



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ**

**НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФТЕХОСВІТИ
У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**Про результативність роботи НМЦ ПТО з
підвищення кваліфікації керівних і педагогічних
працівників ПТО у 2012 році**

**Підготувала:
методист НМЦ ПТО Олійник Л.О.**



2013р.

ЗВІТ

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників - обов'язкова складова атестації педагогічних працівників і показник їхньої професійної компетентності.

Всього у 2012 році підвищили кваліфікацію 1177 педагогічних працівників ПТНЗ області (курси і стажування), що склало 114% від запланованого (в минулому році відповідно 1380 осіб - 116% від запланованого).

Виходячи із кількості педпрацівників у ПТНЗ області на 01.01.2013 року 3177 осіб і 651 особу, які пройшли курси підвищення кваліфікації у 2012 році, маємо 20% охоплення педпрацівників курсами, що відповідає чинним вимогам: впродовж визначених 5 років кожний рік п'ята частина педпрацівників проходить курси підвищення кваліфікації.

Цей факт свідчить про те, що в профтехосвіті області налагоджена та відпрацьована система підвищення кваліфікації.

Завдання з підвищення кваліфікації виконали 50 професійно-технічних навчальних закладів.

Підвищили кваліфікацію 33 керівники ПТНЗ, 6 старших майстрів, 7 методистів, **158** майстрів виробничого навчання, **114** викладачів спецпредметів, **333** викладачі загальноосвітніх предметів.

Підвищення кваліфікації педпрацівників ПТНЗ у 2012 році здійснювалося за такими формами:

1. Очно-дистанційна на базі інститутів післядипломної освіти.

За цією формою пройшли курси керівники ПТНЗ, старші майстри, методисти, викладачі загальноосвітніх предметів .

2. Очно-заочна (виїзні курси інституту післядипломної освіти інженерно-педагогічних працівників (м.Донецьк).

За цією формою на базі ДПТУ та ПТНЗ закінчили курси майстри виробничого навчання і викладачі спец предметів ПТНЗ.

3. Курси для майстрів виробничого навчання згідно з наказом МОН України №749.

На виконання наказів МОН України «Про підвищення кваліфікації майстрів виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів» від 14.08.09 № 749 та „Про внесення змін до наказу МОН від 14.08.2009 № 749 ” від 29.12.2009 № 1238 60 майстрів виробничого навчання пройшли курси підвищення кваліфікації: на базі Міжрегіонального вищого професійного училища зв'язку м. Києва – 2 майстра, на базі Луганського ВПУ сфери послуг – 4 майстра, на базі Дніпродзержинського центру підготовки і перепідготовки робітничих кадрів – 31 майстер, на базі Лисянського професійного аграрного ліцею – 3 майстра, на базі Запорізького будівельного центру професійно-технічної освіти – 6 майстрів, на базі Чернігівського вищого професійного училища побутового обслуговування – 1 майстер, на базі Сімферопольського вищого професійного училища

ресторанного сервісу та туризму – 1 майстер, на базі Дніпродзержинського вищого професійного училища – 12 майстрів.

Слухачів цих курсів залучено до роботи методичних комісій навчального закладу, до обласних семінарів за напрямками.

4. Web-конференції та науково-практичні семінари за профілем навчання, які проводить інститут післядипломної освіти інженерно-педагогічних працівників (м.Донецьк).

Педпрацівники ПТНЗ і методисти НМЦ ПТО беруть активну участь у web-конференціях та семінарах , які проводить інститут.

5. Курси підвищення кваліфікації викладачів загальноосвітніх предметів в Дніпропетровському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти.

Активна робота проводилася НМЦ ПТО щодо організації підвищення кваліфікації за індивідуальною формою згідно з вимогами Типового Положення про атестацію педагогічних працівників. Поза графіком пройшли курси 25 викладачів загальноосвітніх предметів

6. Стажування педпрацівників на підприємстві.

З метою підвищення фахової майстерності та вивчення новітніх технологій в організаціях і на підприємствах пройшли стажування 526 педпрацівників ПТНЗ (майстри виробничого навчання - 410 осіб, викладачі спец предметів – 103 особи, викладачі загальноосвітніх дисциплін – 13 осіб).

7. Стажування новопризначених керівників ПТНЗ у кращих ПТНЗ області.

З метою надання допомоги у формуванні професійних знань з питань управління, методики навчання, організації навчально-виробничого і виховного процесу та фінансово-господарчої діяльності було здійснено стажування 8 новопризначених керівників ПТНЗ за запропонованими орієнтовними програмами на базі кращих навчальних закладів профтехосвіти області.

8. Школи передового досвіду ПТНЗ.

22 педпрацівника завершили навчання у Школі класного керівника, 16 педпрацівників – у Школі молодого практичного психолога і соціального педагога, створених на базі навчально-методичного центру профтехосвіти .

Протягом року працювала постійно діюча Школа педпрацівників з освіти дорослих, яка охоплює 34 особи .

9. Курси-тренінги в ДОШПО.

20 педпрацівників ПТНЗ пройшли курси-тренінги за програмою «Рівний – рівному», 17 педпрацівників – за програмою «Школа проти

СНІДу» (серед слухачів заступники директорів з НВР, викладачі, майстри виробничого навчання, вихователі молодіжних готелів, бібліотекарі).

10. Курси «Intel.Навчання для майбутнього».

На виконання державної програми інформатизації та комп'ютеризації професійно-технічних навчальних закладів 61 педпрацівник ПТНЗ області пройшов навчання на курсах-тренінгах за проектом «Intel. Навчання для майбутнього».

Були організовані курси підвищення кваліфікації для педпрацівників ПТНЗ 1 рівня атестації, які не підпорядковані МОНМС. Ця робота буде продовжуватися і у 2013 році.

Отримані сучасні знання впроваджуються керівниками та педпрацівниками ПТНЗ в навчально-виробничий процес підготовки робітничих кадрів.

Разом з тим, слід відмітити, що завдання з підвищення кваліфікації педпрацівників у 2012 році не виконали в повному обсязі 13 ПТНЗ: Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців, Центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів № 1, Криворізький навчально-виробничий центр, Синельниківський професійний ліцей, Першотравенський професійний ліцей, Нікопольський професійний ліцей, Інгулецький професійний ліцей, Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей, Професійно-технічне училище № 71, Професійно-технічне училище № 79, Солонянський професійний аграрний ліцей, Софіївський професійний ліцей. зі стажування на підприємстві – Криворізький професійний ліцей. Серед причин невиконання плану: звільнення, хвороба працівника, скорочення посади, недбалість керівництва навчального закладу. Проведена певна робота з цього питання..

Необхідно відмітити, що для ефективного здійснення підвищення кваліфікації у 2013 році при складанні плану-графіка з ПК НМЦ ПТО внесено пропозиції до ІПОПП(м.Донецьк) щодо зміни термінів проведення 1 етапу виїзних курсів з травня і червня 2013 року на березень і квітень для проведення у квітні атестації педпрацівників згідно з чинними вимогами, а також при формуванні груп на виїзні курси враховано місце знаходження навчального закладу.

Проблеми, які виникали протягом року стосовно курсів ПК (зміна термінів, форм навчання, додаткові заявки на курси), вирішувалися НМЦ ПТО, як правило, на користь педпрацівників.

Підвищення кваліфікації та стажування працівників - це є дієве джерело поповнення і осучаснення знань, яке сприяє удосконаленню навчально-виробничого процесу і підвищенню якості знань учнів