

Методичний супровід підвищення професійного рівня педпрацівників з енергетичних та зварювальних професій з використанням можливостей підприємств

Методичною службою Криворізького регіону створена певна система роботи професійного зростання, творчого розвитку та підвищення компетентності педагогічних працівників з використанням можливостей підприємств міста.

Підготовкою зварювальних та енергетичних професій займаються в 12 ЗП(ПТ)О, проліцензовано -56 професій, із них - 47 діючих.

Проведене **анкетування показало**, що підготовкою зварювальних та енергетичних професій займаються – **80 майстрів в/н та 24 викладача**. Середній вік педпрацівників **від 40 до 60 років**. Тільки 20 % майстрів в/н мають педагогічне звання «Майстер виробничого навчання I та II категорії».

Це показник недостатнього фахового рівня майстрів в/н, який не сприяє якості професійної підготовки кваліфікованих робітників і потребує підвищення їх професійного зростання.

Завдання методичної служби - надавати методичну допомогу педагогічним працівникам, використовуючи нові технології підприємств та передовий досвід виробничників.

Велику роль в професійнім зростанні кадрів відіграє підвищення кваліфікації. На базі БІНПО (2018р.) пройшли підвищення кваліфікації 23 педпрацівника з електрогазозварювальних та електромонтажних професій .

По закінченню курсів проводяться круглі столи, науково-практичні семінари. За результатами видаються сертифікати, складаються електронні збірники методичних напрацювань педагогів.

Обов'язковою частиною підвищення кваліфікації є стажування - це вивчення нових виробничих технологій та обладнання підприємств регіону. В 2018 році стажування та тренінги пройшли - **35 майстрів в/н** на підприємствах групи «МЕТІНВЕСТ» з отриманням **сертифікатів**.

Методична служба здійснює впровадження інноваційних форм роботи через планове підвищення кваліфікації, стажування, роботу міських методичних секцій та Шкіл впровадження нових виробничих технологій з залученням підприємств – замовників кадрів – ПАТ «Південний ГЗК», ПрАТ «ПівнГЗК», ТОВ «МЕТІНВЕСТ - КРМЗ», ПрАТ «ЦГЗК» та ін.

Методична служба приділяє особливу увагу вивченню корпоративних інтересів підприємств, пошуку та впровадженню нових підходів до оновлення змісту підготовки робітників на вимоги виробництва ; розроблені та впроваджуються «Програми співпраці» (ПАТ«ПівдГЗК», ЦППРК№1, КПГМЛ, КПТМЛ, КЦПОММ).

На засіданнях методичних секцій розглядаються питання ефективності впровадження держстандартів (СП(ПТ)О) на модульно –компетентнісній основі, оновлення змісту професійної підготовки за освітніми програмами з конкретних професій.

Відбулися семінари – практикуми:

- на базі ТОВ «МЕТІНВЕСТ - КРМЗ» - з питань професійного навчання в умовах виробництва, відпрацювання навиків роботи з професій на сучасних тренажерах;

- на ПрАТ «ПівнГЗК» вирішували питання щодо укладання угод для проходження виробничої практики учнів та ліцензування професії на замовлення підприємств; проведено тренінг «**Основи навчання дорослих**».

- на базі ПрАТ «ЦГЗК» - обговорювали питання щодо адаптації професійних стандартів підприємств «МЕТІНВЕСТ».

Така спільна робота з підприємствами –замовниками кадрів сприяє підвищенню рівня кваліфікації педпрацівників ЗП(ПТ)О, який потребує сучасний ринок праці .

Відповідно до плану спільних заходів кабінету НМЦ ПТО та КДПУ: на базі ЦППРК№1 проведено майстер - клас «Механізоване зварювання на установці «Системи Mig - Mag» і практичне навчання «Впровадження «доповненої реальності», використання віртуальних тренажерів зварювання». **За підсумками учасники отримали сертифікати КДПУ.**

Проведено технологічні екскурсії :

- на ВАТ «Steel Work» - вивчення сучасних корпоративних технологій ремонту обладнання для гірничих комбінатів та металургійних заводів; системи програмного управління плазмового різання та наплавлення.

- Гіпермаркет «Епіцентр» ознайомив з сучасним електротехнічним, зварювальним обладнанням, матеріалами, марками вітчизняних та зарубіжних виробників.

Практичні навчання сприяють підвищенню професійної компетентності майстра виробничого навчання, забезпечують виконання вимог стандартів до професії, якості знань здобувачів освіти.

Школа впровадження нових виробничих технологій та робота навчально-практичних центрів – ще один крок підвищення професійної компетентності педпрацівників.

На базі Навчального полігону ПрАТ «ІнГОК» відбулось заняття Школи з практичним відпрацювання складних тем програми на робочих місцях полігону.

Вперше на базі **Центру електротехнічних професій (КЦПОММ)** проведено **майстер-клас «Складання та випробування освітлювальної електропроводки».** Були поставлені завдання щодо активізації роботи Центру із залученням представників підприємств міста.

Методична служба, використовуючи можливості підприємств, сприяє впровадженню елементів дуальної форми здобуття освіти.

З 2018 року в ЦППРК№1 запроваджені елементи дуальної форми за професією «Електрогазоварник». Укомплектована група учнів із 25 осіб для ПАТ«ПівдГЗК», укладено угоди, розроблена дорожня карта навчання, призначено відповідального на підприємстві.

З 2019 року надається консультативна допомога щодо розробки пакету документів організації освітнього процесу за дуальною формою в КПБЛ за професією «Електрослюсар, слюсар (черговий) та з ремонту устаткування» з ТОВ НВК «Криворіжелектромонтаж».

З залученням підприємств – замовників кадрів та творчими групами педпрацівників розроблені «Освітні програма» з електротехнічних професій та «Пакет контрольних-оціночних матеріалів для вхідного контролю» з професії «Електрозварник ручного зварювання»

Незважаючи на проведену роботу, існує ряд проблем над вирішенням яких потрібно працювати, а саме:

1. Оновлення навчально-матеріальної бази відповідно вимогам СП(ПТ)О з професій;
2. Організація освітнього процесу за дуальною формою здобуття освіти;
3. Ефективне використання потенціалу навчально-практичного Центру на базі КЦППОММ.
4. Підвищення рівня кваліфікації педпрацівників з професій;
5. Підвищення якості кадрового забезпечення із залученням молодих майстрів виробничого навчання;
6. Створення електронних освітніх ресурсів за вимогами СП(ПТ)О.

Методична служба, з метою підвищення професійного рівня педпрацівників, намічає перспективні напрями роботи:

1. Впровадження в навчальний процес нових виробничих технологій: організація стажування, тренінгів, практичних семінарів, майстер-класів на підприємствах;
2. Активізація роботи Навчально-практичного Центру (КЦППОММ) щодо навчання, стажування та підвищення кваліфікації педпрацівників, робітників, надання послуг населенню;
3. Використання можливостей підприємств міста для організації освітнього процесу, зокрема за дуальною формою здобуття освіти.
4. Розробка з творчими групами «Пакету контрольних-оціночних матеріалів для вхідного контролю» з електротехнічних професій з залученням роботодавців;
5. Впровадження елементів STEM – освіти в зміст професійної підготовки кваліфікованих робітників;
6. Вивчення, узагальнення та впровадження в навчальний процес перспективного досвіду педпрацівників закладів освіти.
6. Створення відеоматеріалів сучасних виробничих технологій підприємств міста.