

## **Роль методичної служби в створенні та організації роботи навчально-практичних центрів нових виробничих технологій**

З інтеграцією у світову економіку перед ПТНЗ стоїть дуже серйозне державне завдання – готувати робітників, що володіють сучасними виробничими технологіями, навичками роботи на сучасному устаткуванні та обладнанні, знають і вміють використовувати новітні матеріали, тобто готувати для сучасного ринку праці конкурентоспроможного робітника.

Тому, ще в 2004 році за сприянням методичної служби на базі Криворізького центру підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі було створено Регіональний навчально-практичний будівельний центр за технологіями компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)». З 2010р. регіональний центр отримав статус єдиного в Україні Міжрегіонального ресурсного центру компанії «Хенкель», за напрямком «Відновлення та захист залізобетонних конструкцій».

Майже 10 років він був єдиний в місті. Робота по створенню нових центрів не велась. І ось за останні два роки, окрім будівельного напрямку в місті функціонують:

- навчально-практичний центр перукарського мистецтва та декоративної косметики «Креатив» на базі Криворізького навчально-виробничого центру;
- навчально-практичний центр ресторанного сервісу за технологіями ДП «Zeelandia» на базі Криворізького центру професійної освіти робітничих кадрів торгівлі ресторанного сервісу.

(офіційно він не відкритий, але діючий)

**Необхідно: Надати практичну допомогу щодо ствердження юридичного статусу НПЦ нових виробничих технологій на базі КЦПОРКТРС.**

На базах НПЦ з метою впровадження в навчальний процес новітніх виробничих технологій та вдосконалення практичної підготовки учнів методичною службою організовано та проведено міські методичні секції, засідання Школи впровадження нових виробничих технологій, семінари, майстер-класи; здійснювалося навчання з використанням технологій та матеріалів фірм-виробників «Хенкель-Баутехнік», «Saparol», UDK «GAZBETON», «Zeelandia» та інших. Проведені круглі столи з різної тематики за участю роботодавців, профспілкових організацій, громадськості. Відбулися змістовні семінари для старших майстрів та педпрацівників будівельного та кулінарного профілю з технологічними інноваціями.

Методична служба приділяє увагу короткостроковому підвищенню кваліфікації на базах НПЦ.

За період існування в Регіональному навчально-практичному будівельному центрі здійснювалося навчання з використанням технологій та матеріалів компанії «Хенкель Баутехнік Україна» з 7 програм. За 2015-2016н.р. пройшли навчання – 283 чол., з них 210 чол. – це учні та педпрацівники ПТНЗ.

Методична служба разом з КЦППРКБГ запрошує і інші будівельні компанії. І вже сьогодні слухачі отримують сертифікати не тільки від компанії «Хенкель Баутехнік», але і фірми UDK «GAZBETON» (26 осіб). Ведеться робота по залученню будівельної компанії "Caparol" до навчально-виробничого процесу.

На базі КЦПОРКТРС разом з представниками голандсько-української компанії «Zeelandia» проведено ряд засідань для педпрацівників харчової промисловості ПТНЗ міста. За 2015-2016 роки сертифікати отримали 21 особа. В грудні місяці 2016 року розпочне навчання група - 25 осіб, з числа учнів навчального закладу.

На базі навчально-практичного Центру перукарського мистецтва та декоративної косметики «Креатив» (КНВЦ) підвищили свій фаховий рівень - 63 чол., з них за індивідуальним навчанням - 20 чол., педпрацівники та учні навчального закладу - 43 чол.

Досвід, отриманий педпрацівниками під час навчання в Центрах - це підвищення професіоналізму, вдосконалення практичних навиків оволодіння сучасними технологіями, матеріалами для покращення підготовки учнів з професій.

**Разом з тим необхідно покращити координацію дій з організації та проходження стажування педпрацівників ПТНЗ в навчальних центрах.**

Без співпраці навчального закладу з підприємствами міста, без впровадження інноваційних технологій у навчальний процес якісна підготовка робітників неможлива. Тому, сьогодні методична служба активно працює над питанням залучення представників організацій, підприємств (установ) міста до роботи Центрів.

Нещодавно на базі ДП «Придніпровська залізниця» відбулося розширене засідання Піклувальної ради залізничних професій, на якому піднімалися актуальні питання сьогодення, зокрема, і створення навчально-практичної дільниці на базі Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею. Це не перша зустріч: ще 2 роки назад, коли створювалась ця Піклувальна рада, методична служба націлювала навчальний заклад на створення дільниці та впровадження дуальної системи навчання.

Така співпраця дає можливість активно використовувати виробничі потужності підприємства, організовувати виробничу практику на принципово новому якісному рівні, вводити нові технології навчання.

На базі Інгулецького професійного ліцею створено консультативний пункт з вивчення нових виробничих будівельних технологій марки «Єльф-декор». За ініціативою Криворізького кабінету, для опоряджувальників ПТНЗ міста, організовано та проведено навчання по нанесенню фактурної шпаклівки Grotto; для представників будівельних компаній малого бізнесу та для учнів шкіл Інгулецького району проведені майстер-класи з використання матеріалів даної марки. Але зважаючи на економічну нестабільність ТОВ «Єльф-декор» поки що припинив подальшу співпрацю з навчальним закладом. Тому за рекомендаціями методичної служби ст. майстер ІПЛ вийшов на зв'язок з українською будівельною компанією «Siltek» і вже 28 жовтня в стінах

навчального закладу представники компанії проведуть майстер-клас з використанням своєї продукції, де також буде розглянуто питання подальшої співпраці.

**Необхідно: Розробити проект Положення про навчально-практичну дільницю (консультативний пункт) (за галузевим спрямуванням) професійно-технічного навчального закладу.**

Сьогодні ПТНЗ міста активно впроваджують в навчально-виробничий процес сучасні виробничі технології, тому важливо й надалі продовжувати практику створення осередків нових виробничих технологій. Для цього методична служба здійснила ряд організаційних заходів та надала консультативну допомогу зі створення навчально-практичних центрів нових виробничих технологій (консультативних пунктів) за галузевим спрямуванням і в інших ПТНЗ міста, зокрема, в КПБЛ, ЦППРК № 1, КПГМЛ, КПТМЛ, ІПЛ.

**І вже в цьому навчальному році заплановано відкриття** Навчально-практичної дільниці залізничного профілю на базі Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею, Навчально-виробничої дільниці для регіональних підприємств (ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат» та групи МЕТІНВЕСТ) гірничо-видобувної галузі на базі Криворізького професійного гірничо-металургійного ліцею, Навчально-виробничої дільниці з вивчення нових виробничих будівельних технологій - Криворізький професійний будівельний ліцей.

У вересні 2016 року Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування налагодив міжнародну співпрацю та укладено договір про спільну діяльність з українсько-польською громадською організацією «KRISMAR». Згідно з угодою вже за місяць зроблено:

- ✓ майстри виробничого навчання пройшли навчання на обладнанні фірми «KRISMAR» - 3 чол.;
- ✓ участь у міжнародній виставці нових зварювальних технологій та обладнання компанії «KRISMAR» (Польща).

14 - 17 жовтня заст. директора з НВЧ та ст. майстер навчального закладу відвідали міжнародну виставку нових зварювальних технологій та обладнання компанії «KRISMAR», яка відбулась в Польщі. Наприкінці 2017 року сплановано відкриття Навчально-виробничого центру з вивчення нових зварювальних технологій компанії «KRISMAR» на базі КЦПОММ. Навчальним закладом паралельно ведеться робота і з ТОВ «Фроніус Україна», яке пропагує австрійське зварювальне обладнання та устаткування.

Заслужують на увагу партнерські взаємовідносини між Криворізьким центром підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі та закордонними партнерами республіки Білорусь. Навчальний заклад запланував в недалекому майбутньому створення Навчально-практичного центру сучасних технологій і лакофарбуючих матеріалів білоруської компанії «MAV».

**Створення навчально-практичних центрів потрібно продовжувати, не забуваючи про вдосконалення вже існуючої бази. Тоді й кваліфікація випускників буде належною, і престиж робітничих професій зростатиме.**

# ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕТОДИЧНОГО СУПРОВОДУ

Підвищення фахового рівня викладачів та майстрів в/н

короткострокове підвищення кваліфікації викладачів

проходження стажування педпрацівників ПТНЗ

організація та проведення технологічних екскурсій

участь в науково-практичних конференціях

Професійне спрямування у оволодінні новими виробничими технологіями

методичні рекомендації

навчальні посібники, робочі зошити з професій

інформаційні листи

методичні розробки

Сучасні інформаційно-комунікаційні та інтерактивні технології

майстер-класи зі створення блогів

практичні семінари (хмарні технології в освіті)

методичні рекомендації

консультування

Соціальне партнерство

Піклувальні ради

залучення фахівців із компаній-виробників

залучення представників громадських організацій

Технологічні екскурсії на виробництво

Робота по створенню НПЦ за галузевим спрямуванням

розробка плану заходів

допомога в оформленні пакету документів

Залучення представників роботодавців, громадських організацій, місцевої влади

консультування щодо ремонтних робіт



**Аналітичні матеріали до виступу Мавдрик Т.М., методиста НМЦ ПТО  
на засіданні обласної навчально-методичної ради 28.10.2016р.  
з теми «Роль методичної служби в створенні та організації роботи  
навчально-практичних центрів нових виробничих технологій»**

**ПІДСУМКИ АНКЕТУВАННЯ**

**1. В МІСТІ ФУНКЦІОНУЮТЬ:**

**на рівні МОН**

Регіональний навчально-практичний будівельний центр за технологіями компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)» - на базі Криворізького центру підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі

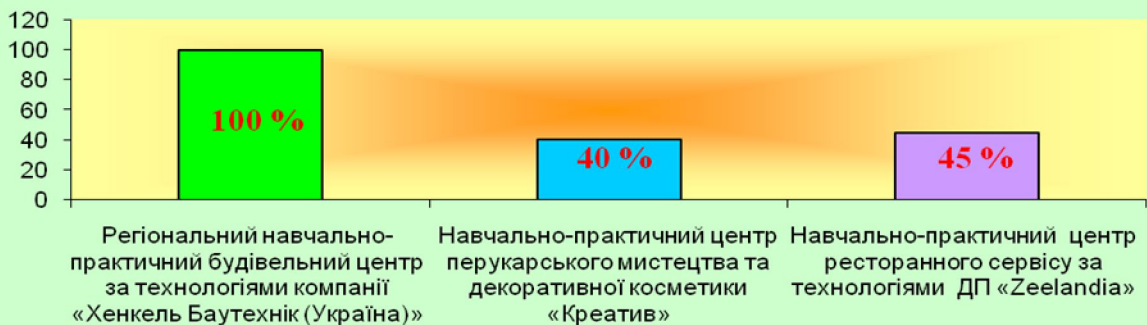
**на рівні ДОН**

Навчально-практичний центр перукарського мистецтва та декоративної косметики «Креатив» - на базі Криворізького навчально-виробничого центру.

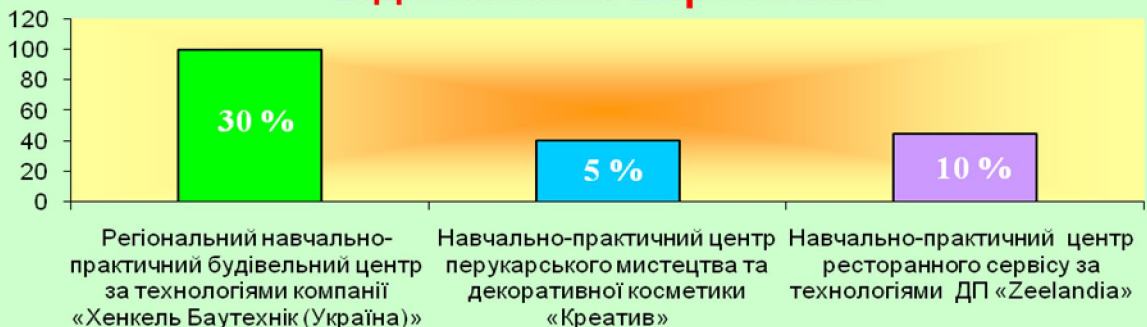
**на рівні міста**

Навчально-практичний центр ресторанного сервісу за технологіями ДП «Zeelandia» - на базі Криворізького центру професійної освіти робітничих кадрів торгівлі ресторанного сервісу.

**2. Навчально-методичне забезпечення НПЦ**

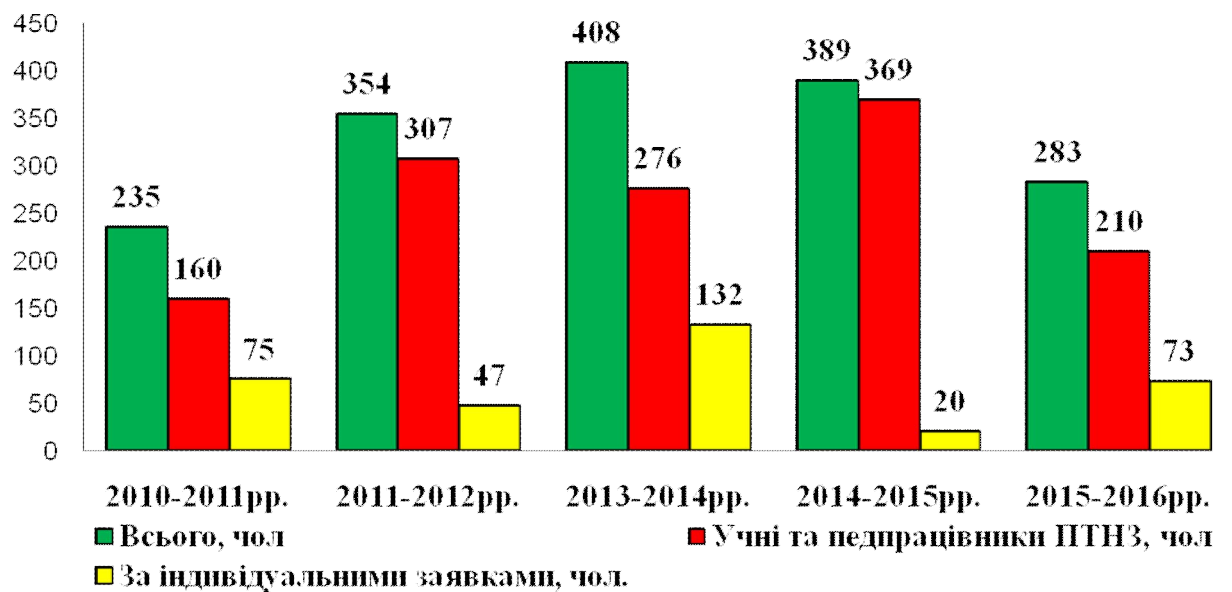


**3. Надходження інвестицій в НПЦ від компаній-виробників**

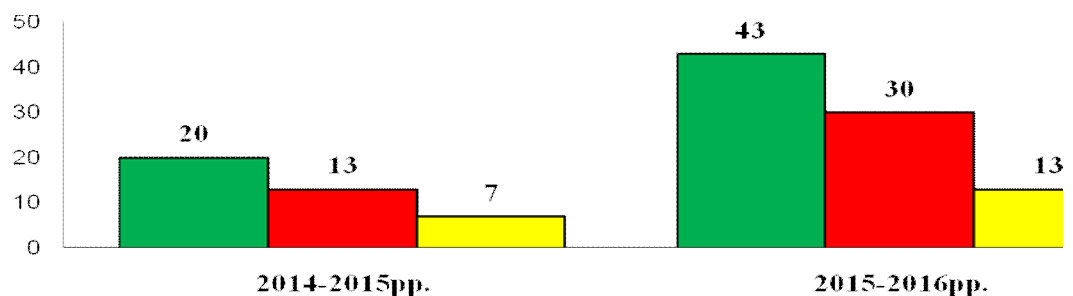


#### 4. Навчання на базах навчально-практичних центрів:

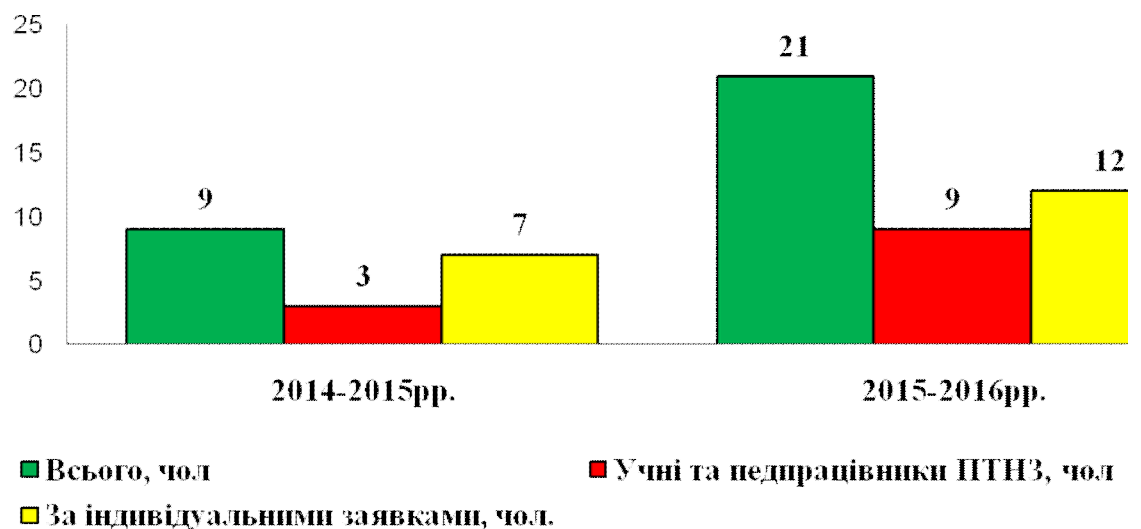
- регіонального навчально-практичного будівельного центру за технологіями компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)»



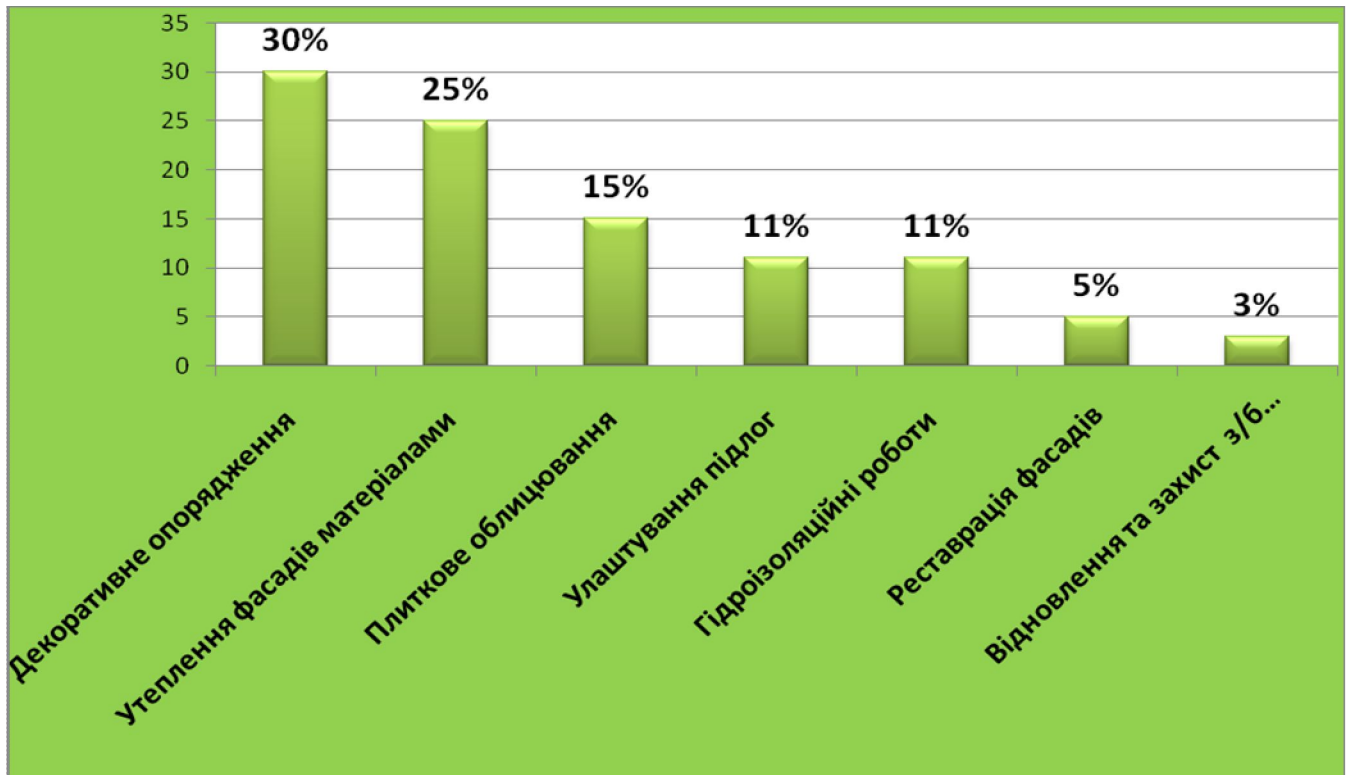
- перукарського мистецтва та декоративної косметики «Креатив»



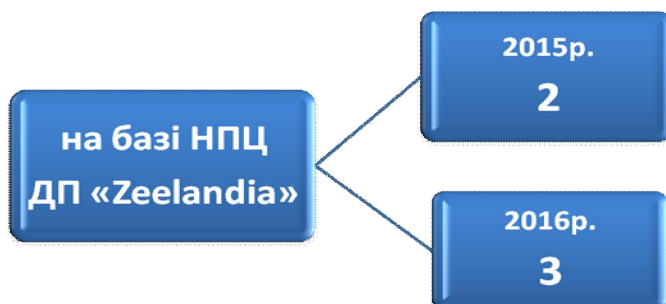
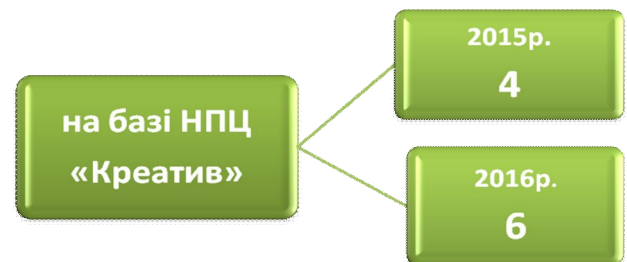
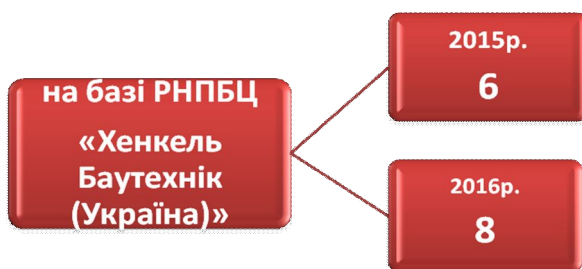
- ресторанного сервісу за технологіями ДП «Zeelandia»



**5. Попит вивчення тем програм на базі РНПБЦ за технологіями компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)»**



**6. Проведення майстер-класів, тренінгів, семінарів-практикумів на базі НПЦ за 2015-2016рр.**



## 7. Впровадження в навчально-виробничий процес ПТНЗ міста сучасних виробничих технологій



## 8. ЗАПЛАНОВАНО створення та відкриття навчально-практичних центрів, дільниць (за галузевим спрямуванням):

- залізничного профілю – на базі Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею
- для регіональних підприємств (ПАТ «Криворізький залізрудний комбінат» та групи МЕТІНВЕСТ) гірничо-видобувної галузі - на базі Криворізького професійного гірничо-металургійного ліцею
- з вивчення нових виробничих будівельних технологій - на базі Криворізького професійного будівельного ліцею
- консультативний пункт з вивчення нових виробничих будівельних технологій марки «Siltek» - на базі Інгулецького професійного ліцею
- сучасних будівельних технологій компанії «MAV» - на базі Криворізького центру підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі і
- з вивчення нових зварювальних технологій компанії «Крісмар» - на базі Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування



**РІШЕННЯ**  
**навчально-методичної ради НМЦ ПТО у Дніпропетровській області**  
**(протокол № 6 від 28 жовтня 2016 року)**

Методична рада заслухала виступ методиста Мавдрик Т.М. з теми: «Роль методичної служби в створенні та організації роботи навчально-практичних центрів нових виробничих технологій» і констатує.

У ПТНЗ Кривого Рогу за сприяння методичної служби функціонують регіональний навчально-практичний будівельний центр за технологіями компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)» на базі Криворізького центру підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі та консультативні пункти перукарського мистецтва і декоративної косметики «Креатив» на базі Криворізького навчально-виробничого центру і ресторанного сервісу за технологіями ДП «Zeelandia» на базі Криворізького центру професійної освіти робітничих кадрів торгівлі та ресторанного сервісу.

Методичною службою проводиться організаційна і консультативна робота зі створення НПЦ за галузевим спрямуванням у ПТНЗ міста.

За планом роботи кабінету НМЦ ПТО у Дніпропетровській області на базах НПЦ проводяться засідання міських методичних секцій, школи впровадження нових виробничих технологій, круглі столи, майстер-класи. Здійснюється короткострокове навчання з підвищення кваліфікації і стажування педпрацівників ПТНЗ міста.

Сьогодні методична служба активно працює над питанням залучення представників організацій, підприємств (установ) міста до роботи центрів.

У той же час є цілий ряд проблем із зазначеної теми, які треба вирішувати.

**На основі вищезазначеного методична рада ухвалила:**  
Інформацію методиста Мавдрик Т.М. взяти до уваги.

**1. Навчально-методичному центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області:**

- Надалі надавати консультативну допомогу і забезпечувати методичний супровід створення навчально-практичних центрів, дільниць, консультативних пунктів тощо.

*термін – постійно*  
*відповідальні: Мавдрик Т.М.,*  
*методисти за профілем*

- Розробити проект Положення про навчально-практичну дільницю (консультативний пункт) за галузевим спрямуванням професійно-технічного навчального закладу

*термін – грудень 2016р.*  
*відповідальна: Мавдрик Т.М.*

- Узагальнити і розповсюдити досвід роботи регіонального навчально-практичного будівельного центру за технологіями компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)».

*термін – січень 2017р.*

*відповідальна: Мавдрик Т.М.*

- Проводити роботу щодо залучення роботодавців, представників організацій, підприємств (установ) міста до створення та організації роботи центрів (дільниць) нових виробничих технологій за галузевим спрямуванням (оновлення і поповнення матеріально-технічної бази сучасним обладнанням, технікою, устаткуванням тощо).

*термін – постійно*

*відповідальний: Санига В.О.*

- На базах НПЦ (дільниць) нових виробничих технологій системно проводити засідання секцій, семінари, майстер-класи «Нові технології – нова якість навчання».

*термін – постійно*

*відповідальні: методисти*

*профвідділу.*

## **2. Рекомендувати ПТНЗ:**

- Завершити оформлення пакету документів (підписати) навчально-практичного центру ресторанного сервісу за технологіями ДП «Zeelandia».
- Залучати до роботи в НПЦ як консультантів фахівців із компаній (фірм), які впроваджують сучасні виробничі технології.
- Впроваджувати в навчально-виробничий процес науково-технічні досягнення та новітні технології.
- Висвітлювати на Web-сайтах інформаційні матеріали про роботу НПЦ і впровадження нових виробничих технологій у навчально-виробничий процес ПТНЗ.
- На основі взаємних домовленостей з роботодавцями вивчити питання про створення та відкриття:

### **1) навчально-практичних центрів**

- сучасних технологій і лакофарбувальних матеріалів білоруської компанії «MAV» на базі КЦППРКБГ;
- вивчення нових зварювальних технологій компанії «Крісмар» на базі КЦПОММ;

### **2) навчально-практичних дільниць**

- залізничного профілю на базі КПТМЛ;
- для регіональних підприємств (ПАТ «Криворізький залізничний комбінат» та групи МЕТІНВЕСТ) гірничо-видобувної галузі на базі КПГМЛ;
- вивчення нових виробничих будівельних технологій на базі КПБЛ;

### **3) консультативних пунктів**

- вивчення нових виробничих будівельних технологій марки «Siltek» на базі ІПЛ;
- вивчення нового зварювального обладнання компанії «Фроніус» на базі КЦПОММ.