

Про співпрацю Навчально-методичного центру профтехосвіти з громадськими організаціями професійного спрямування

На нинішньому етапі розвитку українського суспільства й у світі Євроінтеграційних зусиль актуалізуються питання взаємодії на принципах соціальної відповідальності. Всі подальші дії будуть ефективними за умови дотримання наступних підходів:

- прозорості та підзвітності владних органів;
- залучення громадськості до формування і реалізації державної політики;
- впровадження принципів соціальної відповідальності в механізм прийняття рішень.

На таких критеріях і філософії повинна розбудовуватися співпраця навчально-методичного профтехосвіти і громадських організацій професійного спрямування як роботодавців, так і профспілок. Зокрема, це стосується таких питань, як права людини та трудові практики, а в звітності з цих нефінансових індикаторів в Євросоюзі по групі «Людські ресурси» включається:

1. політики і підходи щодо управління персоналом;
2. структура персоналу (в т.ч. плинність кадрів);
3. реструктуризація і припинення трудових відносин;
4. навчання та підвищення кваліфікації кадрів;
5. показники гендерної рівності, здоров'я та безпеки персоналу.

З урахуванням цього розроблена, заключена та розвивається Угода про співпрацю навчально-методичного центру обласної організації ВАПП з Федерацією організацій роботодавців Дніпропетровщини, яка діє з квітня 2013 року.

Реалізуючи положення Угоди сторонами здійснюються спільні заходи, обмін інформацією з розміщенням різноманітних матеріалів на сайтах, участь в розробці проектів стандартів та освітньо-кваліфікаційних характеристик, декади робочих професій, забезпечується участь в робочих заходах, семінарах, форумах регіонального і навіть, всеукраїнського рівня (перелік значимих заходів включає більше 10).

Системні контакти налагоджені також з окремими організаціями ФОРДа – агропромислового комплексу, будівельниками, машинобудівельниками, Дніпропетровською міською організацією та іншими.

Слід також відзначити співпрацю з Дніпропетровською міською асоціацією промисловців та підприємців. Так, в травні 2015 року на виїзному засіданні Асоціації розглядалось питання здобуття професійно-технічної освіти молоддю міста, а в жовтні-формується група з випускників ПТНЗ минулого і поточного року для безоплатного навчання основам підприємства в рамках соціально-просвітницького проекту Дніпропетровської міськради «Новігатор підприємця». Всі заходи та практичні контакти висвітлюються в електронних засобах інформації і ними може скористатись кожен працівник профтехосвіти.

Окремі заходи проводяться з профспілковими та громадськими організаціями.

За сприяння зазначених організацій реалізуються пілотні міжнародні проекти з питань профтехосвіти, починаючи з адаптації навичок, соціального партнерства й удосконалення використання ресурсів до «Туринського процесу» і далі проекту «PRIME». За участі організацій роботодавців розвиваються контакти і з окремими підприємствами – Криворізьким залізорудним комбінатом, «Дніпросталь» корпорації «Інтерпайп» та Університетом «Арселор Мітал в Україні ПАТ АМКР».

Позитивним бачиться і розвиток співпраці з ПТНЗ I рівня атестації за прямої координації і сприяння обласної організації ВАПП та НМЦ ПТО, а на щоквартальних семінарах не тільки йде ознайомлення з нормативною базою, передовим досвідом, а також здійснюється зворотній зв'язок і, навіть, йде апробація окремих моментів.

Через цю співпрацю відкривається можливість в деякій мірі «достукатись» до роботодавців і отримати сприяння в здійсненні учбового процесу, дуального навчання і практики учнів.

Соціальне партнерство дозволяє зацікавити промислові підприємства у розвитку навчальних закладів для підготовки та перепідготовки висококваліфікованих спеціалістів крім вирішення традиційних моментів (виробнича практика, адаптація та працевлаштування, стажування) з'являється можливість для створення навчально-практичних центрів.

Обнадійливою і досить перспективною може бути подальша робота з реалізації матеріалів Всеукраїнського форуму «Зелена економіка і енергоефективність» жовтень 2015, як в плані їх використання, так і подальшій роботі по впровадженню в навчальний процес. Вже сьогодні заклади профтехосвіти можуть ознайомитися з презентаціями і окремі елементи, види робіт, операцій творчо застосувати в своїй діяльності.

Пропонується на нашому сайті проанонсувати ці презентації і далі вже з профільними методистами детально опрацювати та організувати консультування.

При цьому слід повернутися і до питання розвитку профорієнтації.

Зберігаючи суть і організаційні моменти, проведення профорієнтаційних заходів слід реалізувати лише в тісному контакті з роботодавцями, так як вони головні носії і пропагандисти професій, мають необхідні ресурси і в подальшому надають робочі місця.

Разом з тим визначаємо, що не вдалося реалізувати частину напрацювань по розвитку соціального партнерства, що є наслідком недостатньої взаємної зацікавленості і корпоративної соціальної відповідальності, неспівпадання інтересів сторін та відсутність активної позиції як з боку ПТНЗ, так і організацій роботодавців і профспілок. Потрібне поглиблення контактів, інваріативність напрямів бажань з розширення кола суб'єктів: НМЦ ПТО - установи освіти – ПТНЗ – роботодавці – ДОН ОДА – громадські організації - органи влади.

На звершення пропоную проект ухвали по даному питанню, акцентуючи увагу на змісті.

Рішення НМР НМЦ ПТО
(протокол № 8 від 29.10.2015р.)

Інформацію методиста НМЦ ПТО Надтоки О.О. взяти до уваги.

Методисту Надтоці О.О.

1. Продовжити роботу з пошуку інноваційних технологій та напрацювань соціальних партнерів щодо можливих шляхів розвитку профтехосвіти.
2. Забезпечити системне інформування працівників ПТНЗ з питань розвитку соціального партнерства та постійно пропагувати кращі практики співпраці, зокрема з Університетом Арселор Мітал в Україні на ПАТ «АМКР».
3. З метою поширення досвіду, роз'яснення позицій та окремих рішень і актів практикувати залучення представників органів управління, самоврядування та громадських організацій професійного спрямування до безпосередньої участі у заходах, які проводять в НМЦ ПТО у Дніпропетровській області.
4. Проводити постійний моніторинг заходів, які здійснюються в рамках міжнародних проектів ЄФО та по мірі запрошення приймати участь і невідкладно інформувати НМЦ ПТО і ПТНЗ області щодо корисних ідей для впровадження.
5. Сприяти подальшому впровадженню позитивного досвіду діяльності Піклувальних рад за галузевим спрямуванням в регіонах області.

Рекомендувати керівникам ПТНЗ:

1. Створити умови для ознайомлення і впровадження педагогічними працівниками інноваційних ідей та досвіду громадських і міжнародних організацій, максимального творчого розвитку співпраці з соціальними партнерами.
2. Стимулювати і розвивати профорієнтаційну роботу в закладах з залученням та перенесенням акцентів безпосередньо до можливостей підприємств, громадських організацій, органів управління і місцевого самоврядування.