу «Професійно-технічна освіта», засобах масової інформації постійно висвітлювати результати наробок експериментів, рекомендувати інноваційний досвід, підсумкові звіти кращих експериментальних ЗП(ПТ)О.

*Термін: щоквартально*

2.3. Організувати та провести Всеукраїнський вебінар «Організаційно-методичний супровід експериментальної діяльності в ЗП(ПТ)О області».

*Термін: листопад 2020*

2.4. Рекомендувати ЗП(ПТ)О, якими проводиться експеримент Всеукраїнського рівня, на сайтах навчальних закладів заповнювати рубрику про експериментальну роботу.

*Термін: постійно*

2.5. Організувати та прийняти участь у заходах передбачених планами роботи науково-експериментальних майданчиків на базі ЗП(ПТ)О.

*Термін: за окремим планом*

## **2. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста НМЦ ПТО Сіренко Н.І. про роботу НМЦ ПТО щодо забезпеченні підготовки здобувачів освіти до ДПА у формі ЗНО.

Педагогічні працівники ЗП(ПТ)О систематично отримували інформацію в контексті чинного законодавства та рекомендацій МОН.

Спільна співпраця ДпРЦОЯО - НМЦ ПТО – ЗП(ПТ)О – це, на мою думку, один з шляхів підвищення результативності складання здобувачами освіти державної підсумкової атестації в формі ЗНО, атмосфера продуктивного співробітництва між усіма суб'єктами педагогічної діяльності.

НМЦ ПТО організував системну роботу в усіх напрямках інструктивно-методичної, консультативної, індивідуальної через обласні секції як для адміністрації ЗП(ПТ)О так і для викладачів загальноосвітніх предметів. На сайті НМЦ ПТО на сторінці ЗНО, в новинах, Фейсбуці та особистих блогах методистів постійно висвітлювалась інформація про організацію та підготовку здобувачів освіти Дніпропетровщини до ЗНО.

Постійно підтримується зворотній зв'язок як з відповідальними за ЗНО так і викладачами.

## **УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію методиста Сіренко Н.І. взяти до уваги.

**2. Навчально-методичному центру ПТО у Дніпропетровській області:**

1. Забезпечити відео консультування відповідальних осіб ЗП(ПТ)О області за ЗНО 2021.

Протягом року, за графіком НМЦ  
Відповідальна Сіренко Н.І.

2. Забезпечити консультування викладачів загальноосвітніх предметів за напрямками: природничо-математичний, філологічний, гуманітарний, іноземні мови.

Протягом року, за графіком НМЦ  
Відповідальна Сіренко Н.І., Кузь Т.Г., Муха Н.О.,  
Шорохова О.А., Подчезерцева Л.І.

3. Запланувати та розглянути питання підготовки до ЗНО на засіданнях обласних секцій української мови, фізики, математики, природничих дисциплін, історії України, іноземних мов.

Протягом року, за графіком НМЦ  
Відповідальна Сіренко Н.І., Кузь Т.Г., Муха Н.О.,  
Шорохова О.А., Подчезерцева Л.І.

4. Продовжити співпрацю НМЦ з Дніпропетровським регіональним центром оцінювання якості освіти у рамках угоди.

Протягом року, за графіком НМЦ  
Відповідальна Сіренко Н.І.

5. Підготувати та направити в ЗП(ПТ)О інструктивно-методичні рекомендацій, щодо ефективності підготовки здобувачів освіти ЗП(ПТ)О до ДПА у формі ЗНО 2021.

Січень 2021  
Відповідальна Сіренко Н.І.

6. Підготувати матеріали «Результати участі здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічно) освіти Дніпропетровської області в державній підсумковій атестації у формі зовнішнього незалежного оцінювання 2020.

Вересень 2020  
Відповідальна Сіренко Н.І.

7. Розробити та направити в ЗП(ПТ)О спільні заходи НМЦ ПТО та ДпРЦОЯО щодо підвищення якості навчання та підготовки здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічно) освіти до державної підсумкової атестації у формі зовнішнього незалежного оцінювання у 2020/2021 навчальному році.

Жовтень – листопад 2020  
Відповідальна Сіренко Н.І.

8. Створити електронну базу підготовки здобувачів освіти до ЗНО 2021.

Листопад-грудень 2020  
Відповідальна Сіренко Н.І.

9. Здійснити моніторингову діяльність:

- реєстрації здобувачів освіти ЗП(ПТ)О на пробне ЗНО 2021;
- реєстрації здобувачів освіти ЗП(ПТ)О на ДПА у формі ЗНО 2021;
- участі здобувачів освіти ЗП(ПТ)О в ДПА у формі ЗНО 2021;
- результативності участі здобувачів освіти ЗП(ПТ)О в ДПА у формі ЗНО 2021.

Лютий – липень 2021  
Відповідальна Сіренко Н.І.

Підготувати моніторингово-аналітичну довідку щодо участі та результативності здобувачів освіти ЗП(ПТ)О в ДПА у формі ЗНО 2021.

Липень 2021  
Відповідальна Сіренко Н.І.

### **3. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Піковець Л.Г. про результати роботи психологічної служби в 2019/2020 н.р. по формуванню сучасного спеціаліста.

Відповідно до Указу Президента України від 25 червня 2013 року № 344 «Про Національну стратегію розвитку освіти», наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Плану заходів Міністерства освіти і науки щодо розвитку психологічної служби на період до 2020 року» одним із головних завдань в системі ПТО є створення безпечного, комфортного та позитивного освітнього середовища для повноцінного розвитку особистості сучасного кваліфікованого робітника.

Фахівцями ЗП(ПТ)О області впроваджуються сучасні форми та методи, передовий психологічний інструментарій, розроблений базовий компонент організації роботи практичного психолога ЗП(ПТ)О, здійснюється методичний супровід з боку методиста НМЦ ПТО, працює обласна Школа практичного психолога, проводяться майстер-класи, семінари, тренінги, огляд-конкурс фахівців психологічної служби

Є проблемні питання:

- Недостатньо проведено майстер-класів для педагогічних колективів ЗП(ПТ)О області;
- Недостатньо проведено тренінгових занять з розширення компетенцій фахівців і педагогів ЗП(ПТ)О області;
- Мало було залучено фахівців психологічної служби ЗП(ПТ)О до підготовки матеріалів з досвіду роботи
- Інше.

### **УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію Піковець Л.Г. взяти до уваги.

***Методисту навчально-методичного центру ПТО у Дніпропетровській області Піковець Л.Г.:***

1. Продовжити онлайн-консультування щодо соціального супроводу та матеріального забезпечення здобувачів освіти з дитячих будинків сімейного типу та з прийомних сімей.  
(жовтень 2020 року)
2. Створити обласну Школу соціального педагога ЗП(ПТ)О (заочно).  
(жовтень 2020 року)
3. Спланувати проведення майстер-класів для інженерно-педагогічних працівників в ТПГЛ, СПЛ, ППЛ за заявками адміністрації.  
(упродовж року)
4. Запросити керівника психологічної служби системи освіти Дніпропетровської області Мушинського В.П. на нараду з заступниками директорів з виховної роботи ЗП(ПТ)О.  
(за графіком проведення семінару)

5. Поширювати досвід кращих працівників психологічної служби ЗП(ПТ)О в журналах «Методичний вісник», «Професійно-технічна освіта», «Інсайт», «Психолог».  
(постійно)

#### **4. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Керницької Т.В. про роль методичної служби в осучасненні форм та методів виховної роботи класних керівників.

З метою підвищення виховної функції ЗП(ПТ)О, сприяння піднесенню престижу класного керівника, стимулювання його до опанування новими педагогічними технологіями та розвитку творчого потенціалу, методична служба здійснює науково-методичний та психолого-педагогічний супровід впровадження інновацій у виховний процес, формує методичну культуру педпрацівників.

Для цього використовуються такі форми роботи: організація роботи педагогічної Лабораторії класних керівників; методичної секції радників учнівського самоврядування; секції бібліотечних працівників; практичних психологів та соціальних педагогів; організації роботи учнівського самоврядування, проведення відкритих виховних заходів (конференцій, тренінгів, зустрічей тощо), вивчення та розповсюдження прогресивного педагогічного досвіду.

Вивчаються проблемні питання, визначаються шляхи їх вирішення.

На допомогу класним керівникам розроблено: методичні рекомендації «Роль класного керівника в створенні творчого колективу здобувачів освіти ЗП(ПТ)О», узагальнено досвід з організації виховної діяльності КПГМЛ, на допомогу раднику учнівського самоврядування, класному керівнику укладено Збірник матеріалів, цього року він доповнений новими напрацюваннями.

#### **Разом з тим, висвітлені такі проблеми:**

- недостатня психолого- педагогічна підготовка класних керівників;
- не вистачає вміння та досвіду роботи в умовах інформаційно – комунікаційних технологій;
- потребує покращення самоосвітньої діяльності класних керівників, відсутні або без досвіду роботи (бажання) радники самоврядування в ЗП(ПТ)О;
- недостатній педагогічний вплив на формування в учнів соціальної компетентності, громадянської відповідальності.

#### **УХВАЛИЛИ:**

Інформацію методиста НМЦ ПТО Керницької Т.В. взяти до уваги.

#### ***Навчально-методичному центру ПТО у Дніпропетровській області:***

1. Створити інформаційно-методичний банк досвіду нових сучасних технологій і моделей, інноваційних творчих методик, оптимальних форм і методів роботи класних керівників ЗП(ПТ)О і розмістити на сайті НМЦ ПТО у Дніпропетровській області

*термін – грудень 2020р.  
відповідальна Керницька Т.В.*

2. Провести семінар за участю заступників директорів з виховної роботи на тему: «Компетентний класний керівник в сучасній системі виховання»

*термін – січень 2021р.  
відповідальна Керницька Т.В.*

3. Розробити методичні поради «Сучасні форми та методи виховної роботи класних керівників» та направити в ЗП(ПТ)О з метою врахування їх при плануванні роботи на наступний рік.

*термін – липень, серпень 2020р.  
відповідальна Керницька Т.В.*

4. Провести засідання педагогічної лабораторії класних керівників на тему: «Сутність та зміст виховної роботи класного керівника в інформаційному суспільстві»

*термін – листопад 2020р.  
відповідальна Керницька Т.В.*

5. Вивчити перспективний досвід класних керівників КЦПОММ з формування у здобувачів освіти потреби в здоровому способі життя.

*термін – квітень 2021р.  
відповідальна Керницька Т.В.*

6. Підготувати Збірник методичних матеріалів слухачів педагогічної Лабораторії класних керівників 2019 -2020 н. р.

*термін – липень 2021р.  
відповідальна Керницька Т.В.*

7. Розробити цикл тренінгів «На допомогу класному керівнику»

*термін – березень 2021р.  
відповідальна Керницька Т.В.*

## **5. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Сапіги В.О. про роль методичної служби у впровадженні засад громадсько-приватного партнерства.

Проаналізувавши роботу методичної служби професійно-технічної освіти стосовно впровадження засад приватно-державного партнерства з'ясовано, що Криворізький кабінет протягом останніх років завдяки системній роботі зміг створити певну систему співробітництва з партнерами всіх форм власності, які є користувачами педагогічних послуг закладів професійної (професійно-технічної) освіти чи співучасниками виконання завдань професійної (професійно-технічної) освіти чи співучасниками виконання завдань суспільства, економіки регіону .

Криворізький кабінет співпрацює з органами влади місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями різних напрямків. Така співпраця сприяє поєднанню зусиль ЗП(ПТ)О та підприємств у покращенні якості освітнього процесу та його результатів, сприяє підвищенню престижу професійної (професійно-технічної) освіти, адаптації випускників П(ПТ)О в соціумі.

Разом з тим нові виклики часу обумовлені змінами в економіці, запровадженні сучасних освітніх технологій засвідчують про необхідність змін та методів роботи з соціальними партнерами.

А сама, своєчасно реагувати на запит суспільства по запровадженню креативних методів опанування населенням професійними компетенціями, оперативного реагування закладів на виклики часу (демографічної ситуації, глобалізації суспільства).

Це обумовлює переглянути мережу існуючих в регіоні громадських рад за галузевим спрямуванням, плани їх роботи, запроваджених зрізів оцінки роботи ЗП(ПТ)О за участю роботодавців, участі їх у створенні сучасних навчальних елементів у формі навчально-практичних центрів, зміни формату профорієнтаційної роботи з

застосуванням сучасних інформаційних технологій, від пропаганди закладу з переходом на розкриття змісту професій і таке інше.

### **УХВАЛИЛИ:**

1. Інформацію методиста Сапіги В.О. «Про роль методичної служби у запровадженні засад господарсько-приватного» прийняти до відома;

2. Криворізькому кабінету навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області протягом наступного навчального року:

2.1 Переглянути структуру громадських рад за галузевим спрямуванням та зміст їх роботи, зосередивши увагу на малому та середньому бізнесі, ролі та значимості їх у запровадженні дуальної освіти вхідного контролю, незалежного оцінювання результатів навчання, запровадженні нових форм підвищення працівників, зайнятих освітнім процесом.

2.2 Проводити практичну роботу Кабінетом з громадськими організаціями м. Кривого Рогу з проведення оглядів-конкурсів, незалежних зрізів результатів навчання здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти.

2.3 Використовуючи можливості створеного на базі Кабінету медійного центру впровадити в практику роботи демонстрацію нових виробничих технологій всіх сфер економіки регіону для педагогів для запровадження їх в освітньому процесі.

2.4 Розгорнути роботу в регіоні з розробки сучасних елементів профорієнтаційної роботи у форматі центрів професійної кар'єри, відеороликів з залученням до зазначеної роботи роботодавців, науковців, служби зайнятості.

2.5 Вважати пріоритетом роботи функціонування закладів всіх рівнів атестації в єдиному освітньому просторі, дотримання всіма учасниками формування потенціалу вимог дозвільних та контрольних функцій.

### **6. СЛУХАЛИ:**

Інформацію методиста Гурської О.В. про семінар-практикум новопризначених заступників директорів ЗП(ПТ)О області (Додаток 1) та роботу Інноваційної школи активістів ЗП(ПТ)О (з числа педагогічних працівників, які включені до резерву на керівні посади) (Додаток 2), відзначила позитивні результати підвищення професійної компетентності зазначеної категорії керівників та педпрацівників.

Програму семінарів-практикумів слухачі виконали в повному обсязі, поновили професійні знання з питань управління та організації навчально-виробничого і виховного процесів: ознайомилися із чинними нормативно-правовими документами в галузі професійної (професійно-технічної) освіти; склали електронний банк даних зі зразками розпорядчих документів за напрямком роботи, розробили пропозиції щодо вдосконалення освітнього процесу в своїх закладах освіти.

По завершенню семінарів-практикумів зі слухачами проведено анкетування щодо визначення більш ефективних форм та методів проведення семінарських занять та вдосконалення програм семінарів в цілому.

Також протягом 2019-2020 н.р. для педпрацівників ЗП(ПТ)О методистами НМЦ ПТО у Дніпропетровській області було організовано та проведено:

№ з/п	Назва заходу	Методист -куратор заходу	Кількість педпрацівників	
			зараховано	випуск
1	Школа філологів-початківців ЗП(ПТ)О. II етап – 2019-2020н.р.	Кузь Т.Г., Подчезерцева Л.І.	10	7
2	Школа практичних психологів, соціальних педагогів ЗП(ПТ)О.	Піковець Л.Г.	17	15
3	Лабораторія класних керівників ЗП(ПТ)О.	Керницька Т.В.	47	47
4	Педагогічна майстерня вихователів гуртожитків ЗП(ПТ)О.	Керницька Т.В.	16	15
5	Постійно діючий семінар-практикум відповідальних працівників ЗП(ПТ)О за освіти дорослих.	Безценна Т.М.	40	40
6	Інноваційна школа активістів ЗП(ПТ)О	Гурська О.В.	28	27
7	Семінар-практикум для новопризначених заступників директорів ЗП(ПТ)О.	Гурська О.В.	21	21
8	Лабораторія «STEM-освіта в дії»: - 19 закладів П(ПТ)О: 22 учня, 17 педагогів; - 10 закладів ЗСО, ЗПО: 12 учнів, 10 педагогів.	Шорохова О.А., Гурська О.В.	27 педагогів, 34 учня	Продовження роботи у 2020/2021
9	Школа Впровадження нових виробничих технологій	Мавдрик Т.М.	19	19
	<b>Всього</b>		<b>259</b>	<b>191</b>

## УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію методиста Гурської О.В. про проведені для педпрацівників ЗП(ПТ)О області в 2019-2020н.р. семінари-практикуми, школи, лабораторії, майстерні та результати стажування новопризначених заступників директорів взяти до уваги.

### 2. *Методисту Гурській О.В.:*

2.1. На підставі результатів анкетування слухачів семінарів-практикумів 2019-2020 н.р. та наданих пропозицій сформувані програми стажування новопризначених заступників директорів та педагогічних працівників, які включені до резерву на керівні посади, на 2020-2021н.р.

2.2. Впровадити в практику роботи НМЦ ПТО у 2020/2021 н.р. цільові семінари заступників керівників ЗП(ПТ)О за окремими напрямками діяльності.



2.3. Передбачити на 2020/2021н.р.майстер-класи, вебіари для керівників ЗП(ПТ)О з нових форм роботи (дуального навчання, вхідного контролю, дистанційного навчання тощо).

## 7. СЛУХАЛИ:

Завідувач кабінету Зозуля Н.В., методисти навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області Головченко С.В., Дарминова І.І, Кузь Т.Г., Мавдрик Т.М., Муха Н.О., Шорохова О.А. проінформували про методичні матеріали, які представлені для розгляду на навчально-методичній раді.

Члени ради взяли участь в обговоренні методичних матеріалів:

1. **ГРИШАЄВА О.В.**, заступник директора НМЦ ПТО, **ГОЛОВЧЕНКО С.В.**, методист НМЦ ПТО. Тренінг «Розвиток профорієнтаційних компетенцій педагогів ЗП(ПТ)О»
2. **БАБИЧ Т.С.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Шляхи підвищення ефективності сучасного уроку спецдисциплін»
3. **ДАРМИНОВА І.І.**, методист НМЦ ПТО. Програма навчання (орієнтовна) видам робіт професій ресторанного сервісу «Технологія приготування прісного тіста та виробів з нього»
4. **ДАРМИНОВА І.І.**, методист НМЦ ПТО. Інформаційний вісник «Сучасні виробничі технології та обладнання для використання при підготовці професій торгівельно-комерційної діяльності «Вендингова торгівля»
5. **КЕРНИЦЬКА Т.В.**, методист НМЦ ПТО., Методичні рекомендації «Інтерактивні позакласні заходи з української мови та літератури до успішного складання ЗНО»
6. **КИЧУК С.Є.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Візуалізація освітнього процесу при викладанні природничих дисциплін»
7. **КУЗЬ Т.Г.**, методист НМЦ ПТО. Методичний збірник «П'ять років співпраці з регіональним відділенням «МАЛА АКАДЕМІЯ НАУК УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»
8. **КУЗЬ Т.Г.**, методист НМЦ ПТО. Матеріали заочної обласної науково-практичної конференції, присвяченої 130 річниці від дня народження Миколи Костянтиновича Зерова «Доля і слово Миколи Зерова»
9. **МАВДРИК Т.М.**, методист НМЦ ПТО, , **КАЙДА М.В.**, ст. майстер ІПЛ. Майстер-клас з механізації штукатурних робіт матеріалами ТМ «SILTEK».
10. **МАВДРИК Т.М.**, методист НМЦ ПТО. Збірник матеріалів слухачів школи провадження нових виробничих технологій
11. **ШОРОХОВА О.А.**, методист НМЦ ПТО. Збірник кращих методичних розробок віртуального Конкурсу педагогічної майстерності серед викладачів фізико-математичних та ІТ дисциплін.
12. **ШОРОХОВА О.А.**, методист НМЦ ПТО. Методичний порадище «Урок математики без проблем»

### *Матеріали методфестивалю*

1.Збірка «Професійна (професійно-технічна) освіта Дніпропетровщини: кращі практики, перспективи розвитку, кроки до успіху - 2020» Номінація «Робота навчально-практичних центрів», укладач **БЕЗЦЕННА Т.М.**

2.Збірка «Професійна (професійно-технічна) освіта Дніпропетровщини: кращі практики, перспективи розвитку, кроки до успіху - 2020» Номінація «Програмно-педагогічні засоби», укладач **МАВДРИК Т.М.**

3.Збірка «Професійна (професійно-технічна) освіта Дніпропетровщини: кращі практики, перспективи розвитку, кроки до успіху - 2020» Номінація «Профорентаційні тренінги», укладач **ГОЛОВЧЕНКО С.В.**

4.Збірка «Професійна (професійно-технічна) освіта Дніпропетровщини: кращі практики, перспективи розвитку, кроки до успіху - 2020» Номінація «Інтегровані проекти», укладач **ШОРОХОВА О.А.**

5.Інформаційний довідник «Професійна (професійно-технічна) освіта Дніпропетровщини: кращі практики, перспективи розвитку, кроки до успіху - 2020» Номінація «Методико-педагогічні тренінги», укладач **МУХА Н.О.**

Навчально-методична рада відзначає їх актуальність в навчально-виховному процесі та **УХВАЛИЛА:**

1. Методичні матеріали методистів навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області рекомендувати для поширення та запровадження в ПТНЗ області та розмістити на сайті НМЦ ПТО за напрямками роботи.

2. Рекомендувати методичні матеріали педагогічних працівників Дніпропетровського центру ПТО державної служби зайнятості та педагогічних працівників ЗП(ПТ)О, які мають бути розміщені на сайті закладів освіти за заявками авторів, відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права» від 23.12.1993р. № 3792-ХІІ, для використання в педагогічній діяльності.

Голова ради

Віктор ВАСИЛИНЕНКО

Секретар

Ірина ЧЕРНЯВСЬКА