

ПРОТОКОЛ № 10
засідання навчально-методичної ради НМЦ ПТО
від 22 листопада 2019 року

Членів ради – 42
Присутні – 28
Відсутні – 14 через
поважних причин

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Відкриття засідання.
Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО
2. Про роботу НМЦ ПТО з модифікації інформаційних можливостей методичного супроводу інновацій в освітній процес професійної освіти області
Гришаєва О.В., заст.директора НМЦ ПТО
3. Про методичний супровід діяльності ЗП(ПТ)О м.Кривий Ріг
Зозуля Н.В., зав.кабінетом НМЦ ПТО
4. Про роль методичної служби у формуванні компетентнісної спроможності методистів ЗП(ПТ)О
Муха Н.О., методист НМЦ ПТО
5. Про результати роботи психологічної служби у формуванні сучасного спеціаліста в ЗП(ПТ)О області
Піковець Л.Г., методист НМЦ ПТО
6. Про роль НМЦ ПТО в осучасненні інформаційних ресурсів бібліотек ЗП(ПТ)О
Олійник Л.О., методист НМЦ ПТО
7. Про роль методичної служби з інтеграції підприємств регіону з ЗП(ПТ)О області
Федоренко С.Л., методист НМЦ ПТО
8. Презентація методичних матеріалів (Дарминова І.І., Красильников А.В., Муха Н.О., Олійник Л.О., Степанов І.В., Шорохова О.А., Зозуля Н.В.).
9. Підбиття підсумків роботи. Прийняття рішення.
Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО

1.СЛУХАЛИ:

Голову ради, директора навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області Василенка В.М., який ознайомив присутніх з новими нормативними документами.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію голови НМР НМЦ ПТО Василенка В.М. взяти до уваги.

2. СЛУХАЛИ:

Інформацію заступника директора НМЦ ПТО Гришаєвої О.В. про роботу НМЦ ПТО з модифікації інформаційних можливостей методичного супроводу інновацій в освітній процес професійної освіти області.

УХВАЛИЛИ:

1. Методистам НМЦ ПТО:

- 1.1. продовжити роботу щодо наповнення сайту за визначеними розділами;

- 1.2. визначитись з програмами для освоєння по створенню та якісному функціонуванню інформаційного освітнього середовища;
2. **Заступнику директора Гришаєвій О.В.**
 - 2.1. постійно опрацьовувати актуальність розміщеної інформації на сайті, корегувати змістовні лінії, а за результатами моніторингу методистам наповнювати інформацією визначені розділи;
 - 2.2. розробити тренінг по засобам зовнішньої комунікації;
3. **Заступнику директора Гришаєвій О.В., методистам Ващенко А.П., Шороховій О.А.**
 - 3.1. продовжити дистанційне навчання педагогів за розробленими курсами;
 - 3.2. напрацьовувати нові дистанційні курси для педагогів області.

3. СЛУХАЛИ:

Інформацію завідувача кабінетом НМЦ ПТО Зозулі Н.В. про методичний супровід діяльності ЗП(ПТ)О м.Кривий Ріг.

В м.Кривий Ріг створена певна система роботи, через яку забезпечується навчально-методичний супровід діяльності ЗП(ПТ)О:

- ведеться організаційна і методична робота по підвищенню педагогічного та методичного рівня педпрацівників ЗП(ПТ)О через систему методичних секцій, шкіл, лабораторій, планове підвищення кваліфікації в системі післядипломної освіти, стажуванні на виробництві тощо, (очно і віртуально);
- укладені і реалізуються Плани спільних заходів кабінету з підприємствами – замовниками кадрів (ПАТ «АМКР», ТОВ «МЕТІНВЕСТ - Промсервіс», ТОВ «Епіцентр»), Криворізьким міськрайонним центром зайнятості, КДПУ, КДМУ;
- діють фахові галузеві ради, через які вирішуються важливі питання співпраці в рамках соціального партнерства;
- надається фахова методична допомога в питаннях атестації та ліцензування професій ЗП(ПТ)О різного рівня атестації та підприємствам, замовникам кадрів;
- методисти кабінету приймають участь в розробці стандартів на компетентнісній основі, освітніх програм та вхідного контролю;
- забезпечується організаційно - методичний супровід експериментальної роботи на базі ЗП(ПТ)О;
- методичний супровід впровадження елементів дуальної форми навчання, інших інноваційних форм навчання (STEM – технологій, інформаційних технологій, підготовка та проведення ЗНО та ін.);
- методичний супровід створення та використання навчально – практичних центрів, створення і роботи Центрів професійної кар'єри;
- кабінет сприяє поглибленню громадського, патріотичного та екологічного виховання, впровадження козацької педагогіки, розвитку учнівського самоврядування;
- кабінет здійснює методичний супровід фізичного виховання здобувачів освіти та спортивно-масової роботи;
- за підсумками анкетування 13 ЗП(ПТ)О оцінили роботу кабінету як «добру» і «ефективну».

Разом з тим в роботі методичної служби є ряд недоліків, а саме:

- недостатня робота серед педпрацівників ЗП(ПТ)О щодо роз'яснення нових нормативних документів;

- недостатньо використовується можливість Центрив нових технологій (розробка програм, залучення слухачів тощо);
- в роботі міських методичних секцій переважає в основному очна форма;
- поки що не використовуються напрацювання експериментальних майданчиків;
- сайти «Профорієнтаційний термінал», «Педагогічна майстерня», «Лідер», працюють періодично, а не системно.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію зав.кабінетом Зозулі Н.В. взяти до уваги.
2. **Навчально-методичному центру ПТО у Дніпропетровській області:**
 - системно роз'яснювати нові нормативні документи серед педпрацівників ЗП(ПТ)О і сприяти їх імплементації в практику роботи
постійно
Зозуля Н.В.
 - забезпечувати методичний супровід впровадження дуальної форми навчання у відповідності дорожньої карти, визначеної МОН
Зозуля Н.В., профвідділ до 01.09.20р.
 - розширити мережу Центрив кар'єри на базі ЗП(ПТ)О міста і забезпечити методичний супровід підвищення ефективності роботи уже діючих Центрив кар'єри
постійно,
Бабич Т.С., Труш В.І.
3. **За підсумками анкетування :**
 - розробити зразок грантового проекту і надавати постійно інформаційну допомогу ЗП(ПТ)О в пошуку грантів та в розробці проектів
постійно, до 01.02.20
Мавдрик Т.М.
 - надавати методичну допомогу за запитом ЗП(ПТ)О, зокрема, проведення тижнів методичної служби;
постійно,
Зозуля Н.В., методисти
 - завершити створення медіаосвітнього центру, на його базі відкрити інтернет-платформу і впроваджувати методичний супровід ЗП(ПТ)О міста в режимі он-лайн;
грудень 2019 Зозуля Н.В.
 - впроваджувати результати науково - експериментального дослідження КНВЦ в практику роботи ЗП(ПТ)О м.Кривого Рогу;
постійно
Зозуля Н.В., Грищук Т.С.
 - забезпечити осучаснення та подальший розвиток соціального партнерства з врахуванням нових нормативних документів та тенденцій розвитку ринку праці;
постійно
Зозуля Н.В., Санига В.О.
 - забезпечити методичний супровід запровадженню в закладах міста Порядок підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, затверджених постановою Кабінету Міністрів України № 800 від 21.08.2019 року
2020р.
Зозуля Н.В., Труш В.І.
4. Методистам м.Кривого Рогу пройти дистанційні курси в Міжнародній Мережевій академії CISCO НМЦ ПТО на інструкторів за напрямками.

протягом 2020р.

Зозуля Н.В.

5. Вивчити питання підготовки майстрів виробничого навчання на базі Криворізького коледжу Національної металургійної академії України для закладів П(ПТ)О міста.

4.СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Мухи Н.О. про роль методичної служби у формуванні компетентнісної спроможності методистів ЗП(ПТ)О.

Станом на 22.11.2019р. всі ЗП(ПТ)О області укомплектовані методистами за посадою. Методичні кабінети функціонують за призначенням; віртуальні методичні кабінети складають 26%. Науково - методичний супровід методистів ЗП(ПТ)О, які є головним ресурсом НМЦ ПТО, здійснюється на основі чинного законодавства про реформування освіти та оновлення методичної роботи. Розроблено сучасну модель формування компетентного методиста, організатора методичної роботи в освітньому закладі. На основі діагностування здійснюється науково-методичний супровід розвитку індивідуальної траєкторії професійного зростання методиста.

УХВАЛИЛИ:

Методисту НМЦ ПТО Мусі Н.О.:

1. Внести до плану роботи НМЦ ПТО на 2020р. індивідуальне консультування методистів ЗП (ПТ)О за їх інтересами, запитами і побажаннями.
2. Вивчати протягом 2020р. індивідуальний досвід діяльності методистів ЗП(ПТ)О в умовах модернізації методичної роботи в контексті Закону «Про освіту».
3. Проводити щомісяця консультування методистів ЗП(ПТ)О з розвитку комунікативної компетентності в освітньому просторі.

5. СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Піковець Л.Г. про результати роботи психологічної служби у формуванні сучасного спеціаліста в ЗП(ПТ)О області.

Відповідно до Указу Президента України від 25 червня 2013 року № 344 «Про Національну стратегію розвитку освіти» , наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Плану заходів Міністерства освіти і науки щодо розвитку психологічної служби на період до 2020 року» одним із головних завдань в системі ПТО є створення безпечного, комфортного та позитивного освітнього середовища для повноцінного розвитку особистості сучасного кваліфікованого робітника.

НМЦ ПТО у Дніпропетровській області впроваджуються сучасні форми та методи, передовий психологічний інструментарій, розроблений базовий компонент організації роботи практичного психолога ЗП(ПТ)О, проводяться психологічні дослідження особистості здобувачів освіти, їх особливості, психологічний стан з метою згуртування можливостей педагогічного колективу у формуванні рис та компетенцій сучасного робітника.

Є проблемні питання:

- відсутність працівників психологічної служби в ЗП(ПТ)О області (практичного психолога, соціального педагога);
- формальне залучення молоді до поза навчальної діяльності;
- відсутність інтерактивних форм роботи в діяльності викладачів-предметників, майстрів в/н;

- недостатня первинна обізнаність здобувачів освіти про обов'язки в навчанні та дорослому житті;
- нестворені сторінки психологічної служби на сайтах ЗП(ПТ)О;
- інше.

УХВАЛИЛИ:

Інформацію методиста НМЦ ПТО Піковець Л.Г. взяти до уваги.

Методисту НМЦ ПТО Піковець Л.Г.:

1. Продовжити методичний супровід роботи психологічної служби в ЗП(ПТ)О області.
Постійно
2. Публікувати матеріали психологічних досліджень серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О області в «Методичному віснику»
Термін: січень 2020 року
3. Подавати матеріали практичних психологів і соціальних педагогів ЗП(ПТ)О області до фахових журналів «Професійно-технічна освіта» та «Психолог».
Термін: 1 півріччя 2020 року
4. Розробити алгоритм сторінки психологічної служби на сайті ЗП(ПТ)О області з метою поширення психологічних досліджень серед колег та отримання широкої аудиторії для обговорення.
Термін: лютий 2020 року
5. Провести огляд-конкурс методичних розробок з превентивного напрямку роботи практичних психологів і соціальних педагогів ЗП(ПТ)О
Термін: 1 квартал 2020 року
6. Розробити перелік тренінгів для педагогічних працівників та майстрів в/н з підвищення психологічної компетенції для включення в загальний перелік заходів НМЦ ПТО у Дніпропетровській області з надання методичних послуг.
Термін січень 2020 року

6. СЛУХАЛИ :

Інформацію методиста Олійник Л.О. про роль НМЦ ПТО в осучасненні інформаційних ресурсів бібліотек ЗП(ПТ)О.

Згідно з висвітленими формами методичної допомоги щодо осучаснення інформаційних ресурсів бібліотечного фонду та інформації бібліотекарів про роботу з реалізації цього напрямку схвалено роботу методичної служби профтехосвіти області щодо мотивації постійного інформаційного накопичення і поповнення фонду бібліотек ЗП(ПТ)О.

Визнано прийнятним використання бібліотекарями форм і методів методичної допомоги НМЦ ПТО в удосконалення поповнення бібліотечного фонду сучасною інформацією.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію методиста НМЦ ПТО Олійник Л.О. взяти до уваги.

2. Методисту НМЦ ПТО Олійник Л. О.:

- на сайті НМЦ ПТО і на сторінці фейсбуку постійно надавати бібліотекарям нові джерела інформаційних ресурсів;
- залучати фахівців обласних і місцевих бібліотек до презентації власного ресурсного балансу;

- заслуховувати досвід роботи бібліотекарів щодо ефективного використання накопичених інформаційних ресурсів в обслуговуванні користувачів бібліотеки (бібліотекарі НПЛ, ВПУ-75, ДЦПО- квітень 2020)

3. Методистам НМЦ ПТО:

- систематично розмішувати на сайті НМЦ ПТО методичні матеріали та корисні посилання з професій і предметів професійної (професійно-технічної) освіти;

4. Рекомендувати керівникам ЗП(ПТ)О:

4.1. Сприяти покращенню матеріально-технічної бази бібліотек.

4.2. Вишукувати можливості придбання сучасних підручників зі спецпредметів та передплати фахових журналів.

4.3. Залучати педпрацівників закладів освіти до поповнення і накопичення бібліотечного фонду власними методичними матеріалами і корисними посиланнями.

4.4. Сприяти участі бібліотекарів у тематичних курсах підвищення кваліфікації з впровадження в їхньої роботі роботи ІКТ

4.5. Бібліотекарям регулярно на засіданнях педрад інформувати про ресурси бібліотек.

7. СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Федоренко С.Л. про роль методичної служби з інтеграції підприємств регіону із ЗП(ПТ)О області.

Окреслені проблемні питання подальших перспектив та намірів НМЦ ПТО ЗП(ПТ)О з роботодавцями щодо стану й можливості, проблем, дій, намірів та перспектив формування робітничого потенціалу регіону, в тому числі за дуальною формою здобуття освіти, корегування професій, за якими впроваджуватимуться елементи такої форми навчання, тощо.

УХВАЛИЛИ:

Інформацію методиста НМЦ ПТО Федоренко С.Л. взяти до уваги.

1. Навчально-методичному центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області::

1) Продовжити роботу спільно з підприємствами в обговоренні проектів законодавчої та нормативної бази П(ПТ)О та надання відповідних пропозицій. Сприяти створення гнучкої системи планування, прогнозування потреб у кваліфікованих робітничих.

2) Розширити коло представників громадських формувань з налагодження дієвого контакту підприємств із профільними ЗП(ПТ)О, які коригуватимуть свої навчальні програми відповідно до потреб роботодавців.

3) Забезпечити постійну взаємодію із соціальними партнерами з урахуванням динаміки змін на ринку праці, активізацію роботи консультативних та фахових рад за галузевим спрямуванням.

4) Разом із Федерацією організації роботодавців Дніпропетровщини (далі ФОРД) продовжити організаційну роботу щодо створення у всіх ЗП(ПТ)О належних умов організації дуальної форми здобуття освіти, в тому числі продовжити участь у рамках українсько-німецького проекту партнерства з розвитку соціального діалогу, що реалізується Федерацією організації роботодавців Дніпропетровщини та німецькою організацією роботодавців NORDMETALL, а також участь у новому проекті ФОРДу з організацією роботодавців федеральної землі Mecklenburg-Vorpommern – впровадження досвіду Німеччини в організації професійної орієнтації.

5) Налагоджувати дієвий методичний супровід підготовки учнів та майстрів виробничого навчання ЗП(ПТ)О для участі в конкурсах фахової майстерності, олімпіадах, науково-дослідницькій роботі, турнірах тощо.

б) Сприяти організації майстер-класів представниками виробництв для майстрів виробничого навчання та викладачів ЗП(ПТ)О з видачою відповідних сертифікатів.

2. Рекомендувати керівникам ЗП(ПТ)О:

- поширити практику укладання договорів про співпрацю з підприємствами, установами та організаціями, в тому числі з дуальної форми здобуття освіти;
- активно залучати представників роботодавців до удосконалення матеріально-технічної бази згідно з вимогами державних стандартів професійно-технічної освіти через участь у проектах та грантових програмах, формування змісту освіти, проведення навчальних занять, участі у державній кваліфікаційній атестації, керівництва виробничою практикою;
- проводити моніторинг працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та професійного просування;
- забезпечувати системно стажування педагогічних працівників на провідних підприємствах регіону;
- використовувати можливості підприємств з професійної орієнтації молоді.

Просити ФОРД сприяти роботодавцям, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форми власності та підпорядкування:

- з активної участі у державній кваліфікаційній атестації, державній атестації осіб за результатами професійного навчання та підтвердженні професійної кваліфікації за робітничими професіями осіб, що бажають підтвердити результати неформального навчання;
- проведенні моніторингів якості підготовки випускників, які працюють на підприємстві, та надавати їм відповідну інформацію і пропозиції щодо підвищення якості підготовки кадрів, удосконалення змісту освіти відповідно до поточних і перспективних потреб виробництва;
- у забезпеченні участі фахівців підприємств, установ, організацій у роботі творчих груп з удосконалення програм навчання, розробки, апробації та впровадженні державних стандартів професійно-технічної освіти;
- з організації стажування педагогічних працівників на новітній техніці та технологіях, підвищення їх робітничої кваліфікації;
- у забезпеченні молоді першим робочим місцем і проходженню стажування у вільний від навчання час.

8. СЛУХАЛИ:

Завідувач кабінету Зозуля Н.В., методисти навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області Дарминова І.І., Красильников А.В., Муха Н.О., Олійник Л.О., Степанов І.В., Шорохова О.А. проінформували про методичні матеріали, які представлені для розгляду на навчально-методичній раді.

Члени ради взяли участь в обговоренні методичних матеріалів:

1. **БАБИЧ Т.С.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Використання електронного касового обладнання при підготовці фахівців торговельного профілю»
2. **ГЛІБКОВА Л.І.**, майстер виробничого навчання ЗДЦПТО. Методична розробка уроку виробничого навчання з професії «Штукатур» з теми «Виконання простого оштукатурювання поверхонь» та бінарного уроку розробки з професії «Мляр» з теми «Презентація видів шпалер та їх характеристика»
3. **ГРИЦУК Т.С.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Вимоги охорони праці під час організації професійно-практичної підготовки на підприємствах»
4. **ДАРМИНОВА І.І.**, методист НМЦ ПТО. Методичні матеріали по впровадженню концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти.

5. **ДАРМИНОВА І.І.**, методист НМЦ ПТО. Орієнтовна програма навчання видам робіт професій легкої промисловості за темою: «Обробка застібок спідниць та брюк на тасьму «блискавка»
6. **ІВАНОВ В.Л.**, викладач професійно-технічної підготовки Перещепинського професійного ліцею. Методична розробка «Правові питання зберігання майна установи освіти. Матеріальна відповідальність майстрів виробничого навчання»
7. **КЕРНИЦЬКА Т.В.**, методист НМЦ ПТО. Методичні матеріали «Роль бібліотеки закладу П(ПТ)О у формуванні професійної компетентності робітничих кадрів»
8. **КИЧУК С.Є.**, методист НМЦ ПТО. Методичні матеріали «Узагальнення досвіду викладача математики Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування Сущенко С.П.»
9. **КИЧУК С.Є.**, методист НМЦ ПТО. Методичні матеріали «Кіно як національна ідентичність (добірка художніх, історичних, та документальних фільмів, створених українськими режисерами)»
10. **МАВДРИК Т.М.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Сучасне комплексно-методичне забезпечення підготовки кваліфікованих робітників будівельної галузі»
11. **МАВДРИК Т.М.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Використання віртуальної та доповненої реальності у формуванні майбутнього робітника: інструменти та приклади»
12. **МУХА Н.О.**, методист НМЦ ПТО. Методичний poradnik «Як реагувати на неочікувані обставини, ситуації створені учнями на вашому уроці.... Імпровізувати»
13. **МУХА Н.О.**, методист НМЦ ПТО. Методична розробка «Науково-методичний супровід методистів ЗП(ПТ)О в контексті Концептуальних засад НУШ, реформування професійної (професійно-технічної) освіти
14. **ТРУШ В.І.**, методист НМЦ ПТО. Методичні рекомендації «Роль методичної служби в підвищенні професійної компетентності педагогічних працівників ЗП(ПТ)О»

Навчально-методична рада відзначає їх актуальність в навчально-виховному процесі та **УХВАЛИЛА**:

1. Методичні матеріали методистів навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області рекомендувати для поширення та запровадження в ПТНЗ області та розмістити на сайті НМЦ ПТО за напрямками роботи.

2. Рекомендувати методичні матеріали педагогічних працівників Дніпропетровського центру ПТО державної служби зайнятості та педагогічних працівників ЗП(ПТ)О, які мають бути розміщені на сайті закладів освіти за заявками авторів, відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права» від 23.12.1993р. № 3792-ХІІ, для використання в педагогічній діяльності.

Голова ради

В.М.ВАСИЛИНЕНКО

Секретар

І.Є.ЧЕРНЯВСЬКА