

# **Про роль методичної служби у впровадженні засад громадсько- приватного партнерства**

*Виступ Саниги В.О.,  
методиста НМЦ ПТО*

**Важливий аспект громадсько-приватного партнерства – це впровадження демократичних засад управління навчально-виробничим, виховним процесом ЗП(ПТ)О через діяльність громадських Асоціацій**

**Завдання методичного кабінету НМЦ ПТО у Дніпропетровській області – забезпечити ефективний методичний супровід цих процесів**

**Надбанням Криворізького кабінету НМЦ ПТО у  
Дніпропетровській обл. є створення**

**6 фахових галузевих рад за галузевим  
спрямуванням,**

**куди ввійшли впливові діячі регіону, громадський  
актив, представники депутатського  
корпусу, виконавчої влади міста , галузевих  
профспілок, роботодавців, підприємств, керівників  
ЗП(ПТ)О/ВНЗ, науковців, працівники навчально-  
методичного центру професійно-технічної освіти.**

**Засідання фахової ради залізничних професій з теми  
«Про впровадження елементів дуальної форми навчання у  
професійну підготовку кваліфікованих робітників з  
професії машиніст тепловоза (електровоза), слюсар з  
ремонту рухомого складу»**

*(23.10.2019р. на базі Криворізького депо №2 вагонного депо станції  
«Батурінська»)*



# ФАХОВА ГАЛУЗЕВА РАДА МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ



# Вшанування переможців огляду-конкурсу «Кращий наставник на виробництві за дуальною формою навчання»

*(03.06.2020р. у Криворізькому міськвиконкомі профспілки металургів та гірників)*





*Нагороди вручали:  
голова галузевої профспілки металургів та гірників,  
почесний громадянин міста Макаренко А.К., голова  
координаційної спілки «Кривий Ріг – рідне місто»,  
почесний громадянин міста, народний депутат України  
II скликання, заслужений працівник промисловості  
України, доктор філософії в галузі права Степанюк Д.П.*



# Стартапи «НАШІ ПРОФЕСІЇ – ВАШЕ МАЙБУТНЄ»

*(зі здобувачами освіти 9-11 класів різних районів  
міста з залученням роботодавців  
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» ,  
АТ «Південний ГЗК» , ПрАТ «Північний ГЗК»,  
Криворізька дирекція залізничних перевезень)*





# Засідання ради соціального партнерства в галузі професійно-технічної освіти на базі приватного закладу «Центр професійної освіти і навчання»



# Медіаосвітній центр Криворізького кабінету НМЦ ПТО



# Круглий стіл

## «Формування громадянської відповідальності за стан справ навколишнього середовища, як основи існування держави»

*(25.02.2020р. на базі гірничо-науково – дослідницького інституту ДВНЗ «Криворізький національний університет )*



# РОБОТА ІЗ ЗАСОБАМИ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ

ТРК «Рудана» -12 ,

в газетах :

«Під знаком руди і металу» - 16,

«Домашня газета» - 4,

«Вместе» - 5,

«Металург» - 11,

«Шахтар Кривбасу» - 12



# **Завдання громадсько-приватного партнерства:**

- ▶ **Організація і проведення семінарів, круглих столів, ділових зустрічей, конференцій із соціальними партнерами, прийняття спільних рішень.**
- ▶ **Впровадження дуальної форми навчання.**
- ▶ **Здійснення моніторингу діяльності соціальних партнерів, вироблення стратегій подальших дій.**
- ▶ **Розширення кола партнерів за рахунок малого та середнього бізнесу та підвищення ефективності співпраці.**
- ▶ **Налагодження контактів з соціальними партнерами, розроблення регулюючих документів . Створення організаційних форм роботи.**
- ▶ **Забезпечення виробничої практики здобувачів освіти ЗП(ПТ)О, працевлаштування випускників, їх адаптації і закріплення на робочому місці, стажування викладачів , майстрів в/н в умовах виробництва**
- ▶ **Активізація роботи з професійної орієнтації шкільної молоді на робочі професії, підняття їх престижу, висвітлення в засобах масової інформації молодих робітників тощо.**

# ВИСНОВОК

- ▶ фахові галузеві ради частково реформовані, але цей процес не закінчений
- ▶ створення центрів професійної кар'єри, осучаснення змісту профорієнтаційної роботи за участю роботодавців, громадськості сприятиме підняттю іміджу профтехосвіти і свідомому вибору професії
- ▶ громадський вплив на осучаснення змісту формування робітничого потенціалу, активізацію роботи всіх учасників освітнього процесу, підвищення іміджу та значимості ПТО щодо формування трудового потенціалу сучасного ринку праці набирає обертів і змісту
- ▶ І завдання методичної служби - у подальшому впровадженні засад громадсько-приватного партнерства з роботодавцями, підприємствами, наближення своєї діяльності до потреб роботодавців .