

*Піковець Л.Г.,  
методист НМЦ ПТО*

## **Про результати роботи психологічної служби ЗП(ПТ)О області у 2019-2020 н. р. по формуванню сучасного робітника**

**ШАНОВНІ КОЛЕГИ!**

Відповідно до Указу Президента України від 25 червня 2013 року № 344 «Про Національну стратегію розвитку освіти», наказу МОН України «Про затвердження Плану заходів Міністерства освіти і науки щодо розвитку психологічної служби на період до 2020 року» одним із головних завдань навчального закладу будь-якого рівня є створення безпечного, комфортного та позитивного освітнього середовища для повноцінного розвитку особистості молодшої людини здобувача освіти а в ЗП(ПТ)О – це розвиток особистості сучасного кваліфікованого робітника, спроможного навчатись упродовж всього життя.

Для підготовки питання на засідання методичної ради була створена творча група з підготовки матеріалів з числа заступників директорів з виховної роботи КЦППРКБА, ДЦПО, практичних психологів ПГЛ, ПТУ № 48, СПАЛ, СПЛ та соціальних педагогів КППМЛ, МЦППВ на тему: Результати роботи психологічної служби ЗП(ПТ)О області у 2019-2020 н. р. по формуванню сучасного робітника .

Впродовж 1 декади червня 2020 провели онлайн - анкетування серед ЗП(ПТ)О області. В анкетуванні прийняли участь 26 ЗП(ПТ)О

На запитання : «Як ви оцінюєте результати роботи психологічної служби вашого закладу і методичного супроводу НМЦ ПТО»

- 24 респондент відповіли «Добре», 2 відповіли - «задовільно».

На запитання «про проблеми в роботі психологічної служби ЗП(ПТ)О»:

- 14 відповіли відсутність тренінгового кабінету;
- 8 відповіли про відсутність комплекту оргтехніки в кабінеті;
- 6 відповіли про відсутність посади соціального педагога
- 3 відповіді запровадження «години психолога» у розкладі, що зменшує можливості проведення заходів із здобувачами освіти закладу;
- 4 відповіді робота з учнями із заниженою мотивацією до навчання;
- 10 відповіли про ускладнення роботи в режимі онлайн з здобувачами освіти та педколективом;

На запитання «Якої допомоги Ви потребуєте від НМЦ ПТО»:

- 7 відповідей - більше проводити семінарів, тренінгів, майстер-класів в очній формі;
- 5 відповідей - проводити обмін досвідом роботи в різних закладах;
- 4 відповіді – надавати методичну допомогу в проведенні тренінгів, майстер-класів для педагогічного колективу навчального закладу;
- 3 відповіді – надання допомоги соціальному педагогу в роботі з особистими документами учнів-сиріт.

На запитання «Якою інформацією Ви можете поділитись з колегами»

Була отримана тільки 1 пропозиція – ДЦПО пр..псих. – Поділитись досвідом роботи з пед.. колективом з підвищення професійних компетенцій.

### 3. Аналіз кадрового складу працівників психологічної служби ЗП(ПТ)О області у 2019-2020 н. р.

За результатом аналізу кадрового складу працівників психологічної служби ЗП(ПТ)О області в 53 закладах працює 36 практичних психологів і 16 соціальних педагогів, що складає 49% від потреби.

За рівнем освіти 336 практичних психологів:

32 особи мають фахову освіту, з яких 11 осіб мають другу вищу освіту,

4 особи ще навчаються;

За рівнем кваліфікації;

16 осіб – мають кваліфікацію – спеціаліст;

8 осіб мають 2 категорію;

6 осіб мають 1 категорію;

6 осіб мають вищу категорію.

Соціальні педагоги з 16 осіб - 13 осіб мають педагогічну освіту,

3 особи мають фахову освіту. Всі соціальні педагоги мають кваліфікаційну категорію – спеціаліст.

НМЦ ПТО у Дніпропетровській області для забезпечення методичного супроводу проводились заходи для фахівців психологічної служби, спрямовані на виконання вимог МОН України, розширення компетенцій фахівців.

А саме:

-2 установчих семінари за участю обласного центру практичної психології і соціальної роботи;

-5 занять обласної Школи практичного психолога і соціального педагога;

-4 тренінгів з підготовки здобувачів освіти до здачі ЗНО, формування позитивного мислення, проведення профорієнтаційної роботи;

-3 виступи на секції молодих

-2 виступи на обласній секції заступників директорів з виховної роботи ЗП(ПТ)О області;

-Проведено 2 віртуальні естафети (з Запорізькою областю)

-Проведено огляд-конкурс методичних розробок практичних психологів і соціальних педагогів (прийняло участь 18 фахівців);

-Проведений моніторинг здобувачів освіти пільгової категорії ЗП(ПТ)О області у 2019-2020 навчальному році;

-Підготовлені Методичні рекомендації для проведення дистанційної роботи фахівців психологічної служби під час карантину;

-Під час карантину велось активне спілкування в онлайн-режимі на 2 –х сторінках фейсбуку;

-Проведено соціально-психологічне дослідження рівня тривожності серед здобувачів освіти (онлайн), з метою надання психологічних рекомендацій педагогічним працівникам та здобувачам освіти щодо продовження навчання та поведінки під час дистанційного навчання та карантину (опубліковано у Методичному віснику №7);

- Проведений аналіз попереднього працевлаштування та проблемних питань здобувачів освіти пільгової категорії;
- Системно проводяться консультації та методична допомога заступникам директорів з виховної роботи, соціальним педагогам щодо роботи з здобувачами освіти з числа пільгових категорій;
- Інше.

Таким чином аналіз діяльності психологічної служби ЗП(ПТ)О області за анкетуванням заступників директорів з НВР, практичних психологів, соціальних педагогів, річними звітами самих фахівців, методичного супроводу НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, свідчить про виконання вимог МОН щодо формування сучасного кваліфікованого робітника.

#### **Але є і проблеми.**

Це:

- Недостатньо проведено майстер-класів для педагогічних колективів ЗП(ПТ)О області;
- Недостатньо проведено тренінгових занять з розширення компетенцій фахівців і педагогів ЗП(ПТ)О області;
- Мало було залучено фахівців психологічної служби ЗП(ПТ)О до підготовки матеріалів з досвіду роботи
- Інше.

#### **Планується:**

1. Продовжити онлайн-консультування щодо соціального супроводу та матеріального забезпечення здобувачів освіти з дитячих будинків сімейного типу та з прийомних сімей. (жовтень 2020 року)
2. Створити обласну Школу соціального педагога ЗП(ПТ)О (заочну).  
(Жовтень 2020 року)
- 3.Спланувати проведення майстер-класів для інженерно-педагогічних працівників в ТПГЛ, СПЛ, ППЛ за заявками адміністрації.  
(Упродовж року)
4. Запросити керівника психологічної служби системи освіти Дніпропетровської області Мушинського В.П. на нараду з заступниками директорів з виховної роботи ЗП(ПТ)О.  
(За графіком проведення семінару)
5. Поширювати досвід кращих працівників психологічної служби ЗП(ПТ)О в журналах «Методичний вісник», «Професійно-технічна освіта», «Інсайт», «Психолог».  
(Постійно)