

ПРОТОКОЛ № 7
засідання навчально-методичної ради НМЦ ПТО
від 29 травня 2017 року

Членів ради – 36
Присутні – 26
Відсутні – 10 через
поважних причин
Запрошені – 4

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Відкриття засідання.
Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО
2. Про запровадженні у 2016-2017 н.р. профорієнтаційні заходи у вирішенні завдань ПТНЗ області.
Головченко С.В., методист НМЦ ПТО
Співдоповідачі:
Деркач Ю.К., заступник начальника відділу профорієнтації ОЦЗ
Юденкова О.П., заступник директора МВПУ ПТ
3. Про роботу Криворізького кабінету у підвищенні ефективності профорієнтаційної роботи в ПТНЗ та формування престижу робітничих професій.
Бабич Т.С., методист НМЦ ПТО
4. Про реалізацію спільних заходів громадськими та державними організаціями з екологічного навчання та виховання учнів ПТНЗ області.
Гришаєва О.В., методист НМЦ ПТО
5. Про результати методично-організаційного супровіду роботи школи кадрового резерву педагогічних працівників ПТНЗ.
Гурська О.В., методист НМЦ ПТО
6. Про результати у роботі творчих груп при НМЦ ПТО – інструментів з підвищення професійного рівня випускників.
Безценна Т.М., методист НМЦ ПТО
7. Підбиття підсумків роботи. Прийняття рішення.
Василиненко В.М., голова НМР НМЦ ПТО

1. СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Головченко С.В. про запровадженні у 2016-2017 н.р. профорієнтаційні заходи у вирішенні завдань ПТНЗ області.

НМЦ ПТО у Дніпропетровській області створена система методично-організаційного забезпечення профорієнтаційної роботи в ПТНЗ – це практичний інструментарій, що сприяє активізації співпраці закладів із соціальними інституціями та загальноосвітніми закладами .

Напрямки профорієнтаційної роботи, які мають недостатню увагу ПТНЗ:

- ✓ профорієнтаційна робота в деяких ПТНЗ має епізодичний аспект, тільки при проведенні масових заходів на базі ПТНЗ;
- ✓ ПТНЗ нечасто ініціюють анонси про профорієнтаційні заходи у ЗМІ, Інтернет-ресурсі;
- ✓ відсутня системна робота на місцях безпосередньо в ЗСШ, з вчителями трудового виховання, які мають можливість презентувати співпрацю перед керівництвом школи та мають важелі впливу;
- ✓ позиціювати не заклад ,а різноманітність та інтеграцію професій;
- ✓ поза увагою до сих пір залишаються школярі 5-8 класів, тобто відсутня довгострокова проектна профорієнтаційна робота;
- ✓ низький рівень профорієнтаційної роботи з батьками та педагогічними працівниками ЗСШ;
- ✓ проведення екскурсій на підприємства для школярів (в деяких ЗСШ цей напрямок закладений у кошторис послуг);

- ✓ недостатня активність ПТНЗ з впровадження профільного і до профільного навчання школярів на базі ПТНЗ та їх входження в освітні округи;
- ✓ виникає нагальна потреба у посаді профорієнтатора.

УХВАЛИЛИ:

Інформацію методиста Головченко С.В. та співдоповідачів взяти до уваги.

Навчально-методичному центру ПТО у Дніпропетровській області:

1. В рамках середньострокового плану пріоритетних дій Уряду України на 2017-20120 роки щодо модернізації системи підготовки робітничих кадрів орієнтувати профорієнтаційну роботу на особистість

Термін: постійно

Виконавець: Головченко С.В.

2. Вивчити та впровадити у навчально-виховний процес в ПТНЗ області досвід МВПУ ПІТ щодо створення моделі впровадження профільного навчання старшокласників на базі ресурсного центру МВПУПІТ «Професійний розвиток молодіжних ініціатив»

Термін: листопад 2017р. – квітень 2018р.

Виконавці: Терентьєв О.М., Головченко С.В., МВПУ ПІТ

3. Організувати проведення семінарів та круглих столів з питань співпраці з профорієнтації за участі представників ДОіН, Департаменту гуманітарної та соціальної політики Дніпровської міської ради, ЗСШ

Термін: щоквартально

Виконавець: Головченко С.В.

4. Продовжити практику проведення майстер-класів з профорієнтації для педпрацівників ПТНЗ та ЗСШ

Термін: щоквартально

Виконавець: Головченко С.В.

5. Скласти план спільних дій з профорієнтації НМЦ ПТО з Дніпропетровським обласним центром зайнятості

Термін: серпень – вересень 2017

Виконавці: Головченко С.В., Дніпропетровський ОЦЗ

6. В рамках вступної компанії – 2017 організувати проведення:
 - консультування щодо навчання в птоз осіб з числа тимчасово переміщених осіб, учасників АТО, та їх дітей;
 - консультування осіб з особливими потребами в рамках інклюзивної освіти;
 - екскурсії для школярів на підприємства регіону з метою показу реальних прикладів працевлаштування випускників ПТНЗ та їх кар'єрного зростання

Термін: за графіком ПТНЗ області

Виконавець: Головченко С.В.

7. Сприяти організації і проведенню урочистих заходів «Випускник ПТНЗ - 2017»

Термін: за графіком ПТНЗ області

Виконавець: Головченко С.В., Зозуля Н.В.

8. Запропонувати об'єднанням роботодавців Дніпропетровщини, галузевими профспілками та іншими громадськими організаціями з питань надання педагогічних послуг ПТНЗ стати організаторами виставок на місцевому та галузевому рівні (за прикладом 15 обласної виставки «Освіта. Кар'єра. Суспільство – 2017»)

Термін: за графіком роботодавців

Виконавець: Богданова Н.С.

9. Використовувати Інтернет-середовище та інформаційні засоби з метою інформування та обговорення питань про суть робітничих професій, потреби ринку праці регіону, освітні послуги ПТНЗ та системи ПТО в цілому.

Термін: постійно

Виконавці: Терентьєв О.М., Головченко С.В.,
Зозуля Н.В.

10. Організувати надання консультацій з профорієнтації для випускників інтернатних закладів, що мають особливі освітні потреби.

Термін: за узгодженням із інтернатними закладами

Виконавці: Головченко С.В., Піковець Л.Г.

11. Запровадити профорієнтацію серед дорослого населення

Термін: за графіком Дніпропетровського ОЦЗ

Виконавці: Головченко С.В., Дніпропетровський ОЦЗ.

12. Проводити заходи з профорієнтації відповідно плану роботи НМЦ ПТО у Дніпропетровській області у всіх регіонах одночасно і наскрізно (без виключення Криворізького регіону)

Термін: постійно

Виконавці: Головченко С.В., Зозуля Н.В.

13. Налагодити дієву співпрацю з органами місцевого самоврядування: управлінням освіти і науки, службою у справах дітей, комітетом у справах сім'ї та молоді виконкому міської ради, їх структурними підрозділами виконкомів районних у місті рад, міським центром соціальних служб для дітей і молоді.

Термін: постійно

Виконавці: Терентьєв О.М., Головченко С.В.

14. Проводити заходи з профорієнтації відповідно плану роботи НМЦ ПТО у Дніпропетровській області у всіх регіонах одночасно і наскрізно (без виключення Криворізького регіону)

Термін: постійно

Виконавці: Головченко С.В., Зозуля Н.В.

2. СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Бабич Т.С. про роботу Криворізького кабінету у підвищенні ефективності профорієнтаційної роботи в ПТНЗ та формування престижу робітничих професій.

В ПТНЗ м. Кривий Ріг створена і діє певна система з організації і проведення профорієнтаційної роботи. Більшість ПТНЗ міста виконують план прийому учнів на навчальний рік. Розроблені програми профорієнтаційної роботи, які включають спільні заходи з ЗОШ, підприємствами-замовниками кадрів, міським ЦЗ, серед яких переважають: Дні відкритих дверей, майстер – класи з професій, конкурси фахової майстерності, Декади робітничих професій, екскурсії на підприємства, що сприяють соціальній рекламі престижності робітничих професій в регіоні.

В цьому навчальному році наряду з традиційними заходами з профорієнтаційної роботи, методичною службою дещо осучаснена ця робота за змістом і формами, а саме:

- ✓ в плани міських методичних секцій за галузевим спрямуванням включено питання «Профорієнтація на професію»;
- ✓ проводились міські відкриті заходи: «Профорієнтаційна робота та технічна творчість в ПТНЗ»; учнівські профорієнтаційні проекти «Я і моя майбутня професія»; Дні відкритих дверей на підприємствах - замовниках кадрів з презентацією Програм розвитку для студентів, учнів.

В ПТНЗ організовані рекламні куточки щодо вакансій на підприємствах-замовниках кадрів.

Але разом з тим існує ряд проблемних питань, над вирішенням яких потрібно працювати:

- формування соціальної привабливості робітничих професій;
- підготовки кадрів з дефіцитних професій;
- оновлення змісту роботи приймальних комісій;
- осучаснення профорієнтаційної роботи з використанням ЗМІ, інформаційних технологій.
- спільних заходів з підприємствами-замовниками кадрів;
- проведення тренінгів для педпрацівників ПТНЗ та ЗНЗ з питання оновлення змісту профорієнтаційної роботи тощо.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію методиста Бабич Т.С. взяти до уваги.

2. Навчально-методичному центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області:

1. Надавати методичну допомогу щодо оновлення змісту роботи приймальних комісій ПТНЗ.

Термін: за планом роботи

Виконавець: Бабич Т.С.

2. Продовжити практику проведення майстер-класів з професій в ПТНЗ за участю випускників ЗОШ міста.

Термін: за планом роботи

Виконавець: Бабич Т.С.

3. Забезпечити функціонування на сайті Криворізького кабінету НМЦ ПТО сторінки «Профорієнтаційний термінал» (для учнів шкіл, їх батьків тощо).

Термін: постійно

Виконавці: Мавдрик Т.М., Бабич Т.С.

4. Провести учнівську конференцію на тему: «Я і моя майбутня професія».

Термін: Березень, 2018 рік.

Виконавець: Бабич Т.С.

5. Разом з міжміським ЦЗ провести тренінг для педпрацівників ПТНЗ та ЗНЗ «Діагностична методика вибору професії».

Термін: Листопад, 2017 рік.

Виконавець: Бабич Т.С.

6. Провести міські відкриті заходи: «Профорієнтаційна робота та технічна творчість в ПТНЗ».

Термін: за планом роботи

Виконавці: Бабич Т.С., Труш В.І.

7. Залучати підприємства міста до проведення міських масових профорієнтаційних заходів.

Термін: постійно

Виконавці: Сапіга В.О., Бабич Т.С.

8. Узагальнити кращий досвід ПТНЗ з профорієнтаційної роботи, популяризувати його в ЗМІ та на телебаченні.

Термін: Квітень, 2018 рік.

Виконавець: Бабич Т.С.

9. Продовжити проведення екскурсій учнів ЗОШ на базові підприємства міста.

Термін: постійно.

Виконавці: Сапіга В.О., Бабич Т.С.

3. СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Гришаєвої О.В. про реалізацію спільних заходів громадськими та державними організаціями з екологічного навчання та виховання учнів ПТНЗ області.

Члени ради визначили позитивні моменти:

➤ в стимулюванні педагогічних колективів області та педагогів до еколого просвітницької діяльності серед молоді;

➤ в налагодженні різноманітних партнерських зв'язків з громадськими та державними організаціями, які позитивно впливають на оновлення змісту, форм і методів роботи під час навчального процесу, на ствердження профтехосвіти

зазначили і недоопрацювання

➤ в питанні співпраці з Комунальним закладом освіти „Дніпропетровський обласний еколого-натуралістичний центр дітей та учнівської молоді”.

На основі вищевикладеного та з метою поліпшення стану реалізації спільних заходів з громадськими та державними організаціями з екологічного навчання та виховання учнів ПТНЗ області

УХВАЛИЛИ:

Навчально-методичному центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області (методисту Гришаєвій О.В.):

1. Переукласти угоду про співпрацю Вивчити питання співпраці з Комунальним закладом освіти „Дніпропетровський обласний еколого-натуралістичний центр дітей та учнівської молоді”, розробити план спільних дій (до 01.09.2017р);
2. Розширити коло громадських та державних організацій з екологічного навчання та виховання учнів ПТНЗ області. Включити в план роботи НМЦ ПТО заходи щодо співпраці з ними (до 01.09.2017р);
3. Розширити практику участі педагогів та учнів ПТНЗ області щодо приймання участі у соціальних проектах, завдяки яким можна отримати гранти і реалізувати екологічні проекти (на протязі 2017 року);
4. Організація участі учнів ПТНЗ у фотовиставках, які організують громадські та державні екологічні установи.

5. СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Гурської О.В. про результати методично-організаційного супроводу роботи школи кадрового резерву педагогічних працівників ПТНЗ.

Навчально-методична рада НМЦ відзначила позитивні результати підвищення професійної компетентності зазначеної категорії керівників та педпрацівників.

Програму семінарів-практикумів слухачі виконали в повному обсязі, поновили професійні знання з питань управління та організації навчально-виробничого і виховного процесів: ознайомилися із чинними нормативно-правовими документами в галузі ПТО; склали електронний банк даних зі зразками розпорядчих документів за напрямком роботи, розробили пропозиції щодо вдосконалення навчально-виховного процесу в своїх навчальних закладах.

По завершенню семінарів-практикумів зі слухачами проведено анкетування щодо визначення більш ефективних форм та методів проведення семінарських занять та вдосконалення програм семінарів в цілому.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію про стажування в 2017 році новопризначених заступників директорів та навчання педпрацівників, які включені до резерву на керівні посади, взяти до уваги.
2. Методисту Гурській О.В.:
 - 2.1. На підставі проведеного анкетування та наданих пропозицій слухачами семінарів-практикумів 2016-2017н.р. сформувати програми стажування новопризначених заступників директорів та педагогічних працівників, які включені до резерву на керівні посади, на 2017-2018н.р.
 - 2.2. Проінформувати керівників ПТНЗ про результати стажування їх заступників.
 - 2.3. Направити лист подяки керівникам ПТНЗ, які створили сприятливі умови для стажування новопризначених керівників.

5. СЛУХАЛИ:

Інформацію методиста Безценної Т.М. про результати у роботі творчих груп при НМЦ ПТО – інструментів з підвищення професійного рівня випускників.

Рада визначила, що організація роботи творчих груп при НМЦ ПТО підвищує компетентність педагогічних працівників та сприяє підвищенню якості навчання робітничих кадрів, що розширює права молоді на підтримання своєї конкурентоспроможності, створює позитивний імідж навчального закладу в регіоні.

Окреслені проблемні питання у роботі творчих груп при НМЦ ПТО:

- відсутність розуміння деяких керівників ПТНЗ дієвості та перспективності участі педагогічних працівників у творчих групах;
- відсутність системного аналізу результативності роботи творчих груп;
- робота робочих груп спрямована на виконання одноразових завдань, немає перспективного планування.

УХВАЛИЛИ:

1. Навчально-методичному центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області :

1. Розповсюджувати напрацювання творчих груп та спрямувати роботу НМЦ ПТО на виконання завдань та напрямків роботи МОН в Українсько-німецький рік мов 2017/2018

Виконавці: методист НМЦ ПТО за напрямками

Термін виконання: протягом року

2. За результатами напрацювань творчих груп здійснювати системну методичну допомогу навчальним закладам щодо підвищення компетентності педагогічних працівників, якості навчання робітничих кадрів

Виконавець: Безценна Т.М., методист НМЦ ПТО

Термін виконання: протягом року

2. Рекомендувати директорам ПТНЗ:

- Сприяти участі педагогічних працівників ПТНЗ в роботі творчих груп при НМЦ ПТО
- Використовувати напрацювання творчих груп як інструменти з підвищення професійного рівня випускників
- В Українсько-німецький рік мов 2017/2018 забезпечити відповідність роботи ПТНЗ завданням та напрямкам роботи МОН

Голова ради

В.М.ВАСИЛИНЕНКО

Секретар

І.С.ЧЕРНЯВСЬКА