

Про роль Криворізького кабінету НМЦ ПТО в координації роботи професійних рад за галузевим спрямуванням

В Криворізькому регіоні проводиться значна робота в напрямку реформування, оновлення змісту професійно-технічної освіти з врахуванням потреб ринку праці та залученням до цього процесу роботодавців, малого та середнього бізнесу, служби зайнятості, галузевих профспілок, науковців, керівників ВНЗ/ЗП(ПТ)О, ЗМІ, при активному сприянні виконавчої влади.

Соціальне партнерство – це спосіб узгодження протилежних інтересів, метод вирішення соціально-економічних проблем в закладах профтехосвіти, проведення професійної підготовки і перепідготовки, підвищення кваліфікації робітників з урахуванням вимог виробництва, впровадження дуальної форми навчання, розроблення необхідної навчально-плануючої документації, ознайомлення з новими технологіями, які впроваджуються на виробництві, розробка державних стандартів на компетентнісній основі, використання навчально-виробничої бази підприємств. Стажування учнів, педпрацівників на виробництві – це теж важливі аспекти співпраці ЗП(ПТ)О і підприємств в рамках соціального партнерства.

Завдання №1 методичного кабінету НМЦ ПТО у Дніпропетровській області – забезпечити ефективний методичний, науковий супровід цих процесів.

Другий аспект соціального партнерства – це впровадження демократичних засад управління навчально-виховним процесом ЗП(ПТ)О через діяльність громадських організацій (формувань) .

Певні кроки професійно-технічна освіта Криворізького регіону на шляху демократизації зробила. Створена певна системна робота, яка постійно оновлюється і модернізується. **Перша сходинка в цій роботі – створення фахових галузевих рад за галузевим спрямуванням**, куди ввійшли впливові діячі регіону, громадський актив, представники депутатського корпусу, виконавчої влади, галузевих профспілок, керівники підприємств – замовників кадрів, керівники ВНЗ/ЗП(ПТ)О, науковці, працівники навчально-методичного центру професійно-технічної освіти.

Створено 6 міських фахових рад галузевого спрямування:

- гірничо-металургійних професій на базі ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат»;
- будівельних професій на базі ПрАТ «Криворіжіндустрбуд»;
- машинобудівних професій на базі МЕТИНВЕСТ-ПРОМСЕРВІЗ «Ремонтно-механічний завод»;
- електромонтажних, зварювальних професій на базі ТОВ «Криворіжелектромонтаж»;
- транспортно-залізничних професій на базі Криворізького відділення залізничних перевезень Придніпровської залізниці;
- підприємств малого та середнього бізнесу, торгівлі, сервісу, сфери послуг.

Що дає робота галузевих рад:

- розвиток системної роботи у відносинах соціальних партнерів шляхом передбачення в колективних договорах, угодах зобов'язань, щодо здійснення заходів, пов'язаних з підготовкою кваліфікованих кадрів ЗП (ПТ)О /ВНЗ;
- приведення обсягів та напрямів підготовки робітничих кадрів до потреб ринку праці;
- соціальний захист молоді через одержання якісної освіти для продуктивної зайнятості;

- підвищення престижності робітничих професій;
- залучення фінансового забезпечення;
- стажування педпрацівників в умовах виробництва;
- розробка державних стандартів на компетентнісній основі;
- впровадження дуальної підготовки;
- працевлаштування випускників;
- проведення конкурсів «Кращий за професією», майстер- класи;
- участь в обласних, Всеукраїнських вебінарах в режимі он-лайн;
- навчання розвитку персоналу;
- участі в громадському конкурсі - огляді на «Краще підприємство – замовник кадрів року» і «Кращий колективний договір».

Методичний центр ПТО координує роботу фахових рад і через них тісно співпрацює з роботодавцями, науковцями і навчальними закладами.

Через моніторинг професійних запитів роботодавців, керівників, педагогічних працівників, громадськості розробляємо комплекс заходів, які знаходять своє відображення в календарному плані на рік і місяць.

Засідання фахових рад проводяться на підприємствах і наукових установах міста. Зростання творчої активності педагогів у значній мірі досягнуто завдяки інтенсивній методичній роботі в цьому напрямку і наданні практичної допомоги ЗП (ПТ)О.

Криворізький кабінет НМЦ ПТО використовує оптимальні форми і методи методичної, наукової роботи з педагогічними кадрами, здійснює навчально-методичне забезпечення ЗП (ПТ)О на засадах демократизації, гуманізації, глибокої поваги і довіри до роботодавців, громадськості, освітян, заохочення ініціативи новаторства, підтримки творчих обдарувань, забезпечення гласності в діяльності проведення міських заходів, засідань фахових рад, створення атмосфери співробітництва і постійного діалогу.

Створенні фахові ради за галузевим сформуванням з роками не втрачають своєї актуальності, більше того – набирають інноваційного змісту.

Наведу приклад:

20.02.2019р. на базі вагонного депо ст. Мудрьона відбулося засідання фахової ради залізничних професій з теми: «Впровадження елементів дуальної форми навчання з професії «Слюсар з ремонту рухомого складу» .

В засіданні взяли участь члени фахової ради, роботодавці, науковці, методисти НМЦПТО у Дніпропетровській області, керівники ВНЗ/ЗП(ПТ)О, майстри виробничого, викладачі, керівник галузевої профспілки, громадськість, спеціалісти вагонного депо.

Крім обговорення даної теми і проведеної технологічної екскурсії в цехах вагонного депо, своїм баченням з реалізації державної та регіональної політики в контексті формування нової моделі соціального партнерств між підприємством і закладом освіти по впровадженню дуальної системи професійної підготовки кадрів поділилися: Пентегов В. М., директор Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею, помічник начальника локомотивного депо з кадрових питань Сілін В.К., завідувач кабінетом НМЦ ПТО у Дніпропетровській області Зозуля Н.В., Завідувач кафедри електропостачання та енергозбереження, ДВНЗ «КНУ», депутат обласної ради, член комісії з питань освіти, науки, молоді, спорту, культури Щокін В. П., директор політехнічного коледжу ДВНЗ «Криворізький національний університет» Кулішова Н. О., ст.викладач Криворізького державного педагогічного університету Архіпов І.О. , головний технолог вагонного депо Босай О.Б., голова Ради соціального партнерства системи ПТО Кривого Рогу, ГС «Координаційна рада «Кривий Ріг - рідне місто», народний депутат України II скликання Степанюк Д.П. та інші. В своїх виступах учасники засідання говорили про виклики ринку праці, загрозу відтоки робітничих кадрів, піднімали питання якісної підготовки робітників через проведення елементів дуальної форми здобуття освіти, обговорювали перспективи розвитку робітничого потенціалу регіону шляхом формування інноваційної системи соціально-трудова відносин через укладання колективних договорів.

Такий діалог сприяє зміцненню та розвитку соціально-трудових відносин між надавачами освітніх послуг та їх замовниками, формуванню трудового потенціалу регіону.

На продовження даної теми в палаці культури «Мистецький» 20.02.2019р. відбувся вже другий профорієнтаційний захід КПТМЛ на тему «Наші професії – ваше майбутнє» з учнями ЗОШ Саксаганського і Довгинцівського району.

Індикаторами результативності і ефективної роботи фахових рад є:

- виконання регіонального та державного замовлення;
- динаміка зростання показників працевлаштування випускників за період встановлених партнерських відносин;
- розширення додаткових освітніх послуг, залучення до цієї справи роботодавців;
- підвищення якості професійної підготовки випускників.

В укладених угодах про співпрацю передбачені такі питання: організація виробничої практики, призначення наставників від підприємств, організація стажування педагогічних кадрів в умовах виробництва, здійснення системного обміну інформацією про стан, проблеми підготовки кадрів, відпрацювання складних тем програм професійної підготовки з конкретних професій на базі підприємств з метою виконання навчальних закладів, програм з виробничої практики; використання корпоративних технологій підприємств для підвищення професійного рівня педпрацівників;

- проведення семінарів - практикумів представниками підприємств з метою ознайомлення учнів, здобувачів, студентів з новими технологіями і прогресивними методами праці;
- участь провідних фахівців підприємств у експериментальній роботі, методичних циклових комісіях, в педагогічних радах, конференціях;
 - участь представників підприємств, громадськості в оцінюванні якості професійної атестації, випускників при проведенні державної кваліфікаційної атестації тощо.

Сьогодні в умовах децентралізації і реформування і модернізації профтехосвіти **система методичної роботи спрямована на впровадження інноваційних ідей**, дуальної форми підготовки кваліфікованих робітників, педагогічних технологій у навчанні та вихованні підростаючого покоління, залучення передовиків, наставників, новаторів виробництва до участі в освітньому процесі закладів П (ПТ)О.

Методичний кабінет міста розглядає громадські об'єднання, фахові ради за галузевим спрямуванням, як спільну участь виконавчої влади, громадських організацій, роботодавців, профспілок, науковців, підприємців у діяльності, спрямованій на розв'язанні завдань, що стоять перед профтехосвітою міста.

Таким чином, системна робота з роботодавцями регулює системну роботу взаємин по забезпеченню узгоджених інтересів навчальних закладів ВНЗ/ ЗП (ПТ)О і роботодавців.

В умовах глобалізації, децентралізації життя змінюється роль освіти в постійному діалозі. Роботодавець, громадськість беруть безпосередньо участь в вирішенні проблемних питань в підготовці кадрів, процесі професійного навчання, висувають свої вимоги щодо обсягу і складу професій, їх фінансуванні.

Висновок

Завдання методичної служби через функціонування фахових рад за галузевим спрямуванням є створення середовища для соціальних партнерів, поширення громадського впливу на осучаснення змісту формування робітничого потенціалу, активізація роботи працівників ЗП(ПТ)О, педагогів, наставників, роботодавців, учнівського самоврядування та створення іміджу та значимості ПТО щодо формування трудового потенціалу сучасного ринку праці.