

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФТЕХОСВІТИ
У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Методичні матеріали для використання в роботі методистів та голів методичних комісій ПТНЗ в 2013-2014н.р. в межах педагогічного проекту «Самоосвіта як основний фактор удосконалення педагогічної майстерності, розвитку професійної компетентності та підвищення якості навчально-виховного процесу в ПТНЗ»



м. Дніпропетровськ
2013

Зміст

1	Організація роботи Навчально - методичного центру з методистами професійно - технічних навчальних закладів.	Ст.3-8
---	---	--------

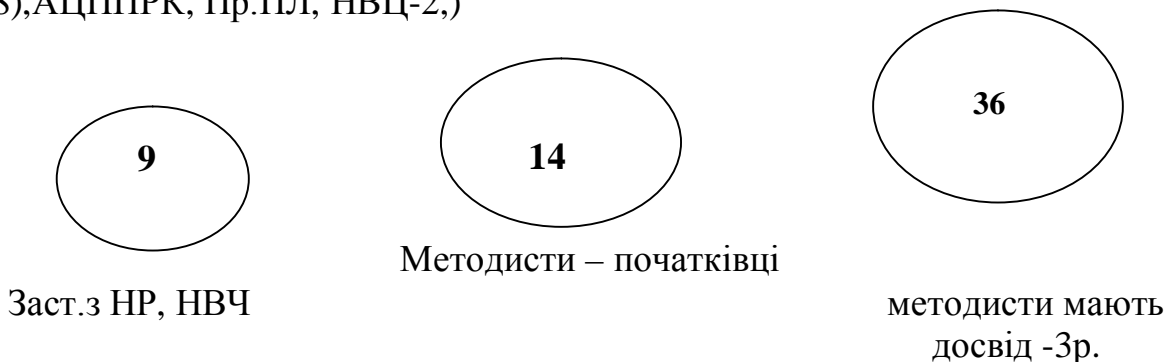
Організація роботи Навчально - методичного центру з методистами професійно - технічних навчальних закладів.

Кадровий склад методистів ПТНЗ станом на 2013р. вересень.

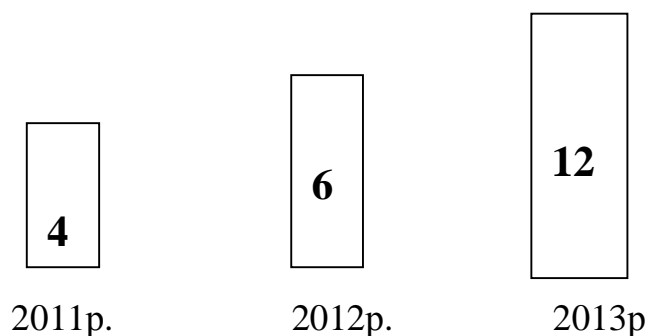
Методисти – початківці -14 (НПЛ, ЗПЛ,КПБЛ, ДЦПО, ПТУ-6, ВПУ- 55, КПГМЛ , ПТУ-88, ДЦППРКБА, ДЦППРКТС, КЦПОММ, ПТУ-79, ПГЛ, МПЛ)

Виконують обов'язки методиста (додатково)

Заст. з НР, НВЧ – 9 (ППЛ, МВПУПТ,КЦПО, ДПЛХТ, МПТУ-76,СПЛ-(38),АЦППРК, Пр.ПЛ, НВЦ-2,)



Збільшується кількість методистів які пройшли курси підвищення кваліфікації



При НМЦ ПТО створено мережу постійно діючих методичних структур що забезпечують методичний супровід організації спільної роботи з методистами ПТНЗ області: 32 методичні об'єднання; 1 постійно діючий семінар; 4 школи педагогічної майстерності; 26 творчих груп; 3 школи передового педагогічного досвіду (при ПТНЗ); 19 майстер-класів; 2 творчі лабораторії; 2- тренінги. Один курс дистанційного навчання: «Портфоліо педагога», 15 експериментальних майданчиків.

Систематично проводяться обласні методичні семінари. Для методистів - початківців 2 рази на рік організуються тренінги з відповідної тематики.

В 2010 р була запропонована методистам оновлена структура організації методичної роботи в навчальному закладі. Всі отримали відповідні методичні рекомендації щодо її реалізації.

Три роки (2010-2012р.р.) методисти працювали над м.п.» Основні складові системного підходу в методичній роботі ПТНЗ ».

Впроваджується новаторський досвід методистів ПТНЗ .

В 2011р. відкрито новий сучасний МК ДПЛ (методист Грицай Т.М.). На обласному засіданні методичного об'єднання вивчався досвід щодо створення ІМЦ на базі методичного кабінету, локальної мережі навчального закладу .

В 2012р. для методистів ПТНЗ було організовано вивчення досвіду створення ВМК ДВПУБ (методист Великанова – Безугла О.Л.)

Ефективною формою роботи з методистами є обласні конкурси.

Так в 2011-2012 н.р. пройшов обласний конкурс на кращий методичний кабінет в якому взяли участь 42 ПТНЗ . Конкурс показав що робота методистів стала більш ефективною, системною, інноваційною та результативною.

Розпочато створення ВМК у ВПУ75, ДЦППРК,ОПТУ, ЗДПЛ (інформація надана в звітах за 201-2013н.р.). ІМЦ створені на базі методкабінетів більш як в 40 ПТНЗ

Відомості про звіти методистів з м.р. за 2012-2013н.р. ПТНЗ Станом на 16.09.2013р.				
ПТНЗ	Надіслали звіти	Не надали інформацію	Відповідальні за м.р.	примітка
м. Дніпропетровськ				
ДНВЦ-2	+		Заст..з нмр	1
ВПУ № 17	+		методист	
ПТУ № 2		-	методист	
ДВПУБ	+		Методист	
ПТУ № 6		-	Методист	Поч.
ДЦПТО(11)	+		Заст з нвч	2
Пр.ПЛ		-	Заст. з нвч	3
ДПБЛ (к.2 11)	+		методист	
ДЦ ПТО ПТ		-	Заст. З НМР	4
ДЦППРКТС		-	Методист	Початківець з 09.13р.
ВПУ № 55		-	методист	Поч. з 09.13р.
ДПЗЛ	+		методист	
ДЦПО	+		Метод.	
ДПЛХТ		-	Метод.	
м. Кривий Ріг				
МЦППВ		-	Метод.	
ЦППРК-1	+		методист	
КНВЦ		-	Метод.	
КЦППРКБГ	+		методист	
КПГЕЛ		-	метод.	
КПГТЛ	+		Метод.	
КПГМЛ		-	методист	Поч.

КПБЛ		-	Метод.	Поч.
ПЛ		-	Метод.	Поч..
КЦПОММ (45)	+		Метод.	Поч.
КПТМЛ		-	Метод.	
КЦПОРКТРС		-	метод	
КПЛ		-	Метод.	
КЦПО	+		Заст. з нвч	5
м. Дніпродзержинськ				
ДЦППРК	+		Метод	
ДВПУ	+		Метод.	
ДЦППРКБА		-	Метод.	Поч.. з01.09.13р.
ДПЛ	+		Метод.	
м. Нікополь				
НЦПО	+		Метод.	
НПЛ		-	методист	Поч.

Інші міста				
ПТУ № 48		-	Метод.	
ЖПЛ (к2) ЗДЦТО	+		Метод.	
ЗПЛ		-	Метод.	Поч.
МПЛ		-	Метод.	Поч.
ОПТУ	+		Метод.	
ЗДПЛ	+		Метод.	
ПГЛ	+		метод	Поч.
СПЛ (38)		-	Заст..з нвч	7
ТПГЛ	+		Метод.	
Сільські райони				
ПТУ № 71	+		метод	
ПАПТУ	+		метод	
МАПЛ	+		методист	
ПТУ № 74	+		метод	
ВПУ № 75	+		метод	
МПТУ (76)		-	метод	
ЗДЦТО	+		метод	
ТПАЛ	+		метод	
ПТУ № 79	+		метод	Поч.
ПТУ № 81	+		метод	
СПАЛ		-	метод	
АЦППРК		-	Заст. з н.р.	8
Соф.ПЛ		-	Метод.	

ПТУ № 88		-	методист	Поч.
ЦАПЛ	+		методист	
ППЛ	+			
Всього:	32	27		9 (заступників директорів)

Методистів-початківців-14

Заст. директорів які відпов. за м. р.(додатково) -9

Посада методиста ПТНЗ (досвід роботи методистом більше 3р).- 36

Завдання удосконалення роботи методичного об'єднання на 2013-2014н.р.

В 2013-2014н.р. організаційна робота з методистами ПТНЗ буде оновленою, мобільною, ефективнішою та більш цілеспрямованою і результативною. Для цього визначені основні напрямки та здійснюється їх методичний супровід .

1. Введено проектування методичної роботи. Започатковано педагогічний проект у навчальних закладах (1 рік: 09.2013-06-2014р.р.)» Самоосвіта як основний фактор удосконалення педагогічної майстерності, розвитку професійної компетентності та підвищення якості навчально-виховного процесу в ПТНЗ.»
2. Активізація індивідуальної методичної роботи з педагогічними працівниками .(консультування в режимі відеозв'язку, на сайті НМЦ ПТО).
- 3.Удосконалення методичного супроводу засобами інформаційно-комунікаційних технологій.
- 4.Співпраця з методистами засобами сайту НМЦ ПТО
 - * р. «Методичний кабінет ПТНЗ» .
 - * Інтернет - зв'язку « Запитай у методиста».
6. Коригування роботи на основі науково-методичного принципу: (діагностування,спостереження, тестування, анкетування,проектування)
- 7 Удосконалення планування м. р. в навчальному закладі.
(« Методичний практикум для методистів з планування методичної роботи в ПТНЗ на базі методичного кабінету»(особливості 2013-2014н.р.) розміщено на сайті НМЦ ПТО .)
8. Перебудова роботи предметних комісій на основі проектування Створення «Порт фоліо» методичної комісії « Ми в проекті «.
- 9 Організація дистанційного курсу « Портфоліо педагога» при НМЦ ПТО,по закінченню надання сертифікату.
10. Введення критеріїв оцінки роботи методиста ПТНЗ за навчальний рік « Крайший методист року».

Рішення навчально-методичної ради НМЦ ПТО у Дніпропетровській області від 25.09.2013р.

Заслухавши і обговоривши аналітичний звіт методиста Мухи Н.О. «Організація роботи Навчально - методичного центру з методистами професійно - технічних навчальних закладів рада ухвалила:

НМЦПТО:

1. Удосконалювати методичний супровід напрямків роботи методичних кабінетів ПТНЗ засобами сайту НМЦ ПТО.
2. Надавати систематичну допомогу методистам ПТНЗ з планування та організації методичної роботи .
3. Проводити моніторинги, діагностування, тестування, спостереження роботи методичних кабінетів.
4. Розробити критерії оцінки роботи методиста ПТНЗ за навчальний рік- «Кращий методист року».

Криворізькому ММЦ ПТО:

1. Рекомендувати методистам ПТНЗ впровадження Педагогічного проекту «Самоосвіта як основний фактор удосконалення педагогічної майстерності , розвитку професійної компетентності та підвищення якості навчально-виховного процесу в ПТНЗ.»
2. Надавати в НМЦ ПТО до 15.06. щорічний узагальнений (зведений) аналітичний звіт методистів ПТНЗ про методичну роботу.

Директорам ПТНЗ:

- 1.Дотримуватися вимог Положення про методичну роботу в ПТНЗ.
2. Призначати на посаду методиста творчих, креативних педагогів які мають педагогічну освіту та педагогічний стаж роботи у ПТНЗ не менше трьох років.
- 3.Створювати належні умови функціонування інформаційно – методичних центрів та віртуальних методичних кабінетів .
4. Забезпечувати своєчасне підвищення кваліфікації методистів ПТНЗ.
5. Заслуховувати на педрадах питання про організацію та результативність методичної роботи в навчальному закладі не меш ніж 2 рази на рік. (за перше півріччя,за начальний рік)
6. Реалізувати системний підхід в управлінні методичною роботою навчального закладу.

Методистам:

1. Використовувати в роботі нові методичні ресурси сайту НМЦ ПТО « Методичний кабінет ПТНЗ» , « Запитай у методиста « .
- 2 .Надавати методичну допомогу головам методичних комісій які беруть участь в проекті «Самоосвіта як основний фактор удосконалення педагогічної майстерності, розвитку професійної компетентності та підвищення якості навчально-виховного процесу в ПТНЗ.»

3. Створити власний банк методичних розробок рекомендованих педагогічним працівникам.
4. Використовувати досвід роботи методистів ДВПУБ, ВПУ-17 ДПЛ, ЗДПЛ, ТПАЛ, НЦПО, ОПТУ, ДЦППРК, ЗДЦПТО.
5. Впроваджувати досвід ДПЛ та ДВПУБ щодо створення ІМЦ, ВІМК.
6. Методисти та відповідальні за методичну роботу надають аналітичний звіт про роботу методичного кабінету ПТНЗ за навчальний рік до 15.06.